

Табунщик Г. В.

кандидат технічних наук, професор
Національний університет «Запорізька політехніка»,
м. Запоріжжя, Україна,
Університет прикладних наук і мистецтв
м. Дортмунд, Німеччина

Карпенко А. В.

доктор економічних наук, професор

Плинокос Д. Д.

кандидат економічних наук, доцент
Національний університет «Запорізька політехніка»,
м. Запоріжжя, Україна

ЦІННІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ МІЖНАРОДНИХ ПРОЄКТІВ ERASMUS+ ДЛЯ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ “ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА”

Сучасні глобальні процеси, невизначеність майбутнього світу та надшвидкі темпи змін ставлять перед суспільством складні поточні завдання. Розвинені країни світу відчують і мають змогу готуватися до викликів майбутнього, тому засновують відповідні фонди для фінансування досліджень і підготовки спільнот. Поширеними є програми Європейського Союзу, який намагається забезпечувати через зазначені ініціативи власне лідерство у світовому просторі. Всі хто долучається до співпраці в межах різних проєктів також отримують шанс не залишитись осторонь можливих радикальних змін і бути в числі тих, хто буде започатковувати трансформаційні зміни. Серед зазначених проєктів, які направлені на підтримку інноваційних освітніх процесів, розширення спільноти інноваторів у Європейському освітньому просторі та забезпеченні перш за все розвитку європейського суспільства є Програма міжнародної співпраці ЄС Еразмус+. Мета Програми полягає в підтримці, шляхом навчання впродовж життя, освітнього, професійного та особистісного розвитку людей у сфері освіти, навчання, молоді та спорту в Європі та за її межами, таким чином сприяючи сталому зростанню, якісним робочим місцям та соціальній згуртованості, стимулюванню інновацій та зміцненню європейської ідентичності та активного громадянства [1]. Зазначене доводить про розуміння Європейським Союзом і його країнами-членами пріоритетної ролі людського капіталу, важливе місце у формуванні якого належить освіті. Саме тому залучення українських ЗВО до проєктів у межах Програми Еразмус+ є дуже актуальним, оскільки надає доступ до провідних досягнень у сфері освіти та імплементації проєвропейських цінностей, сприяє формуванню людського капіталу.

Сучасні тенденції доводять, що у висококонкурентному середовищі особливо відчутним стає вплив людського капіталу на модернізацію економіки, формування позитивних трендів на різних галузевих ринках. Не випадково у розвинених країнах саме людський капітал на 70 % формує національне багатство, а природні фактори – лише на 3 %, в Україні — 33% і 24 % відповідно

[2]. Тобто зазначене дозволяє констатувати, що в Україні є значні резерви для ефективного використання людського капіталу, де проектна практика здатна суттєво покращити результати.

Українські ЗВО поступово розширюють мережу залученості та співпраці в межах різних проектів Програми Еразмус+. Вагомим досягненням в цьому напрямі є і результати Національного університету «Запорізька політехніка», який протягом останніх років був спочатку учасником проектів Програми Еразмус+ («Інтернет речей: нова навчальна програма для потреб промисловості та суспільства» (ALIOT) (2016-2019 pp.); «Інноваційна мультидисциплінарна навчальна програма для підготовки бакалаврів та магістрів зі штучних імплантів для біоінженерії» (BIOART) (2017-2020 pp.), а сьогодні - грантхолдером проекту Програми Еразмус+ «Міждоменні компетенції для забезпечення здорової та безпечної роботи у 21 столітті» (WORK4CE) (2020-2023 pp.).

Програма міжнародної співпраці ЄС Еразмус+ у сфері освіти, професійної підготовки, молоді і спорту передбачає доброзичливу міжінституційну співпрацю рівноправних партнерів держав-членів ЄС та інших країн-світу задля позитивних змін та порозуміння різних країн світу. Країни-учасниці вивчають та обмінюються досвідом, успішними практиками, викликами та шукають відповідні рішення на основі досвіду ЄС для постійного розвитку, впровадження стратегій, зрозумілості систем освіти та розвитку контактів між людьми. Всі деталі про програму визначено у головному документі – Керівництво до програми Еразмус+ (Programme Guide) [1].

У межах реалізації проекту WORK4CE Міждоменні компетенції для забезпечення здорової та безпечної роботи у 21 столітті (Erasmus+ 619034-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-SBHE-JP) Національний університет «Запорізька політехніка» підтримує партнерські стосунки, обмінюється досвідом і забезпечує розвиток освітніх модулів у консорціумі з 8 університетами різних країн (Університет прикладних наук та мистецтв м. Дортмунда, Німеччина; Католицький університет Льовена, Бельгія; Університет Басків Більбао, Іспанія; Київський Національний Університет Архітектури та Будівництва, Україна; Західноукраїнський Національний Університет, Україна; Академія Державного Податкового комітету Азербайджану, Азербайджан; Азербайджанський Державний Університет Нафти та Промисловості, Азербайджан; Азербайджанський Університет Архітектури та будівництва, Азербайджан) [3].

Реалізація проекту WORK4CE за координації Національного університету «Запорізька політехніка» сприяє подальшій розбудові його потенціалу, формуванню широкого кола партнерства, є дієвим інструментом інтернаціоналізації університету та слугує його просуванню не лише в покращенні результатів у сфері освіти, а й забезпеченні реалізації регіональних і національних пріоритетів. Оскільки основною метою проекту є формування нових компетенцій, які дозволяють бути конкурентоспроможними на ринку праці випускникам університетів та співробітникам компаній, то міжнародний досвід і міжкультурне співробітництво є вагомим позитивним внеском у формуванні таких компетенцій.

Проектна діяльність команд університетів у консорціумі дозволяє не лише забезпечити цілі виконання поточного проекту WORK4CE, а й забезпечує набуття та розвиток ними різних soft skills, можливості подальшої їх імплементації в середовище Національного університету “Запорізька політехніка”. У межах постійної співпраці з розробки модулів, навчання, онлайн та офлайн обговорень і дискусій, формулювання обґрунтованих висновків і прийняття рішень відбувається інтернаціональний розвиток проектних команд. З плином часу проекту відчувається підвищення рівня довіри та відповідальності, зростає якість співпраці.

Отже, одним з унікальних надбань проекту WORK4CE є формування міжнародної екосистеми проекту, яка об’єднує всіх учасників, залучених стейкхолдерів. Процес формування такої екосистеми полягає в синергетичному ефекті об’єднання структур (університетів, комерційних підприємств та споживачів фінального продукту – освітніх послуг, що надаються студентам та представникам бізнес середовища). Саме в об’єднаній екосистемі проекту виникають нові форми взаємодії та співробітництва, відбувається приріст людського капіталу. Організація зустрічей за проектом несе не тільки практичне значення для проходження необхідних процедур і розповсюдження результатів проекту, але й практичне значення для формування унікального міжкультурного емоційного капіталу, який стає основою подальшого розвитку як поточного проекту, так і започаткування нових спільних проектів, інноваційного розвитку всіх залучених сторін. Ключовим підходом для формування та мотивації команд проекту є координаційні зустрічі, які дозволяють ознайомитися з технічною інфраструктурою партнерів, проводити обміни напрацюваннями, обговорювати співпрацю з місцевим бізнесом. На окрему увагу заслуговує пілотне навчання, яке дозволяє учасникам проекту розширити коло професійного спілкування, а студентам долучитися до інтернаціоналізації. Участь проектної команди та координація проекту WORK4CE Національним університетом «Запорізька політехніка» як грантхолдером створює вагомі цінності для майбутнього його розвитку.

Література:

1. Erasmus+ EU programme for education, training, youth and sport. URL : <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/programme-guide>
2. Важливість розвитку людського капіталу у сучасному світі. Якою має бути стратегія України. URL: <https://uifuture.org/publications/vazhlyvist-rozvytku-lyudskogo-kapitalu-u-suchasnomu-sviti-yakoyu-maye-buty-strategiya-ukrayiny/>
3. Офіційний сайт міжнародного проекту WORK4CE Міждоменні компетенції для забезпечення здорової та безпечної роботи у 21 столітті (Erasmus+ 619034-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-JP). URL: <https://work4ce.eu/>