

ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ СИСТЕМИ ВІДДАЛЕНОЇ РОБОТИ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Сучасні технології дозволяють людям працювати з будь-якого місця, де є доступ до Інтернету. Це дає більше можливостей як працівникам, так і роботодавцям. У той же час, ця система не є ідеальною, і є виклики, які потрібно вирішувати.

Розглянемо деякі теоретичні аспекти розвитку системи віддаленої роботи. Віддалена робота - це процес виконання роботи на відстані з використанням технологій зв'язку та інформаційних технологій. Основними принципами віддаленої роботи є використання інформаційних технологій, можливість працювати з будь-якого місця, де є доступ до Інтернету, та необхідність контролювати роботу віддаленого працівника.

Тенденції розвитку віддаленої роботи полягають у збільшенні кількості компаній, які надають можливість віддаленої роботи, розвитку інформаційних технологій, які дозволяють працювати віддалено, та у збільшенні попиту на такий вид роботи серед працівників.

Виклики та перешкоди в розвитку системи віддаленої роботи полягають у технічних труднощах, таких як нестабільний Інтернет-зв'язок, недостатня продуктивність комп'ютера, обмежені можливості програмного забезпечення для віддаленої роботи, а також у відсутності взаємодії між віддаленими працівниками та офіс-менеджерами.

Насамперед, потрібно розуміти те, що віддалена робота вимагає більшого контролю та самоконтролю з боку працівників, оскільки вони не мають постійної присутності керівництва та колег, щоб допомогти їм у вирішенні проблем. Тому важливо мати систему контролю та звітності, яка дозволить керівництву відстежувати прогрес роботи та вчасно втручатися, коли є потреба.

Також є необхідність побудови ефективної комунікації між віддаленими працівниками та офісним колективом. Це може бути складним завданням, оскільки віддалені працівники знаходяться в інших місцях, можуть мати різний часовий розклад та не мають можливості взаємодіяти з колегами безпосередньо. Щоб забезпечити ефективну комунікацію, компанії повинні використовувати спеціальні інструменти та програмне забезпечення, які дозволяють віддаленим працівникам бути на зв'язку з колегами та керівництвом у режимі реального часу.

Вплив системи віддаленої роботи на управління персоналом може бути як позитивним, так і негативним. Позитивні аспекти включають:

- збільшення продуктивності;
- зменшення витрат на офіс;
- збільшення гнучкості.

Так, система віддаленої роботи може мати негативний вплив на управління персоналом та організацію в цілому. Деякі з можливих негативних аспектів включають:

- недостатня комунікація;
- відчуття соціальної ізоляції;
- незабезпеченість безпеки даних;
- низький рівень мотивації;
- проблеми з управлінням та координацією.

У висновку можна зазначити, що система віддаленої роботи має як позитивні, так і негативні аспекти впливу на управління персоналом. З одного боку, вона дозволяє працювати більш гнучко та ефективно, зменшує витрати на офісні приміщення та сприяє збільшенню робочої продуктивності. З іншого боку, вона може створювати проблеми з управлінням, координацією та комунікацією, впливати на розподіл робочого часу та знижувати мотивацію персоналу. Організація повинна забезпечити належний рівень комунікації та контролю, забезпечити доступ до необхідного обладнання та програмного забезпечення та забезпечити належну організацію робочого процесу віддаленого працівника. Також варто зазначити, що зростання популярності системи віддаленої роботи є тенденцією, яка буде набирати обертів у майбутньому, тому компанії повинні бути готові до впровадження та оптимізації цієї системи в своїх бізнес-процесах.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Перцева Н. В. Віддалена робота як ефективний інструмент управління персоналом. Молодий вчений. 2021. № 11 (91). С. 296–299.
2. Мізюк І. Особливості віддаленої роботи та її вплив на управління персоналом. Економіка та суспільство. 2020. № 21. С. 707–711.
3. Кравець І. Л. Віддалена робота в Україні: переваги та недоліки. Економіка та держава. 2020. № 2. С. 62–68.