



СИЛАБУС

обов'язкової навчальної дисципліни

ОК 7 «ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»

Обсяг освітнього компоненту (5 кредитів / 150 годин)

Освітня програма «Управління проектами»
першого рівня вищої освіти
Спеціальність – 073 «Менеджмент»

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКЛАДАЧА



ПОЖУЄВА ТЕТЯНА ОЛЕКСАНДРІВНА,
професор, доктор економічних наук

Контактна інформація:

- +38 (050)7184781;
- e-mail: lowleyhome@gmail.com;
- І навчальний корпус, аудиторія 368

Час і місце проведення консультацій:
згідно з графіком консультацій

ОПИС КУРСУ

Навчальна дисципліна «Економіка праці і соціально-трудові відносини» спрямована на формування у здобувачів вищої освіти цілісного уявлення про економічні, соціальні та інституційні засади функціонування ринку праці, організацію і використання трудових ресурсів, а також систему соціально-трудових відносин у сучасних умовах трансформації економіки.

Дисципліна орієнтована на опанування теоретичних положень і практичних інструментів аналізу праці як ключового фактора виробництва, вивчення механізмів формування зайнятості, оплати та продуктивності праці, регулювання трудових відносин, соціального діалогу й забезпечення соціальної справедливості. Особлива увага приділяється питанням державного та договірного регулювання соціально-трудових відносин, розвитку людського капіталу, соціального захисту працівників, а також адаптації ринку праці до викликів цифровізації, глобалізації та демографічних змін.

У результаті вивчення дисципліни здобувачі набувають здатності застосовувати економічні методи та аналітичні підходи для оцінювання ефективності використання трудового потенціалу, обґрунтування управлінських рішень у сфері праці та соціально-трудових відносин, а також формування практичних рекомендацій щодо підвищення конкурентоспроможності підприємств і соціально-економічної стійкості суспільства.

МЕТА, КОМПЕТЕНТНОСТІ ТА РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

1. Метою викладання навчальної дисципліни є сформувати у студентів теоретичні і практичні знання з питань функціонування розвитку та регулювання соціально-трудових відносин у суспільстві, оплати праці, стимулювання оптимального використання людських ресурсів і підвищення продуктивності, ефективності праці, планування праці



2. Навчальна дисципліна дає можливість сформувати у студентів теоретичні і практичні знання з питань функціонування розвитку та регулювання соціально-трудових відносин у суспільстві, оплати праці, стимулювання оптимального використання людських ресурсів і підвищення продуктивності, ефективності праці, планування праці

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен отримати

Інтегральну компетентність: Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.

Загальні компетентності:

ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.

ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях

ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.

ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.

ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

ЗК 14. Здатність працювати у міжнародному контексті.

ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)

Фахові компетентності:

СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту

СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.

СК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

Очікувані програмні результати навчання:

ПР 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства

ПР 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень

ПР 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи

ПР 10. Показувати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації

ПР 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації

ПР 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації

ПР 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації

ПР 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності

ПР 16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним

ПР 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

Пререквізіти навчальної дисципліни: Мікро- та макроекономічні аспекти розвитку економіки; Економічна теорія; Економіка підприємства; Економічний аналіз; Менеджмент.

Постреквізіти навчальної дисципліни: Антикризовий менеджмент; Контролінг



ПЕРЕЛІК ТЕМ (ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН) ДИСЦИПЛІНИ

Таблиця 1 – Загальний тематичний план аудиторної роботи

Номер тижня	Теми лекцій, год.	Теми лабораторних/практичних робіт або семінарів, год.
1	2	3
Змістовий модуль 1 – «Соціально-трудові відносини як система»		
1	Об'єкт, предмет і завдання дисципліни (2 год)	Об'єкт, предмет і завдання дисципліни (2 год)
2	Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства (4 год)	Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства (4 год)
3	Соціально-трудові відносини як система (2 год)	Соціально-трудові відносини як система (2 год)
4	Соціальне партнерство (2 год)	Соціальне партнерство (2 год)
5	Ринок праці його регулювання (2 год)	Ринок праці його регулювання (2 год)
6	Соціально-трудові відносини зайнятості (2 год)	Соціально-трудові відносини зайнятості (2 год)
Змістовний модуль 2 – «Основні принципи організації праці на підприємстві»		
7	Організація праці. Регулювання робочого часу і міри праці (4 год)	Організація праці. Регулювання робочого часу і міри праці (4 год)
8	Продуктивність і ефективність праці (4 год)	Продуктивність і ефективність праці (4 год)
9	Політика доходів і регулювання заробітної плати (2 год)	Політика доходів і регулювання заробітної плати (2 год)
10	Планування праці (2 год)	Планування праці (2 год)
11	Аналіз звітності та аудит сфері праці (2 год)	Аналіз звітності та аудит сфері праці (2 год)
12	Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин (2 год)	Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин (2 год)
13	Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин (2 год)	Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин (2 год)

САМОСТІЙНА РОБОТА



Самостійна робота включає вивчення лекційних матеріалів, підготовку до практичних занять, опрацювання додаткового матеріалу, підготовка виступів та презентацій на запропоновані теми курсової роботи. Кількість годин самостійної роботи для денної та заочної форм навчання складає 56 і 112 годин відповідно. Графік консультативної допомоги та розклад контрольних заходів здобувач отримує на кафедрі.

РЕКОМЕНДОВАНІ ІНФОРМАЦІЙНІ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ ДЖЕРЕЛА

Основна література:

1. Економіка праці і соціально-трудові відносини : підруч. для студ. спец. 051 «Економіка» / за заг. ред. проф. О. І. Іляш, Н. О. Черненко. К. : КПІ ім. Ігоря Сікорського, Вид-во «Політехніка», 2023. 371 с. URL: <https://ela.kpi.ua/server/api/core/bitstreams/92f91326-ff3a-48e2-9645-ff9b573aa7ce/content>.
2. Ткачук В. А., Ланченко Є. О., Балан О. Д., Гаврилюк І. П. Економіка праці й соціально-трудові відносини: навч. посібник. К. : НУБіП України, 2022. <https://dglb.nubip.edu.ua/server/api/core/bitstreams/c5697462-0cc3-4222-8001-7aa4e950f7a4/content>.
3. Дяків О. П., Островерхов В. М. Управління персоналом: навчально-методичний посібник (видання друге, переробл. і доповнено). – Тернопіль: ТНЕУ, 2018. – 288 с.
4. Економіка праці: навчальний посібник [електронний ресурс] / за заг. ред. Г. В. Назарової. – Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. – 330 с
5. Економіка праці і соціально-трудові відносини: методичний посібник для проведення семінарських та практичних занять / Укл.: З.І. Кобеля, С.І. Тодорюк, Л.Д. Водянка, Н.В.Філіпчук. Чернівці: Рута, 2019. 80 с.
6. Посилкіна О. В., Братішко Ю. С., Кубасова Г. В. Економіка праці та соціально-трудові відносини : практикум для студентів економічних спеціальностей. – Х.: НФаУ. – 2018. – 186 с.
7. Управління персоналом. Практикум : навч. посіб. / Ю. Є. Петруня, С. П. Коляда, Н. С. Ковтун. – 2-ге вид., переробл. і допов. - Дніпропетровськ : Університет митної справи та фінансів, 2016. – 210 с.
8. Єсінова Н. І. Е-83 Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч.-метод. посібник / Н. І. Єсінова. – Х.: ХДУХТ, 2017. – 189 с.

Додаткова література:

1. Антонюк В. П. Світові тенденції у розвитку соціально-трудових відносин як виклики для України / В. П. Антонюк // Соціально-трудова сфера: сучасний стан, проблеми та стратегічні напрями розвитку : матеріали міжнар. наук.-практ. інтернетконф., 14–16 листоп. 2017 р. – Київ: КНЕУ, 2017. – С. 160–162.
2. Васюренко Л.В. Теоретичні засади державного регулювання організації оплати праці. Причорноморські економічні студії. Сер. Економіка та управління національним багатством, 2018. Випуск 25. С.31-34.
3. Гарват О. А. Аналіз і планування трудових показників: особливості методики. Вісник Хмельницького національного університету 2018, № 4. С.60-69.
4. Дослідження сучасного стану трудових ресурсів України / Т.П. Гітис, А.А. Нікуліна // Вісник економічної науки України. — 2018. — № 2 (35). — С. 43–47.
5. Іванченко В.В., Кривда О.В. Оцінка трудових ресурсів у системі стратегічного управління підприємством. Економіка та управління підприємством. Мукачівський державний університет, 2018. № 15. С. 309-315.



6. Журавель В. Принципи та види колективних форм захисту трудових прав працівників / В. Журавель // Підприємництво, господарство і право. - 2016. - № 2. - С. 74-77. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Pgip_2016_2_15
7. Кемарська Л.Г., Лобас І.С. Вдосконалення оплати праці та її обліку на вітчизняних підприємствах. Інфраструктура ринку. 2019. Випуск 30. С. 514-521.
8. Никифорак В. А., Тодорюк С. І., Антохова І. М. Трудова міграція за кордон у сучасних умовах трансформації економіки України. Інвестиції практика та досвід., 2019. № 8. С. 52-58.
9. Пілявський В.І. Трудовий потенціал підприємства: сутність, моделі зайнятості і ефективність використання . Національна економіка. Інтелект ХХІ № 3, 2019. С. 88-936
10. Покинньчереда В.В. Трудові ресурси, робоча сила, людський капітал: обліково-економічна сутність категорій. Економіка та держава. Сер. Економічна наука. 2018. № 8. С. 35-41.
11. Приданникова Ю. Є. Статистичний аналіз динаміки і структури основних індикаторів рівня розвитку матеріального добробуту населення: електронне фахове видання «Ефективна економіка», 2019. № 10.-Режим доступу : http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/10_2019/176.pdf.
12. Притула Х. М. Рівень диференціації умов життя та доходів населення як один з індикаторів сталого розвитку країни. Територіальний розвиток та регіональна економіка. 2018. Випуск 4 (132). С.39-44.
13. Публічне управління у сфері зайнятості в Україні у контексті євроінтеграції: проблеми, ефективність, інноваційність, результативність: колективна монографія / за наук. ред. д. держ. упр. Р. В. Войтович та К.В. Дубич. Київ, 2020. 480 с.
14. Рижих В., Морозова Н. Особливості структури зайнятості та проблеми якості трудового потенціалу на вітчизняному ринку праці: аспекти державного регулювання. Державне управління та місцеве самоврядування, 2018. Вип. 3(38). С. 84-92.
15. Соціально-трудова потенціал: формування, забезпечення та розвиток у підвищенні економічної безпеки : монографія / за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. В. М. Нижника. – Хмельницький : ХНУ, 2018. – 607 с.
16. Силенко Н.М. Соціальне партнерство в системі соціально-трудова відносин: міжнародний та вітчизняний досвід. Молодий вчений. Сер. Юридичні науки, 2020. С. 66-69.
17. Ставерська Т.О., Шевчук І.Л., Гайдар С.М. Державна політика регулювання оплати праці в контексті сталого розвитку країни. Економіка і суспільство. Гроші, фінанси і кредит. Мукачівський державний університет. С. 1146-1152.
18. Тертичний О.О., Пустова В.В., Данильченко Г.В. Місце нормування праці у кадровій стратегії підприємства. Економіка та управління підприємствами. 2018. Випуск 20. С. 139-143.
19. 17.Технології управління персоналом : монографія/ О.А.Гавриш, Л.Є.Довгань, І.М. Крейдич,,Н.В.Семенченко.- Київ : НТУУ « КПІ імені Ігоря Сікорського». 2017.
20. Український ринок праці: імперативи та можливості змін : колективна монографія / за наук. ред. д.е.н., проф. І.Л. Петрової, к.е.н. В.В. Близнюк ; НАН України, ДУ «Ін-т екон. та прогнозув. НАН України». – Електрон. дані. – К., 2018. – 356 с. – Режим доступу : <http://ief.org.ua/docs/mg/306.pdf>
21. Гриньова В.М., Шульга Г.Ю. *Економіка праці та соціально-трудова відносини*: Навчальний посібник. — К.: Знання, 2010. — 310 с.
22. Економіка праці та соціально-трудова відносини: Навч.-метод. посібник / За заг. ред. проф. Качана Є. П. – Тернопіль: ТДЕУ, 2006. – 373 с. Електронний ресурс. - Режим доступу: http://library.tneu.edu.ua/files/EVD/econ_praci_i_soc_vidnosyn.pdf



23. Економіка праці і соціально-трудові відносини: методичний посібник для проведення семінарських та практичних занять / Укл.: З.І. Кобеля, С.І. Тодорюк, Л.Д. Водянка, Н.В.Філіпчук. Чернівці: Рута, 2019. 80 с. <http://econom.chnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/11/Ekonomika-pratsi-ta-sotsialno-trudovi-vidnosyny.pdf>

24. Гетьманцева Н. Соціальне партнерство як спосіб інтеграції інтересів суб'єктів соціально-трудових відносин / Н. Гетьманцева // Підприємництво, господарство і право, 2016. - №3. - С. 82-86. Електронний ресурс. - Режим доступу: http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:CW-hpLiQqtQJ:nbu.gov.ua/j-pdf/Pgip_2016_3_15.pdf+&cd=1&hl=ru&ct=clnk&gl=ua

25. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник. - К.: Знання, 2004. - 535 с. - Глава 9, с.246-255.

26. Колот А.М. Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання: Монографія - К.: КНЕУ, 2003 - 230 с- Розділ I, Глава II, с. 37-79.

27. Колот А.М. Розвиток виробничої демократії як чинник удосконалення соціально-трудових відносин //Україна: аспекти праці - 2001. - №6.- с.21-28.

Інтернет-ресурси* оперативно змінюються та поновлюються у системі moodle з огляду на зміни у законодавстві та актуальні новини

1. Конституція України. Документ 254к/96-ВР, чинний, поточна редакція — Редакція від 01.01.2020, підстава - 27-IX // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1996, № 30, ст. 141 [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>

2. Кодекс законів про працю України. Затверджується Законом № 322-VIII від 10.12.71 ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375. Документ 322-08, чинний, поточна редакція — Редакція від 10.06.2021, підстава - 1217-IX [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>

3. Закон України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів). Документ 137/98-ВР, чинний, поточна редакція — Редакція від 07.11.2012, підстава - 5458-VI // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1998, № 34, ст.227 [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>

4. Закон України "Про колективні договори і угоди". Вводиться в дію Постановою ВР № 3357-XII від 01.07.93, ВВР, 1993, № 36, ст.362. Документ 3356-XII, чинний, поточна редакція — Редакція від 27.12.2019, підстава - 341-IX // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1993, № 36, ст.361 [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>

5. Закон України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" Документ 1045-XIV, чинний, поточна редакція — Редакція від 23.05.2021, підстава - 1417-IX // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1999, № 45, ст.397 [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>

6. Закон України "Про соціальний діалог в Україні". Документ 2862-VI, чинний, поточна редакція — Прийняття від 23.12.2010 // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2011, № 28, ст.255 [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text>

7. Закон України "Про оплату праці". Документ 108/95-ВР, чинний, поточна редакція — Редакція від 13.02.2020, підстава - 440-IX // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1995, № 17, ст.121 [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>

8. Закон України "Про зайнятість населення". Документ 5067-VI, чинний, поточна редакція — Редакція від 10.06.2021, підстава - 1217-IX // Відомості Верховної



Ради (ВВР), 2013, № 24, ст.243 [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>

9. Закон України "Про охорону праці". Документ 2694-XII, чинний, поточна редакція — Редакція від 27.02.2021, підстава - 1213-IX // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1992, № 49, ст.668 [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>

10. Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Документ 16/98-ВР, чинний, поточна редакція — Редакція від 10.06.2021, підстава - 1217-IX // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1998, № 23, ст.121 [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/16/98-%D0%B2%D1%80#Text>

11. Закон України "Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності". Документ 5026-VI, чинний, поточна редакція — Редакція від 02.11.2016, підстава - 1666-VIII // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 22, ст.216 [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>

12. Статистичний щорічник України [Електронний документ]. – Режим доступу: <http://www.ukr.stat.gov.ua>

13. [Праця України у 2017: статистичний збірник. Державна служба статистики України.](#) Київ: ТОВ Видавництво "Август Трейд". 2018. Режим доступу – http://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2018/zb/07/zb_pu2017_pdf.pdf.

14. [Праця України у 2018: статистичний збірник. Державна служба статистики України.](#) Київ ТОВ "Бук-Друк". 2019. Режим доступу – http://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2019/zb/08/zb_pu2018_pdf.pdf

15. Офіційний сайт Верховної ради України. Законодавство України. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/main/index>

16. Державне казначейство України.- Режим доступу: <https://www.treasury.gov.ua/ua>.

17. Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» від 02 .03. 2000 № 1533-III (зі змінами і доповненнями) [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text>

18. Методологічні положення з організації державного статистичного спостереження "рівень заробітної плати працівників за статтю, віком, освітою та професійними групами": Наказ Державної служби статистики. Київ – 2020. Режим доступу : http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2020/269/269.pdf

19. Оцінка чисельності наявного населення України. [Електронний документ]. – Режим доступу: https://moodle.zp.edu.ua/pluginfile.php/129582/mod_resource/content/1/OnU_01_12_2019.pdf

20. Не дивлячись на коронавірусну пандемію, смертність в Україні в першому півріччі 2020 року навіть нижча, а ніж була у 2019. [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://varta.com.ua/news/ukraine/1214669>

21. Страшні цифри статистики які ви обов'язково маєте знати! [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://www.facebook.com/news.ua.live/videos/475410452842336/>

22. Прокоф'єва І. Ціна українця: скільки держава витрачає на навчання, лікування, соцпідтримку громадян і що за це хоче [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://tsn.ua/groshi/cina-ukrayincy-a-skilli-derzhava-vitrachaye-na-navchannya-likuvannya-socpidtrimku-gromadyan-i-scho-za-ce-hoche-1629451.html>

23. Запорука багатства чи сировинне прокляття: Перспективи вітчизняного сільського господарства [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://informator.press/zaporuka-bahatstva-chy-syrovynne-proklyattya-perspektyvy-vitchyznyanoho-silskoho-hospodarstva/> [схема: Україна експортує продукти харчування у 174 країни світу]



24. Аудит української економіки та Вектори економічного розвитку до 2030 року. [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://www.youtube.com/watch?v=CWPFrKwXlzk> [Відео обговорення. Для студентів зазначено: див. з 7:50. Зверніть увагу: 1) що саме пропонують, 2) як це має вплинути на населення України, 3) які Ви вбачаєте проблеми у даному процесі]
25. Миллиардер Мохаммад Захур про Ахметова, ОРДЛО, бизнес и Камалию | Рандеву с Яниной Соколовой 03.11.18 [Електронний документ]. – Режим доступу: https://www.youtube.com/watch?v=2_DutCoZauE
26. Раздол - село у которого получилось [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://www.youtube.com/watch?v=y5ljfptZU68>
27. Ким працюють українці: цікава статистика [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://konkurent.ua/publication/6074/kim-pracyuyut-ukrayinci-cikava-statistika/> [Зверніть увагу, що першу сходинку займає не промисловість і не сільське господарство! Який сектор на вашу думку буде ровиватись найвищими темпами. Чому? Чи може структура залишитись майже незмінною]
28. Балашов Г. Геннадий Балашов опубликовал План по выходу из кризиса [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://balashov.com.ua/news/gennadiy-balashov-opublikoval-plan-po-vyihodu-iz-krizisa.html>
29. Проект Закону про систему громадського здоров'я [Електронний документ]. – Режим доступу: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=70025
30. Народний депутат України Олександр Качний про коронавірусний психоз, ЛОХдауни і законопроект 4142 статистика [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://www.youtube.com/watch?v=OVaiBEVSUQk>
31. Венк В. Закон об 11 прививках. Как Рада хочет ввести принудительную вакцинацию и почему в список не попал ковид [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://strana.ua/news/303844-zakon-o-vaktsinatsii-v-ukraine-chto-o-nem-izvestno.html#:~:text=%D0%92%20%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%BA%D1%83%20%D0%92%D0%B5%D1%80%D1%85%D0%BE%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D0%A0%D0%B0%D0%B4%D1%8B%20%D0%BD%D0%B0,%D0%BD%D1%83%D0%B6%D0%BD%D0%BE%20%D0%B1%D1%83%D0%B4%D0%B5%D1%82%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D1%8B%20%D0%BE%D0%B1%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F.>
32. Мещерякова К., Раевский Д. Всех пугают «карантинным законом Радужного» (по которому государство сможет изымать имущество). Он действительно страшный? И да, и нет. Объясняем вместе с юристом [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://babel.ua/ru/texts/52404-vseh-pugayut-karantinnym-zakonom-raduckogo-po-kotoromu-gosudarstvo-smozhet-izymat-imushchestvo-on-deystvitelno-strashnyy-i-da-i-net-obyasnyaem-vmeste-s-yuristom>
33. Держслужба зайнятості про ринок праці в Україні за період карантину. Державна служба зайнятості, опубліковано 20 серпня 2020 року [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://www.kmu.gov.ua/news/derzhsluzhba-zajnyatosti-pro-rinok-praci-v-ukrayini-za-period-karantinu> [корисна статистична інформація. Для самостійного опрацювання]
34. Статистичні збірки щодо ринку праці України (дані в електронному вигляді прикріплені до системи moodle та в електронному виді до лекцій): 1. Попит та пропозиція на зареєстрованому ринку праці у січні 2021 року; 2. Працевлаштування громадян приватними агентствами зайнятості; 3. Ситуація на ринку праці та діяльність. [Електронні документи]. – Режим доступу: <https://www.dcz.gov.ua/analytics/67>
35. Температурна мапа України [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://www.dcz.gov.ua/temperature>



36. Більовський О. Щодо стану соціально-трудових відносин в Україні та основних напрямів їхнього реформування. Аналітична записка <http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:nZpwz-4ZCoUJ:old2.niss.gov.ua/articles/958/+&cd=1&hl=ru&ct=clnk&gl=ua>
37. Законодавство про працю (див. вище)
38. Richardson O. New law in Ukraine allows american pharmaceutical companies to use ukrainian children as laboratory rats [Електронний документ]. – Режим доступу: <http://www.stalkerzone.org/new-law-in-ukraine-allows-american-pharmaceutical-companies-to-use-ukrainian-children-as-laboratory-rats/?fbclid=IwAR2KxW9bqN4YcVbbotlJUfhiLUMk5yKmx-80FHDpWB6br3QD-ie6nS2H9sg> (Обговорюється постанова номер 928 МОЗ України, а саме ці додатки: https://moz.gov.ua/uploads/1/5097-dn_20180515_928_dod.pdf#page=16)
39. Наказ МОЗ України від 17.01.2018 № 84 "Про проведення клінічних випробувань лікарських засобів та затвердження суттєвих поправок" [текст Наказу] <https://moz.gov.ua/article/ministry-mandates/nakaz-moz-ukraini-vid-17012018--84-pro-provedennja-klinichnih-viprobuvan-likarskih-zasobiv-ta-zatverdzhennja-suttevih-popravok>
40. Наказ МОЗ України від 17.01.2018 № 84 "Про проведення клінічних випробувань лікарських засобів та затвердження суттєвих поправок" [додатки Наказу] https://moz.gov.ua/uploads/0/3087-dn_20180117_84_dod.pdf#page=1 [прикладі аналізу у доданих файлах]
41. 8 хороших привычек менеджера проектов. [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://artjoker.ua/ru/blog/8-khoroshikh-privyчек-menedzhera-proektov/>
42. Методология Kanban: доски, принципы и возможности управления [Електронний документ]. – Режим доступу: https://skillbox.ru/media/management/vse_что_nuzhno_znat_o_kanban/
43. Антропометрические характеристики человека [Електронний документ]. – Режим доступу: http://uchebnikirus.com/bgd/bezpeka_zhittyediyalnosti/antropometrichni_harakteristiki_lyudini.htm
44. Шкляр С. П. Ергономіка в архітектурі : конспект лекцій (для студентів 3 курсу денної форми навчання спеціальності 191 – Архітектура та містобудування) / С. П. Шкляр ; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. – Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2019. – 55 с. [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://eprints.kname.edu.ua/52912/1/42%D0%9B-%D0%95%D1%80%D0%B3%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D1%96%D0%BA%D0%B0%20%D0%B2%20%D0%B0%D1%80%D1%85%D1%96%D1%82%D0%B5%D0%BA%D1%82%D1%83%D1%80%D1%96-%D0%A8%D0%BA%D0%BB%D1%8F%D1%80.pdf> [Подивіться картинки з ергономіки і як реалізується антропометричність]
45. Колекція схем з антропометрики та ергономіки з особистого архіву автора курсу.
46. Правове регулювання оплати праці [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://i.factor.ua/ukr/journals/nibu/2016/june/issue-50/article-18967.html#:~:text=%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%B3%D1%83%D0%BB%D1%8E%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B8%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86%D1%96%20%D0%B7%D0%B4%D1%96%D0%B9%D1%81%D0%BD%D1%8E%D1%94%D1%82%D1%8C%D1%81%D1%8F%20%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D0%B2%D1%87%D0%B8%D0%BC%D0%B8%20%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B0%D0%BC%D0%B8%20%D0%A3%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%97%D0%BD%D0%B8%2C%20%D0%B3%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%8E%2C%20%D0%B3%D0%B0%D0%BB%D1%83%D0%B7%D0%B5%D0%B2%D0%B8%D0%BC%D0%>



[B8,%D1%82%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%B6%20%D0%BA%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D0%BC%D0%B8%20%D1%96%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%BC%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%B8.](#)

47. Мінімальна оплата праці в 2021 році: правила на прикладах [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://kadrovik.isu.net.ua/news/511441-minimalna-oplata-praci-v-2021-roci-pravila-na-prikladakh>

48. Прожитковий мінімум 2021 [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://smartfin.ua/page/prozhytkovyy-minimum-2021>

49. Производственный календарь на 2021 год [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://www.belta.by/infographica/view/proizvodstvennyj-kalendar-na-2021-god-23015/>

50. Подмешальська Ю.В., Бескоста Г.М., Стафійчук К.В. Аудит розрахунків з оплати праці // Ефективна економіка № 12, 2017 [Електронний документ]. – Режим доступу: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5975> [до питання 5 теми 11. Вивчити обов'язково!]

51. Аудиторська перевірка розрахунків з оплати праці [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://audit-invest.com.ua/ua/payment-of-wages>

52. Феофанова І.В., Голяк В.В. Удосконалення обліку та аудиту заробітної плати на підприємстві // Економіка та держава № 3/2021. – С. 125-130 [Електронний документ]. – Режим доступу: http://www.economy.in.ua/pdf/3_2021/22.pdf [Перелік основних документів для дослідження ЗП. До питання 5 теми 11]

53. Статзвітність – 2021: які звіти скасовано, а які змінено? [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://news.dtki.ua/accounting/reposts/66740> [Згідно з повідомленням Держстату, у 2021 році буде скасовано дев'ять форм звітів, внесено зміни до 24 форм, а для п'яти змінено строки подання. Ознайомтесь з даним переліком оглядово]

54. З 2021 року відмінять книги обліку для ФОПів: аналіз Закону №786 [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://news.dtki.ua/simple/common/64149>

55. Роз'яснення щодо форми державного статистичного спостереження N 1-ПВ (квартальна) Для бухгалтерів бюджетних установ [текст з авторськими правками]

56. Витрати на робочу силу в Україні та Європейському Союзі [Електронний документ]. – Режим доступу: <http://edclub.com.ua/analitika/vytraty-na-robochu-sylu-v-ukrayini-ta-yevropeyskomu-soyuzi> [Досить зручні графіки для аналізу. На сьогодні, як Ви розумієте, розрив у реальних цінах буде ще більший]

57. Що відбувалось на ринку праці у 2019 році (інфографіка) [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://news.finance.ua/ua/news/-/461684/shho-vidbuvalos-na-rynku-pratsi-u-2019-rotsi-infografika>

58. Соцстрах назвав суму страхових виплат з початку року [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://news.finance.ua/ua/news/-/469488/sotsstrah-nazvav-sumu-strahovyh-vyplat-z-pochatku-roku>

59. Степанковська Яна. Ринок праці-2018. ТОП-20 професій, яких гостро потребує Україна [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://glavcom.ua/economics/finances/rinok-praci-2018-top-20-profesiy-yakih-gostro-potrebuje-ukrajina-517151.html>

60. Как они победили коррупцию [Електронний документ]. – Режим доступу: <https://www.facebook.com/JourneyRUS/videos/2635249873408989/> [Подивіться, проаналізуйте, проведіть паралелі з Грузією (спільне, відмінне). Сформууйте власну думку щодо матеріалу (які важливі аспекти формування економічної системи було упущено; що формує сталі соціально-економічні зв'язки)]

61. Міжнародна організація праці // Вікіпедія [Електронний ресурс]. - Режим доступу:

https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9C%D1%96%D0%B6%D0%BD%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D0%B0_%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D1%96%D0%B7%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F_%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86%D1%96

62. Матеріали о курсу «Економіка праці та соціально-трудові відносини» від Полтавського національного технічного університету ім. Ю. Кондратюка [Електронний ресурс]. - Режим доступу (за темою заняття): <https://studfile.net/preview/5725487/page:53/>

63. Конвенція № 131 Міжнародної організації праці про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються від 22.06.1970 зі змінами від 19.10.2005 [Електронний ресурс]. - Режим доступу: http://online.budstandart.com/ua/catalog/doc-page.html?id_doc=77473

64. Міжнародна організація праці прогнозує скорочення працездатного населення України на 1,2% щорічно. 19.02.2020 // Економічна правда. [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <https://www.epravda.com.ua/news/2020/02/19/657257/>

ОЦІНЮВАННЯ

Підсумкова (загальна) оцінка курсу освітньої компоненти є сумою рейтингових оцінок (балів), отриманих за окремі оцінювані форми навчальної діяльності: поточне тестування рівня засвоєння і теоретичного матеріалу під час аудиторних занять і самостійної роботи.

Форми, методи та критерії оцінювання навчальних досягнень здобувачів визначаються Положенням про організацію освітнього процесу в Національному університеті «Запорізька політехніка». https://docs.zp.edu.ua/wp-content/uploads/2024/10/Положення_про_організацію_освітнього_процесу-1.pdf

Методами поточного контролю є тестування, виконання практичних робіт та активність на заняттях. Кількість балів, яку можна отримати за кожну практичну роботу - 10 балів, за тестове завдання до модуля – 10 балів.

Методом підсумкового контролю з дисципліни «Економіка праці і соціально-трудові відносини» є залік та написання курсової роботи.

Залік виставляється у разі, коли здобувач виконав всі види робіт та набрав 60 і більше балів.

Розподіл балів у 100-бальній шкалі		
Вид заняття	Кількість балів	Разом за дисципліну(бали)
Робота на практичних заняттях 10x8=80	80	100
Виконання модульних тестових робіт (2x10)=20	20	
Результати неформальної освіти (вебінари, курси, участь у конференціях тощо) та інформальної освіти	до 20	

Критерії оцінювання результатів навчання

[illegible]



занятті, контроль виконання за									
Модульний контроль	10				10				20
Виконання завдань самостійної роботи, проходження курсів(вебінарів, семінарів) 3 отримання сертифіката									До 20
Всього з дисципліни									60-100

Роз'яснення критеріїв оцінювання

Залежно від складності та рівня виконання завдання здобувач під час практичного заняття може отримати від 1 до 10 балів.

1-4 бали виставляється за усну відповідь, яка відповідає теоретичному матеріалу, поданому на лекційному занятті.

5-7 балів здобувач отримує за усну відповідь, яка включає інформацію отриману здобувачем крім лекцій також внаслідок опрацювання додаткової літератури.

8-10 балів передбачають доповнення усної відповіді презентацією або виконання творчого завдання.

Модульний контроль у формі тестів оцінюється за 10-бальною шкалою і зараховується у разі подання 6 і більше правильних відповідей.

У межах дисципліни «Економіка праці і соціально-трудові відносини» зараховуються здобутки в неформальній освіті, у разі успішного проходження курсів відповідної тематики і подання відповідного сертифікату. За бажанням здобувача, відповідний сертифікат курсу може бути зарахований як відпрацювання у разі відсутності здобувача вищої освіти на практичному занятті або для покращення підсумкової оцінки.

Крім того, як результат інформальної освіти (самоосвіти) здобувач може подати проєкт бізнес-плану на грант і представити про це відповідне підтвердження. Результати такої діяльності можуть бути зараховані модульний контроль.

Оцінка за результатами проходження курсів виставляється відповідно до «Положення про порядок визнання НУ «Запорізька політехніка» результатів навчання, здобутих шляхом неформальної та/або інформальної освіти» та обсягу й тематики курсу.

Рекомендовані курси

Рекомендовані курси:

<https://prometheus.org.ua/course/course-v1:Prometheus+LABOUR101+2023>

Економіка праці та ринок праці

<https://prometheus.org.ua/course/course-v1:Prometheus+HR101+2023>

HR-менеджмент: управління персоналом

<https://prometheus.org.ua/course/course-v1:Prometheus+CSR101+2023>

Корпоративна соціальна відповідальність



<https://osvita.diia.gov.ua/courses/hr-manager>

HR-менеджер: базовий курс

<https://osvita.diia.gov.ua/courses/digital-skills-for-employment>

Цифрові навички для працевлаштування

та інші курси

ПОЛІТИКИ КУРСУ

Здобувач освіти зобов'язаний відвідувати всі заняття згідно з розкладом, дотримуватися етики поведінки, працювати з навчальною літературою, з літературою на електронних носіях і в Інтернеті. При пропуску лекційних занять проводиться усна співбесіда за темою. Пропущені без поважних причин практичні заняття відпрацьовуються.

При вивченні курсу політика дотримання академічної доброчесності визначається Кодексом академічної доброчесності Національного університету «Запорізька політехніка»

https://zp.edu.ua/uploads/dept_nm/Nakaz_N253_vid_29.06.21.pdf

Усі письмові роботи допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 25%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (у т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування. Академічна доброчесність у контексті генеративного штучного інтелекту (ШІ) передбачає етичне та прозоре використання інструментів без порушення авторських прав та принципів самостійного виконання робіт

Відповідно до Рекомендацій щодо відповідального впровадження та використання технологій штучного інтелекту в закладах вищої освіти

<https://mon.gov.ua/static-objects/mon/sites/1/news/2025/04/24/shi-v-zakladakh-vyshchoi-osvity-24-04-2025.pdf>.

Визнання результатів навчання, здобутих в межах неформальної чи інформальної освіти регулюється відповідним Положенням про порядок визнання Національним університетом «Запорізька політехніка» результатів навчання, здобутих шляхом неформального та/або інформальної освіти», затвердженим 30.05.2023р.

(https://docs.zp.edu.ua/wp-content/uploads/2024/09/Pol_pro_por_vyzn_rezultativ_navch_zdob_neform_inform_osvity.pdf)

ТЕХНІЧНІ ВИМОГИ ДЛЯ РОБОТИ НА КУРСІ

Щоб мати доступ до навчально-методичних розробок курсу необхідно мати особистий доступ до університетської навчальної платформи Moodle.

Інструменти і платформи, що використовуються в освітньому процесі:

Відеоконференційні платформи Zoom

Електронні редактори текстів і графіки [Microsoft Word](#), [Canva](#), Excel, Microsoft PowerPoint.

Програми зі ШІ: Gamma

Онлайн-дошка Padlet.