

УДК 349.2

Зуб Д.В.

студентка гр. Ю-119 сп НУ «Запорізька політехніка»

СУЧАСНА КОМПЕТЕНЦІЯ СТОРІН КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА УГОДИ

Україна є соціальною державою, яка своєю Конституцією акцентує увагу на обов'язок гарантувати права та свободи людини та громадянина державою. До цього обов'язку і можна віднести обов'язок забезпечення та дотримання законодавства про працю, тобто надання можливості громадянам вільно працювати та безперешкодно виконувати законодавство про працю. Саме тут важливе дотримання та не зловживання своїми компетенціями сторонами, які укладають трудові договори та угоди з метою використання такої гарантії від держави - як праця.

Одним із головних складових змісту колективного договору та угоди є саме компетенція сторін, за порушення якої кожна з сторін повинна буде понести покарання. На кожному етапі розвитку законодавства про працю питання про захист та виконання покладених на сторони колективних договорів та угод компетенцій, мало вагоме значення. Тому на даному сучасному етапі присутні всі види покарання. Такими видами є дисциплінарна, матеріальна, а в окремих випадках – навіть кримінальна відповідальність за порушення зобов'язань за колективним договором у разі, коли таке порушення створює склад кримінального злочину.

Також можна визначити що контроль та нагляд за виконанням компетенцій обох сторін на сучасному етапі створюють безпосередньо самі сторони колективного договору та угоди що його уклали, або їх уповноважені на те представники. При цьому сторони, що підписали колективний договір, угоду, щороку в терміни, передбачені колективним договором, угодою, звітують про їх виконання перед трудовими колективами. Крім того, до органів державної статистики в порядку, який встановлюється Мінстатом України, направляються статистичні дані про

колективні договори, угоди. Згідно статті 20 Закону України «Про колективні договори та угоди» порядок притягнення сторін до відповідальності регламентується та підпорядковується статтям Кодексу України про адміністративні правопорушення. Саме стаття 41² Кодексу України про адміністративні правопорушення вказує на вид покарання за порушення чи не виконання компетенції сторонами колективного договору чи угоди, а саме покарання у вигляді накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподаткованих мінімумів доходів громадян.

Згідно статті 15 Закону України «Про колективні договори та угоди» сторони, що підписали колективний договір, угоду, щороку в терміни, передбачені колективним договором, угодою, звітують про їх виконання перед трудовими колективами. Крім того, до органів державної статистики в порядку, який встановлюється Мінстатом України, направляються статистичні дані про колективні договори, угоди тим самим забезпечуючи державі.

На нашу думку, контроль за дотриманням та виконанням колективного договору та угоди відіграє суттєву роль у справі забезпечення, охорони й захисту трудових прав різних суб'єктів суспільно-трудових відносин. Контроль за дотриманням трудового законодавства та контроль за дотриманням колективного договору та угоди співвідносяться між собою як ціле і частина. Звідси, контроль за дотриманням колективного договору, як частина, відтворює у своєму змісті основні ознаки контролю за дотриманням трудового законодавства як цілого. Тому, контроль за виконанням колективного договору є невід'ємною функцією сторін як цього договору, так і інших спеціально-уповноважених на таку діяльність органів. Це своєрідна форма зв'язку між суб'єктами трудового права, що дозволяє точно встановити причину і характер відхилень від встановлених у колективному договорі нормативних положень та зобов'язань сторін. Це сукупність різних за формою дій, що здійснюється суб'єктами контролю за поведінкою сторін колективного договору та їх уповноважених органів.

Отже, підсумовуючи розгляд змістовних характеристик контролю за дотриманням колективного договору та угоди, вкажемо на необхідність удосконалення його нормативно-правового забезпечення.