

УДК 004

Піскун О.О.¹, Табунщик Г.В.²

¹ студ. гр. КНТ-124м НУ «Запорізька політехніка»

² проф. НУ «Запорізька політехніка»

ДОСЛІДЖЕННЯ ТА РОЗРОБКА ПРОГРАМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ РЕКРУТИНГУ ТА ВІДБОРУ КАНДИДАТІВ ДО КОМАНДИ РОЗРОБНИКІВ ІТ ПРОЄКТІВ

Об'єкт дослідження – процес автоматизації рекрутингу та формування проєктних команд в ІТ-компаніях. Предмет дослідження – методи та програмні засоби інтелектуального підбору кандидатів на основі зваженого оцінювання навичок. Мета роботи – мінімізація часових витрат та зменшення трудомісткості процесів найму шляхом розробки спеціалізованої інформаційної системи, що забезпечує автоматизований пошук, ранжування та розподіл кандидатів за проєктами.

Матеріали, методи та технічні засоби: об'єктно-орієнтоване програмування, мова моделювання UML, мова програмування Java,

фреймворк Spring Boot (MVC, Security, Data), система керування базами даних PostgreSQL, технології веб-інтерфейсів (Thymeleaf, HTML, CSS).

У роботі вирішено задачу мінімізації часових витрат та зменшенні трудомісткості процесів рекрутингу шляхом створення програмного забезпечення для підбору та оцінки кандидатів, тож мета роботи була досягнута в повному обсязі.

В рамках роботи було проведено системний аналіз предметної області, досліджено бізнес-процеси найму в IT-сфері та виявлено недоліки існуючих рішень. Встановлено, що ключовою проблемою є складність об'єктивного ранжування кандидатів за сукупністю технічних навичок (Hard Skills). Це обгрунтувало необхідність створення власної системи з гнучким алгоритмом зваженого пошуку відповідності (Matching Algorithm).

В результаті виконання роботи було створено веб-застосунок на базі технологій Java Enterprise (Spring Boot). Використання архітектурного патерну MVC забезпечило модульність коду та легкість його супроводу. Реалізовано зручний інтерфейс користувача за допомогою Thymeleaf, який надає інструменти для створення вакансій з налаштуванням ваг, автоматичного пошуку та адміністрування команд.

Створено веб-застосунок для HR-менеджерів та кандидатів, який реалізує ведення бази кандидатів, налаштування вакансій з урахуванням пріоритетності (ваги) навичок та автоматичний розрахунок рейтингу відповідності (Match Score), що дозволяє миттєво знаходити найбільш релевантних фахівців.

Розроблено програмну систему, яка успішно вирішує задачу автоматизації рутинних операцій рекрутингу, забезпечує об'єктивність оцінювання кандидатів за математичним алгоритмом та значно прискорює процес формування команд розробників.

Практична цінність роботи полягає у створенні повноцінного програмного продукту, готового до впровадження в IT-компаніях. Система надає можливість не лише автоматизувати рутинні операції, а й забезпечити відбір якісного персоналу у короткий проміжок часу завдяки об'єктивній математичній оцінці компетенцій, що в кінцевому підсумку сприяє формуванню більш ефективних команд розробників.

Перспективи подальшого розвитку системи вбачаються у впровадженні засобів штучного інтелекту для автоматичної обробки файлів резюме та переході до мікросервісної архітектури для забезпечення масштабування у великих корпораціях.

Галузь використання – кадрові відділи (HR) IT-компаній, рекрутингові агентства, департаменти управління персоналом.