

УДК 331.108.26

Шмиголь Н.М.¹, Нефьодова А.В.²

¹ д-р екон. наук, проф. НУ «Запорізька політехніка»

² студ. гр. ФЕУ-510 НУ «Запорізька політехніка»

ОЦІНКА СТИЛЮ КЕРІВНИЦТВА НА ДЕРЖАВНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»

Кожен керівник має індивідуальний набір якостей, за допомогою яких відбувається організація і управління діяльністю. В літературі найчастіше зустрічається узагальнюючий поділ на три стилі керівництва, а саме: авторитарний, демократичний та ліберальний.

Аналізуючи загальне поняття «стиль керівництва», можна відзначити, що кожен науковець по різному трактує це визначення. Так, наприклад, Н.С. Краснокутська, О.М. Нащекіна і О.В. Замула мають на увазі відношення до підлеглих, яке спрямовує їх на реалізацію і досягнення поставлених цілей [2, с. 131]. Т.В. Лазоренко та С.О. Пермінова зазначають, що це «стійка думка керівника відносно тієї міри свободи, яка повинна бути надана підлеглим у підготовці рішень» [3, с. 142]. П.П. Микитюк, на мою думку, надав узагальнююче визначення, розуміючи під стилем керівництва «сукупність усіх методів, прийомів, дій, які використовує керівник у своїй діяльності» [1, с. 362].

Тепер безпосередньо розглянемо характеристики кожного стилю керівництва. Головними ознаками демократичного керівника можна виділити рівність, колективне прийняття рішень та відсутність маніпуляційних дій. Саме при функціонуванні такого стилю відбувається поєднання з мотивування персоналу підприємства та формуванням спільних цінностей. На відміну від демократичного стилю керівництва, авторитарний характеризується єдиноначальністю, категоричністю та постійним контролем. Тобто керівник виступає авторитетом, при цьому нехтує своїми підлеглими. Що ж стосується ліберального стилю, то, по суті, це управління без участі керівництва. Таким чином, виходить, що працівники можуть розраховувати тільки на свої сили [5-8].

Для надання оцінки стилю керівництва на ДП «Запоріжжястандартметрологія» розглянемо основні завдання генерального директора, які прописані у Статуті підприємства. Генеральний директор несе персональну відповідальність за стан та діяльність підприємства; уносить пропозиції щодо формування стратегії та пріоритетних напрямів розвитку; вирішує питання добору, підготовки та підвищення кваліфікації кадрів; здійснює матеріальне заохочення (преміювання) працівників; забезпечує безпечні умови роботи працівникам [4].

Це означає, що на підприємстві встановлений демократичний стиль управління, де кожен працівник має можливість висловити свою думку і внести вклад у прийняття рішень. Цей підхід має багато переваг для функціонування державного підприємства «Запоріжжястандартметрологія», а саме: залученість до прийняття рішень; підвищена мотивація та захопленість; кращі рішення за рахунок різноманітності думок; розвиток команди та відчуття відповідальності. Ці перелічені пункти призводять до покращення результатів підприємства і сприяє його успішному розвитку.

Підсумовуючи, можна зазначити, що головною умовою для кожного директора це розуміння характеристики, переваг і недоліків стилів керівництва, а для успішної діяльності підприємства - правильне застосування. Оцінка стилю керівництва на ДП «Запоріжжястандартметрологія» показала, що на підприємстві переважає демократичний стиль, який надає багато перспектив для діяльності підприємства.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Інноваційний менеджмент : підручник / П. Микитюк та ін. Тернопіль : Екон. думка ТНЕУ, 2019. 518 с.
2. Краснокутська Н., Нащекіна О., Замула О. Менеджмент : навч. посіб. — Харків, : «Друк. Мадрид», 2019. 231 с.
URL: <https://repository.kpi.kharkov.ua/server/api/core/bitstreams/199f9704-c25d-4e5a-a0fb-aa85fe21dd82/content> (дата звернення: 07.04.2024).
3. Пермінова С., Лазоренко Т. Основи менеджменту : конспект лекцій. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. 166 с.
URL: <https://ela.kpi.ua/server/api/core/bitstreams/d75e0396-71d3-428e-9511-0a13c175842f/content> (дата звернення: 07.04.2024).
4. СТАТУТ ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА "ЗАПОРІЗЬКИЙ НАУКОВО-ВИРОБНИЧИЙ ЦЕНТР СТАНДАРТИЗАЦІЇ, МЕТРОЛОГІЇ ТА СЕРТИФІКАЦІЇ". Запоріжжя, 2021. 22 с.
5. Стиль керівника. MilkUA.info. URL: <http://milkua.info/uk/post/stil-kerivnika> (дата звернення: 07.04.2024).
6. Череп А. В., Шмиголь Н. М., Бутник О. М. Моделі та методи прийняття рішень в аналізі та аудиті : навч. посіб. Київ : Кондор, 2011. 328 с.

7. Шмиголь Н. М. Система управління мотивацією працівників як інструмент формування доходів підприємства. Держава та регіони. Сер. Економіка та підприємництво. 2011. С. 175–179.

8. Kasianok M., Shmygol N. Analysis of financial and economic sustainability of enterprises based on the use of accounting and analytical instruments. The Scientific Journal of Cahul State University “Bogdan Petriceicu Hasdeu” Economic and Engineering Studies. 2020. Vol. 7, no. 1. P. 29–35.