

СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНІЗАЦІЯХ

Сучасний та кваліфікаційний підхід до управління персоналом необхідний кожній організації, оскільки завдяки цьому вона зможе ефективно функціонувати та максимізувати свій прибуток. За допомогою дослідження новітніх технологій, розробки нових методів, а також удосконалення форм управління можливо досягти високих результатів. Суспільство, як і підприємство постійно розвиваються, рухаються вперед, з плином часу з'являються модерні розробки та відкриття. Тож дослідження даної теми є актуальним та може допомогти підприємцям підвищити рівень організованості в своїй діяльності.

В умовах ринкових відносин інноваційне управління персоналом повинно мати системний характер на основі комплексного вирішення кадрових проблем. Система управління персоналом є відносно автономною і специфічною підсистемою загальної системи управління організацією. Якщо розглядати управління персоналом як систему, то це сукупність взаємопов'язаних елементів, в яку входять об'єкт та суб'єкт управління, між якими існують організаційні та управлінські відносини, а також функції управління, що реалізуються через систему відповідних методів та елементів [1].

Системний підхід в управлінні персоналом організації включає в себе орієнтацію на досягнення кінцевої мети та розробку механізму управління, що забезпечує планування, організацію, стимулювання і контроль роботи з персоналом. Він також охоплює всіх працівників організації та вирішення комплексних проблем, починаючи з прийняття на роботу, через просування по кар'єрному шляху і до закінчення робочого дня. Для досягнення цих цілей використовуються різноманітні методи і прийоми.

Сьогоднішні підходи до управління бізнесом базуються на необхідності постійної адаптації підприємства до змін у зовнішньому середовищі. Для того, щоб підприємство могло існувати та процвітати в конкурентному середовищі, необхідно вміти ефективно враховувати зміни у ньому. У цьому контексті, підприємство, яке може забезпечити високий рівень гнучкості та адаптивності, буде найбільш успішним у складних та динамічних умовах зовнішнього середовища.

Всі сучасні організації зобов'язані дбати про системно організований процес постійного набуття та поліпшення знань, умінь,

навичок та досвіду свого персоналу за допомогою сукупності організаційно-економічних заходів. Вони передбачають – професійне навчання, перепідготовку, підвищення кваліфікації, адаптацію та планування трудової кар'єри персоналу. Необхідність цього викликана задля підвищення ефективного функціонування організації, зростанням конкурентоспроможності на ринку водночас зі збагаченням інтелектуального, творчого і культурного потенціалу працівників [1] .

Приймаючи стратегічні та тактичні рішення відносно персоналу організації, керівництво має враховувати той факт, що без ефективно діючої системи управління персоналом неможлива ефективна робота самої організації, тому управління персоналом є найбільш важливою складовою менеджменту організації [2].

Підсумовуючи, можемо сказати, що управління персоналом в сучасних організаціях вимагає зміни підходів та стратегій. Нинішній бізнес-світ вимагає від керівництва не тільки знань і навичок управління, а й здатності до інновацій та адаптації до змін. Важливо використовувати сучасні інструменти та технології для підвищення ефективності та продуктивності працівників, забезпечення збереження та розвитку талантів в організації, а також для відстеження та аналізу даних щодо діяльності персоналу та розвитку бізнесу в цілому.

Сучасні підходи до управління персоналом в організаціях полягають у зосередженні на розвитку корпоративної культури, створенні гнучких структур, використанні технологій та інформаційних систем, застосуванні підходів до управління ризиками та безпекою праці, розвитку методів оцінки та мотивації персоналу, розвитку здатності співробітників до самоорганізації та самокерування, та застосуванні аналітики для прийняття рішень з управління персоналом.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Патрика І.В. Сучасні підходи до управління персоналом на інноваційних засадах [Електронний ресурс] / І.В. Патрика // Глобальні та національні проблеми економіки. – 2015. – №8 – Режим доступу: <http://global-national.in.ua/archive/8-2015/118.pdf>
2. Сазонова Т.О. Системний підхід до управління персоналом сучасної організації [Електронний ресурс] / Т.О. Сазонова, Л.В. Келемеш. – 2019. – Режим доступу: http://dspace.pdaa.edu.ua:8080/bitstream/123456789/6909/1/Тези_Сазонова_Келемеш%20Л.%20В..pdf