

УДК 658.012.12

Лівовшко Т.В.¹, Бурда А.Ю.²

¹ канд. екон. наук, доц. НУ «Запорізька політехніка»

² студ. гр. БАД-618 НУ «Запорізька політехніка»

ЗАСОБИ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПРОМИСЛОВИМ ПІДПРИЄМСТВОМ

Значний внесок у методологію антикризового управління промислових підприємств через застосування різних підходів до управління внесли В. Хант, К. Кетлер, Д.В. Зіньков, В.М. Кузнецов, Л.О. Лигоненко, Д.В. Черемісін та інші. Але недостатньо досліджувались зміни в системі управління в умовах глобальної економічної кризи. У цих умовах актуальним є розробка методичного інструменту формування і реалізації антикризових програм на основі сучасних інноваційно-інвестиційних технологій через впровадження нових підходів до управління бізнесом.

Антикризове управління можна визначити як систему управління підприємством, яка має комплексний характер і спрямована на запобігання і усунення несприятливих для бізнесу явищ, за допомогою використання всього потенціалу сучасного менеджменту, розробки та реалізації на підприємстві антикризової стабілізаційної програми, що є багатоплановим комплексом взаємопов'язаних, взаємообумовлених і своєчасних дій (заходів), які охоплюють всі основні чинники бізнесу. Наявність програми дозволяє більш ґрунтовно організувати роботу з подолання (запобігання) кризи, як на підприємстві, так і в окремих його підсистемах [1].

Практика залучення сторонніх організацій для виконання окремих процесів набула активного розвитку наприкінці ХХ століття. Одним з цих напрямів формування антикризових програм промислових підприємств було запровадження нових підходів в управлінні через впровадження аутсорсингу.

Формування та розвиток аутсорсингових відносин у промисловості дає можливість скорочувати витрати, підвищувати продуктивність, впроваджувати нові організаційні заходи виробництва та реалізації продукції.

Проблемні питання в управлінні підприємства передоручаються стороннім організаціям які мають спеціально підготовлені кадри та професійний досвід.

Аутсорсингова підтримка антикризової програми дає можливість прискорити адаптацію підприємства до кризових умов господарювання.

Практика показала що найбільш застосовані такі послуги сторонніх організацій, як:

- впровадження та підтримка інформаційних технологій;
- організація зовнішньої та внутрішньої інфраструктури;
- надання окремих послуг в управлінні;
- організація процесу підготовки та підвищення кваліфікації окремих груп працівників;
- організація контролю та аналізу діяльності.

Використання зовнішніх ресурсів для виконання завдань, які традиційно ведуться силами наявного персоналу та засобів праці позитивно впливає на економічну складову процесу управління та підвищує його конкурентоспроможність на внутрішньому та зовнішньому ринках.

Загострення конкуренції змушує підприємства шукати нові способи організації виробничої діяльності. Так, до них можна віднести функцію розробки та впровадження аутсорсингу в процес планування та управління промисловим підприємством для підвищення обґрунтованості планових і управлінських рішень, що дозволяє скоротити час на адаптацію до умов мінливого зовнішнього середовища та зменшення ризиків. При цьому треба використовувати системний підхід щодо передачі окремих бізнес-процесів промислового підприємства до компетенції сторонніх організацій. Своєчасно проводити аналіз та оцінку результатів застосування аутсорсингу на підприємстві.

Таким чином, впровадження сучасних підходів до системи управління промисловим підприємством дозволить покращити ефективність реалізації стратегічних цілей в умовах економічної кризи.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Лигоненко, Л.О. Антикризисное управление: современное состояние, методическое и кадровое обеспечение / Л.О. Лигоненко // Актуальні проблеми економіки. – 2003. – № 4 (22). – С. 59-62.