

УДК 331.8

Коробко О.В.¹, Бомбіна А.Ю.²

¹ старш. викл. НУ «Запорізька політехніка»

² студ. гр. КНТ-610м НУ «Запорізька політехніка»

ЗБЕРЕЖЕННЯ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ COVID-19

Міжнародна організація праці представила невтішні дані: пандемія коронавірусу може викликати гірші наслідки для світового ринку праці, ніж фінансова криза 2008-2009 років. Прогнозується, що коронакризис призведе до скорочення 25 мільйонів робочих місць в світі.

Український ринок праці зазнав негативного впливу пандемії COVID-19 у напрямках, пов'язаних зі змінами у сегментах національної економіки як на внутрішньому, так і на зовнішньому (світовому) ринках. В той же час на розвиток ситуації на українському ринку праці впливають також зміни у стані безпосередньої міграції робочої сили з України закордон та застарілі проблеми вітчизняного ринку праці, включаючи поширення прихованого безробіття та неповну зайнятість.

Рівень безробіття в Україні стрімко почав рости в квітні, з введенням жорсткого карантину. Якщо в березні офіційно зареєстрованих безробітних в Україні було 349 тисяч чоловік, то вже в квітні цей показник досяг 457 тисяч, в травні – 511 тисяч, а в червні – 517 тисяч чоловік.

Таким чином постає гостре питання щодо збереження ринку праці в умовах пандемії. Різні рішення, що приймаються, спрямовані не тільки на утримання ринку, але і розвиток деяких її областей.

Розрив між офіційними даними та даними соціопитувань свідчить про те, що державна статистика не адаптована до подібних криз. Важливо організувати оперативну статистику ринку праці таким чином, щоб вона дозволяла бачити неспотворену реальну картину.

Звертати увагу не тільки на фактичне безробіття, але і на приховане. Таких людей на даному етапі дуже багато: офіційно їх не звільнили, але відправили в неоплачувану відпустку або перевели на часткову зайнятість.

Важливим питанням залишається поліпшення механізму компенсації як бізнесу, так і людям. Ще не так багато підприємців можуть скористатися механізмом компенсації зарплат працівникам за час вимушеного простою. Цей механізм потрібно покращувати, пом'якшити критерії для бізнесу, щоб він міг на нього претендувати, щоб більше людей змогли отримати допомогу.

Також важливим моментом залишається можливість працювати віддалено. Головною тенденцією нинішнього ринку праці можна вважати кратне зростання різних варіантів віддаленої роботи. Можна перевести команду на дистанційну роботу або встановити гнучкий графік, щоб працівники балансували між завданнями, турботою про дітей і могли вирішувати проблеми з транспортом.

Неповний робочий день може допомогти компаніям частково зберегти зарплати співробітників. Крім того, такий формат може бути корисний сім'ям з дітьми, які поки не ходять в садки і школи. В умовах пандемії необхідно забезпечити захист співробітників. Якщо компанія продовжує активну діяльність, необхідно використовувати всі можливості, щоб уберегти співробітників під час поширення коронавірусу. Популярний захід безпеки – температурний скринінг співробітників. Серед необхідних кроків – часте вологе прибирання, дезінфекція, провітрювання приміщень.

Впровадження медичного страхування. Опитування на сайті Work.ua показав, що в даний час медичне страхування співробітників в Україні ввела тільки п'ята частина компаній. У той же час медичне страхування, за результатами опитування, в якості мотивації було важливо в 2020 році для 39% співробітників.

Впровадження дистанційних тренінгів дає можливість отримання тих чи інших професійних знань і навичок, здатне дозволити деяким працівникам перекваліфікуватися в інші галузі праці, що забезпечить їх місцем роботи.

Зниження податків для малого і середнього бізнесу. На жаль, і в звичайний час не всі компанії могли виплачувати ЄСВ, Єдиний податок, оренду і зарплату співробітникам, що призводило до поширення непрацевлаштованих робітників і «зарплати в конверті», зараз же це число з кожним разом зростає все більше.

Таким чином, прийняття компаніями та державою заходів щодо збереження робочих місць дозволить утримати й розвинути ринок праці. Для ефективного управління національною економікою треба знати не лише чисельність населення та робочої сили в масштабах держави, а також мотивацію його соціальної поведінки, у тому числі й на рівні низових адміністративно-територіальних одиниць.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Кулицький С. Український ринок праці під впливом пандемії COVID-19: стан та оцінка перспектив розвитку [Електронний ресурс] / С. Кулицький // Україна: події, факти, коментарі. – 2020. – № 12. – С. 43–57. – Режим доступу: <http://nbuviar.gov.ua/images/ukraine/2020/ukr12.pdf>. – Назва з екрану.
2. Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення [Електронний ресурс]: Закон України: [прийнятий постановою ВР України №4005-ХІІ від 24.02.94 р.: станом на 14.01.2021 р.]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4004-12#Text>