

УДК 657.1

Очеретько Л. М.¹

Оберемок Н. М.²

¹канд. екон. наук, доц. ЗНТУ

²студ. гр. ФЕУЗ-622м ЗНТУ

ОБЛІК ОПЕРАЦІЙ ПО РОЗРАХУНКАХ З ПРАЦІВНИКАМИ З ВИКОРИСТАННЯМ СУЧАСНОГО ПРОГРАМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Оплата праці та облік розрахунків з працівниками, у сучасних ринкових умовах та постійних змін у законодавстві України, як стосовно трудових відносин та і в механізмах оподаткування виплат із заробітної плати та ставок обов'язкових податків для роботодавців потребує забезпечення більшого контролю щодо дотримання вимог законодавства та прийняття управлінських рішень, контролю податкового навантаження на підприємство та забезпечення дотримання бюджетних планів витрат підприємства на оплату праці та обов'язкових податків в цілому.

З першого січня 2017 року вступив в силу Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 06.12.2016 р. № 1774 – VIII, який в котрий раз змінив механізм нарахування заробітної плати.

Основними нормативними документами, які регулюють нарахування оплати праці в Україні та якими необхідно керуватися є Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995 р. № 108/95 -ВР, Постанова КМУ «Про затвердження обчислення Порядку середньої заробітної плати» від 8 лютого 1995 р. № 100 та окремі статтями Кодексу законів про працю.

На теперішній час на підприємствах із чисельністю персоналу більш 100 працівників виникає потреба повної автоматизації розрахунків з працівниками та управлінням персоналом в цілому.

В Україні найбільшу популярність у вирішенні вищезазначених завдань, займає впровадження автоматизованої системи «1 С: Підприємство 8» – прикладного рішення, що надає можливість застосування системи, розробленої на платформі з урахуванням специфіки діяльності окремого підприємства та його користувачів.

Враховуючи потреби, програмне забезпечення надає можливість реалізації будь-якої рівня складності бізнес-процеси підприємства.

Служби структурних підприємств, задіяних в операціях по розрахунках з працівниками та кадровим обліком мають можливість в он-лайн режимі працювати в єдиному програмному забезпеченні та максимально ефективно виконувати поставлені завдання щодо управління персоналом підприємства.

Основним документом що є підставою для нарахування заробітної плати є табель обліку робочого часу. Он-лайн режим роботи в програмному за-

безпечені надає можливість оперативно фіксувати явки-неявки працівників (тимчасова працездатність, відпустки, тощо). Відповідно формування табелю обліку робочого часу відбувається автоматизовано на базі даних, що введено кадровою службою на підставі первинних документів (наказів, заяв працівників, тощо). Крім того усі печатні форми бланків документів формуються у програмному забезпеченні.

На підставі первинних даних введених до програмного забезпечення та документів наданих до бухгалтерії підприємства проводиться нарахування за звітний період заробітної плати працівників, як основної так і додаткової: розрахунок лікарняних, відпускних, разових нарахувань (премії, надбавки, разових матеріальних заохочень, тощо).

Починаючи з січня 2017 року мінімальна заробітна плата – це заробітна плата з урахуванням всіх її складових за винятком оплати доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат. Тож в разі якщо працівнику нарахована заробітна плата менше ніж 3200 гривень, потрібно проводити доплату до мінімального розміру. Дані зміни законодавства повністю реалізовані у програмному забезпеченні та надають можливість більш ретельно контролювати дотримання вимог чинного законодавства.

На підставі нарахованої заробітної плати (зведених у відповідних інформаційних реєстрах програмного забезпечення) відбувається формування звітів, контролюється обчислення утримання та нарахування обов'язкових податків, як утриманих із заробітної плати так і нарахованих на фонд оплати праці за відповідний період.

За допомогою програмного забезпечення на підставі проведених розрахунків автоматично проводиться формування та відображення у регламентованому обліку нарахувань заробітної плати та податків.

