

УДК 339.142(477)

Шитікова Л.В.

канд. екон. наук, доц. ЗНТУ

ТЕОРЕТИЧНЕ ПІДРУНТЯ ДОСЛІДЖЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ СУЧАСНИХ ПІДПРИЄМСТВ

В сучасних умовах господарювання, особливо за умов фінансової кризи та економічної нестабільності перед підприємствами стоїть складна проблема забезпечення сталого та ефективного господарювання.

Особливого значення набуває обґрунтування науково-методичних засад поліпшення якості управління персоналом підприємств, оскільки останнім часом у галузях відчувається суттєва потреба в кваліфікованих кадрах, яким під силу вирішувати складні питання господарської діяльності в ринкових умовах, помітно знизилася мотивація до високопродуктивної праці, змінилася система ціннісних орієнтирів працівників економіки.

Оскільки успішний розвиток підприємства забезпечує трудова сфера, яка є найбільш важливою складовою організації, то одним з головних завдань для організацій різних форм власності є пошук ефективних способів управління працею, які забезпечують активізацію людського ресурсу. Уміле управління такою складною змінною як трудові ресурси дасть змогу використати найбільш ефективно виробничі резерви, підвищити якість продукції, підняти конкурентоспроможність.

Тому першочерговим завданням підприємства в досягненні високопродуктивної праці стає створення ефективного управління, яке буде адекватне сучасній стадії ринкових перетворень, забезпечить трансформацію трудових

ресурсів в людський капітал, який принесе дохід як працівнику, так і підприємству.

Така система управління персоналом підприємств має бути динамічною, реагувати на технологічні та структурні зрушення виробництва.

Сучасний етап розвитку українських підприємств характеризується негативним впливом значної кількості чинників, серед яких інфляційні процеси, посилення конкуренції, низький рівень інноваційної активності та багато інших. На результативну діяльність підприємств впливає безліч факторів, серед яких не тільки фактори зовнішнього середовища. Внаслідок дії цих чинників виникають ситуації, які призводять до значних фінансових втрат, збитків та дисбалансів підприємства.

Тому в сучасних умовах особливе значення повинно приділятися впровадженню стратегічних підходів до управління підприємством, найбільш важливим напрямком якого є розробка дієвої системи управління трудовими ресурсами. Відсутність такої системи управління персоналом негативно впливає на діяльність: підприємство не може протистояти постійним змінам в умовах господарювання та забезпечити відповідний рівень економічної стійкості, в той час побудова її повинна проводитись з урахуванням ринково орієнтованих методів, принципів, підходів, які можуть забезпечити стійкий розвиток в умовах ризику і невизначеності. Вирішення проблем та досягнення цілей, що стоять перед підприємством, визначають дієвість системи управління.

Визначення основних складових системи управління трудовими ресурсами відноситься до числа найважливіших і актуальних на сьогодні проблем, в іншому випадку недостатня увага цьому питанню може призвести до руйнування стратегічного потенціалу підприємства, втрати конкурентоспроможності, тощо.

В разі необхідності це обумовлює внесення коректив в окремі елементи сформованої системи управління трудовими ресурсами.

Такий підхід суттєво підвищує якість розробок і знижує втрати, а також дозволяє кожну типову категорію розділити на унікальні дії, які властиві конкретному підприємству. Ретельний аналіз всіх напрямків та готовність безперервно змінюватися дозволить добитися суттєвих результатів при використанні такого підходу.