

УДК 331.08:69

Бобраков А.А.¹, Іваненко Д.С.²

¹канд. техн. наук, доц., НУ «Запорізька політехніка»

²студ. гр. БАД-127сп НУ «Запорізька політехніка»

ОСОБЛИВОСТІ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ СУЧАСНОЇ БУДІНДУСТРІЇ

В наш час виникає необхідність забезпечення будівельних організацій кваліфікованим та досвідченим персоналом. Адже його нестача приводить як до збільшення термінів будівництва, так і до проблем з якістю виконаних робіт. Ефективне кадрове забезпечення дозволить виконувати будівельні роботи на високому рівню та керувати усіма пов'язаними з проектом інженерними процесами, налагодивши прийняття раціональних рішень.

Метою дослідження є визначення основних проблем кадрового забезпечення будіндустрії, дослідити необхідність забезпечення кваліфікованими спеціалістами будівельну галузь, визначити перспективи розвитку цих питань в Україні.

Кадрове забезпечення - комплекс дій, пошук, оцінка та встановлення заздалегідь передбачуваних відносин, необхідних для просування по кар'єрних сходах. Продуктивність і ефективність будівельних робіт базується на трьох ключових факторах: обладнання та інфраструктура; організація виробництва робіт; персонал і його кваліфікація. Персонал - один з ключових ресурсів, від ефективного управління яким на будівельних підприємствах залежить ефективність діяльності не тільки безпосередньо конкретного підприємства, але і галузі в цілому. Висока кваліфікація та досвід працівників на будівництві дозволяє:

- збільшити швидкість реалізації проекту;
- більш якісне, а значить і надійне, виконання робіт (від проектування і до монтажу конструкцій різної складності) ;
- високий рівень якості будівництва в цілому, серйозний підхід до справи.

Сьогодні існує таке твердження, що кожні 25-30 секунд Україну залишає один громадянин в пошуках кращої роботи за кордоном. В Україні серйозний дефіцит кваліфікованих спеціалістів, причинами, що на це впливають є:

- недостатній рівень професійної підготовки кадрів, слабка матеріально-технічна база професійно-освітніх закладів;
- значна диференціація рівня заробітної плати за категоріями персоналу;
- в силу дефіциту кваліфікованих робочих будівельних спеціальностей, в тому числі через трудову еміграцію, більшість будівельних фірм змушене використовувати дешеву працю, що негативно відображається на якості будівництва;
- невідповідність між попитом і пропозицією на ринку праці будіндустрії;
- високий рівень травматизму на робочому місці, через відсутність необхідних умов праці;
- на показники продуктивності та рівня оплати праці також негативно впливає недостатній рівень технічного оснащення будівельних робіт.

Таким чином, усвідомивши усі перспективи розвитку кадрової політики та забезпечивши дійсно привабливі умови для кваліфікованих працівників, можна не тільки зменшити рівень трудової еміграції, але й навпаки – сприяти притоку досвідчених спеціалістів в Україну. Вирішення поставленого питання неможливе без глобального втручання держави, а це, перш за все, розробка програм, що націлені на розвиток і модернізацію матеріально-технічної бази будівельної індустрії, а також удосконалення нормативно-правової бази та механізмів економічного стимулювання інноваційної діяльності працівників підприємств будівельного комплексу.