

СЕКЦІЯ 3. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ ТА ЗА КОРДОНОМ

БАРШАЦЬКИЙ І.В.,

*аспірант кафедри «Соціальна робота»
Національного університету «Запорізька політехніка»;*

СЕРГА Т.О.,

*кандидат соціологічних наук, доцент,
доцент кафедри «Соціальна робота»
Національного університету «Запорізька політехніка»
м. Запоріжжя, Україна*

РОЛЬ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ В СУЧАСНОМУ СУСПІЛЬСТВІ

Орієнтація сучасної соціальної політики на заохочення приватної ініціативи, підприємництва і розвиток відносин приватної власності, на ринок і конкуренцію не повинна ігнорувати місце і роль трудових колективів, їх колосальний потенціал в області формування ефективної вітчизняної економіки, боротьби з бідністю, підвищення суспільного добробуту народу. Виявлення цього потенціалу, а також місця і ролі трудових колективів в принципово нових (якісно інших, ніж раніше) соціально-економічних і соціокультурних умовах ще до кінця не здійснено.

Проблематика трудової соціалізації, пов'язана з дослідженням трудових колективів, їх ролі в соціально-економічному і соціокультурному розвитку нашого суспільства, найбільш активно розроблялася в радянський період нашої історії.

Трудовий колектив підприємства, установи, організації – це об'єднання всіх працівників, що здійснюють спільну трудову діяльність на підприємстві, в установі, організації на основі трудового договору (контракту).

В трудовому колективі в сумісній праці забезпечується єдність і поєднання інтересів суспільства, працедавця і працівника.

Трудові колективи покликані примножувати матеріальні і духовні багатства країни, раціонально використовувати ресурси, що є, проявляти невпинну турботу про членів колективу, про поліпшення умов їх праці, побуту і відпочинку.

В сучасних умовах, коли права підприємств істотно розширені і навіть такі основні питання, як визначення структури підприємства, органів управління ним, встановлення об'ємів витрат на зміст

підприємства, розв'язуються ними самостійно, питання про управління набуває особливого значення.

З відродженням приватної власності саме власник майна здійснює свої права по управлінню підприємством. Він може управляти майном підприємства самостійно або через уповноважені їм органи.

Проте, відомо, що в процесі створення нової вартості, доходів, прибутки беруть участь і праця, і капітал. Співвідношення того і іншого при розподілі прибутку украй важко встановити. І від того, хто реально управляє підприємством, залежить дуже багато що.

Ціль залучення трудящих до участі в управлінні виробництвом полягає як в зміцненні соціального миру, так і в підвищенні зацікавленості в результатах своєї праці.

Трудовий колектив виступає як суб'єкт трудового права на державному, муніципальному, а також колективному виробництві.

Основна роль трудового колективу зводиться до зміцнення трудових відносин працівників такого або іншого виробництва, що відповідно вабить спільність праці. Трудовий колектив бере активну участь в охороні прав і законних інтересів своїх працівників, а також в рішенні важливих питань підприємства, що зачіпає інтереси працівників.

Трудовий колектив – це живий організм, тому що він складається з людей, і йому також властиві нездужання і навіть хвороби, властиві живим людям. Можна лікувати слідства хвороби, для цього лікарі приписують ліки, уколи, дієти, у гіршому випадку – хірургічні операції, ефективність такого лікування часто непередбачувана, краще лікувати причини хвороби, але виявити причину захворювання дуже важко, особливо якщо хвороба запущена.

Роль і значення трудових колективів в розвитку суспільства величезна. Від ефективності і якості праці працівників кінець кінцем залежать процвітання суспільства, рівень і якість життя людей. Шлях же до успіху кожного трудового колективу – це зниження собівартості і витрат виробництва, підвищення його ефективності, технічного і технологічного рівня і рівня організації виробництва; підвищення об'ємів і якості продукції, що випускається, і послуг; максимальний облік запитів споживача і зниження цін з метою завоювання ринку збуту, у результаті – поліпшення всієї економіки і рівня життя населення зокрема.

Основна роль трудового колективу зводиться до зміцнення трудових відносин працівників такого чи іншого виробництва, що відповідно тягне спільність праці. Трудовий колектив бере активну участь в охороні прав і законних інтересів своїх працівників, а також у вирішенні важливих питань підприємства, які зачіпають інтереси працівників.