

УДК 331.452:656

Журавель М. О.¹, Журавель С. М.², Яремко І. О.³

¹ старш. викл. НУ «Запорізька політехніка»

² старш. викл. НУ «Запорізька політехніка»

³ студ. гр. Е-110м НУ «Запорізька політехніка»

ОБОВ'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦІВ ЩОДО НЕДОПУЩЕННЯ ВПЛИВУ ЕЛЕКТРОМАГНІТНИХ ПОЛІВ НА ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

Вимоги щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці на робочих місцях, у виробничих, санітарно-побутових та інших приміщеннях повинні відповідати вимогам НПАОП 0.00-7.11-12 «Загальним вимогам стосовно забезпечення роботодавцями охорони праці працівників» (далі – НПАОП 0.00-7.11-12).

У разі застосування джерел електромагнітних полів (далі – ЕМП), відповідно до вимог НПАОП 0.00-7.113-14 «Вимоги до роботодавців щодо захисту працівників від шкідливого впливу електромагнітних полів», роботодавець перед початком робіт повинен:

- організувати вимірювання напруженості електричної і магнітної складових ЕМП відповідно до ДСНіП 3.3.6.096-2002 «Державні санітарні норми і правила при роботі з джерелами електромагнітних полів» (далі – ДСНіП 3.3.6.096-2002);

- з урахуванням результатів гігієнічного оцінювання забезпечити облаштування виробничих приміщень і розташування обладнання відповідно до вимог ДСНіП 3.3.6.096-2002;

- забезпечити працівників засобами індивідуального захисту від дії ЕМП відповідно до ДСНіП 3.3.6.096-2002 та забезпечити спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до вимог переліку «Мінімальних вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці».

Роботодавець повинен забезпечити проведення відповідних лікувально-профілактичних заходів відповідно до вимог ДСНіП 3.3.6.096-2002.

Роботодавець повинен за власні кошти організувати проведення медичних оглядів працівників певних категорій, а саме попередній медичний огляд (під час прийняття на роботу) та періодичні медичні огляди (протягом трудової діяльності), відповідно до вимог «Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій» (далі – «Порядок проведення медичних оглядів»).

Перед початком роботи та під час проведення робіт роботодавець повинен особливо звернути увагу на:

- рівень, частотний спектр, тривалість та характер впливу ЕМП;
- граничнодопустимий рівень (далі – ГДР) показників ЕМП;

- можливість прямого впливу ЕМП на безпеку і здоров'я працівників;
- можливість будь-якого непрямого впливу, зокрема вірогідність створення:

- а) перешкод у роботі медичного електронного обладнання та електронних приладів, включаючи кардіостимулятори та інші імплантовані пристрої;

- б) небезпеки, спричиненої частками, що падають від феромагнітних предметів у магнітних полях з магнітною індукцією вище 3 мТл;

- в) ініціалізації електровибухових пристроїв (детонаторів);

- г) займання легкозаймистих матеріалів та вибухів, спричинених іскрами, що можуть виникнути завдяки індукованим струмам;

- доцільність заміни обладнання з метою зменшення рівня ЕМП;

- інформацію, отриману під час проходження медичного огляду, щодо стану здоров'я працівників;

- наявність кількох одночасно працюючих джерел ЕМП;

- одночасний вплив ЕМП різної частоти.

Робочі зони, в яких існує перевищення ГДР ЕМП, повинні бути позначені відповідно до вимог «Технічного регламенту знаків безпеки і захисту здоров'я працівників».

Тривалість перебування працівників у робочих зонах не повинна перевищувати значень, наведених у ДСНіП 3.3.6.096-2002.

У випадках, коли незважаючи на заходи, вжиті роботодавцем, рівень ЕМП перевищує ГДР, роботодавець повинен вжити заходів, спрямованих на зниження рівня електромагнітного поля, а якщо це неможливо, – зменшити тривалість перебування працівників під його впливом, а також змінити засоби захисту та застосувати відповідні попереджувальні пристрої.

Роботодавець повинен інформувати працівників і провести відповідний інструктаж згідно НПАОП 0.00-7.11-12.

При виявленні перевищення ГДР ЕМП працівникам, які піддалися дії цих полів, повинно бути проведено позачергове медичне обстеження відповідно до вимог «Порядку проведення медичних оглядів». Якщо за результатами цього обстеження виявлено, що здоров'ю працівника було завдано шкоди, мають бути переглянуті ГДР електромагнітного поля у відповідній робочій зоні або тривалість перебування працівника у цій зоні.

Роботодавець повинен забезпечити доступ медичних працівників, які здійснюють медичний огляд працівників, до результатів їх обстежень.

Результати медичного огляду працівників мають бути складені відповідно до «Порядку проведення медичних оглядів» і зберігатись з дотриманням вимог конфіденційності.

Працівники, за їх вимогою, повинні отримати можливість доступу до власної медичної документації.