

УДК 331.1

Привал О.О.

магістр групи БТЕ -1314м, НУ «Запорізька політехніка», Україна

ФОРМУВАННЯ СТІЙКОСТІ ПЕРСОНАЛУ ЯК ЗАПОРУКА УСПІШНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Гідна праця є результатом об'єднання політики «зеленої» економіки, сфери праці та соціальної політики, що виражається у створенні «зелених» робочих місць, гідного матеріального забезпечення та повного комплексу соціального захисту працівників, розвитку професійних кваліфікацій для забезпечення «зелених» технологій, активізації ринку праці на засадах сталого розвитку. Гідна праця є основою для реалізації економіки сталого розвитку, необхідною умовою для переходу до повної та продуктивної зайнятості та зміцнення соціальних аспектів розвитку.

Нами запропоновано кластери варіантів політичних заходів для отримання стійкості праці у ПрАТ «ВМЗ» Рошен.

Таблиця 1 – Кластери варіантів політичних заходів для отримання стійкості праці на ПрАТ «ВМЗ» Рошен»

Кластер	Заходи
Гарантування прав та пільг	Забезпечення обідів, комфортних умов праці, відпочинку; впровадження гнучких графіків роботи та інших адаптивних робочих умов, які дозволяють працівникам збалансувати роботу та особисте життя, що особливо важливо для тих, хто має сімейні обов'язки
Розширення соціального захисту	Страхування, медицина, фінансова допомога, підвищення заробітної плати, програми відпочинку та відновлення працівників, програми підтримки сімей, які переживають складні періоди; Здійснення моніторингу дотримання соціальних стандартів на підприємствах, включаючи вимоги до умов праці, оплати праці, безпеки та гігієни праці тощо
Боротьба з нерівністю	Забезпечення рівних умов праці для всіх працівників, включаючи однакову оплату за однакову роботу, однакові можливості для кар'єрного зростання та розвитку незалежно від раси, статі, віку
Новий соціальний договір	- надання рівних можливостей працівникам для освіти, здоров'я, зайнятості та інших аспектів життя; - стабільність і захист прав працівників, включаючи гарантування високого рівня захисту прав працівників, включаючи достойну оплату, безпеку на робочому місці, право на відпочинок і відпустки; - Інвестування в освіту, здоров'я та розвиток навичок для підвищення продуктивності праці та підвищення життєвого рівня.
Глобальний курс	- Взаємодія з урядом і законодавством; - Розробка та впровадження політик, спрямованих на забезпечення соціальної відповідальності підприємства, включаючи сталий розвиток, охорону довкілля, етичні стандарти роботи та взаємодію з місцевою спільнотою - Розробка та впровадження стратегічних планів та програм розвитку бізнесу, що враховують політичні та економічні тенденції

Програма дій у галузі гідної праці	- створенню нових робочих місць, які забезпечують достатню оплату, гідні умови праці та можливості для кар'єрного зростання; - покращення умов праці, мінімізації ризиків для здоров'я працівників і забезпечення дотримання всіма учасниками робочого процесу відповідних стандартів безпеки;
Просування у напрямку стійкої праці	- Сприяння створенню робочих місць, які відповідають принципам сталого розвитку, забезпечення гідних умов праці, безпеки та охорони здоров'я працівників. - Підтримка розвитку секторів економіки, які сприяють сталому розвитку, таких як відновлювана енергетика, виробництво екологічно чистих технологій, екологічне будівництво - Підтримка досліджень і розвитку, впровадження новітніх технологій, що сприяють підвищенню продуктивності та конкурентоспроможності, а також створенню нових можливостей для працевлаштування
Підтримка балансу між працею в країні та за кордоном	- Уряди можуть стимулювати створення робочих місць в країні шляхом інвестування у відповідні сектори економіки, розвитку підприємництва та створення сприятливого клімату для бізнесу; - Уряди можуть стимулювати створення робочих місць в країні шляхом інвестування у відповідні сектори економіки, розвитку підприємництва та створення сприятливого клімату для бізнесу; - Розробка програм навчання та розвитку кадрів, що дозволяють працівникам розвиватися професійно та займати високі посади в країні.
Здійснення ініціативи щодо окремих груп	- Розробка та впровадження програм підтримки для людей похилого віку, що включають у себе медичну допомогу, соціальні послуги, організацію дозвілля та культурних заходів; - Розвиток програм інтеграції для мігрантів і біженців, які включають у себе мовні курси, підтримку при пошуку роботи, житла та освіти; - Забезпечення доступу до якісних медичних послуг для всіх груп населення, зокрема шляхом розвитку програм медичного страхування або надання безкоштовної медичної допомоги для найбільш вразливих груп
Формування національної стратегії зайнятості для подолання криз у сфері праці	- Проведення комплексного аналізу ситуації на ринку праці, включаючи рівень безробіття, розподіл робочого часу, структуру зайнятості за галузями та професіями; - Встановлення конкретних цілей та пріоритетів стратегії зайнятості, які включають зменшення безробіття, створення нових робочих місць, підвищення кваліфікації працівників
Використання можливостей у мінливому світі праці	Постійне навчання та розвиток нових навичок є критично важливими в умовах швидко змінюючогося ринку праці. Люди повинні бути готові адаптуватися до нових технологій, методів роботи та вимог ринку. У мінливому світі праці все більше людей обирають шлях самозайнятості та підприємництва. Це дозволяє бути більш незалежними та гнучкими у виборі професійної діяльності. Використання технологій дозволяє працювати віддалено або в гнучких графіках роботи. Це дозволяє пристосовуватися до особистих потреб та забезпечує баланс між роботою та особистим життям