

УДК 331.1

Гіль Л.А.¹

Матушанська О.І.²

¹ старш. викл. НУ «Запорізька політехніка»

² студ. гр. СН-310м НУ «Запорізька політехніка»

ЩОДО ПИТАННЯ ОСОБЛИВОСТЕЙ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У МЕДІА СФЕРІ

У сучасному світі створення організацій є необхідною умовою для досягнення успіху на світовому комерційному ринку. Що ж стосується журналістської діяльності, то такі організації впливають на швидкість надання інформації та удосконалення якості інформаційного продукту. Засоби передачі інформації постійно удосконалюються, а методи і прийоми роботи з інформацією змінюються.

Трудова діяльність фахівців в сфері журналістики та медіа комунікації передбачає роботу на різних медіа-платформах, у прес-службах організацій та установ, орієнтованість на фахове відображення суспільної діяльності, насамперед таких сегментів суспільного життя, як суспільно-політичний, журналістські розслідування, організацію комунікацій із громадянами та представниками бізнесу.

Звичайно, така діяльність ставить перед керівником певні вимоги. Він повинен організовувати управління роботою в медіа-органах, відповідально і творчо ставитися до своєї діяльності, постійно поповнювати і оновлювати свої знання, вміти на практиці застосовувати принцип наукової організації праці, володіти методами організації і управління роботою редакційного колективу, навичками роботи з інформацією, організовувати співпрацю з різними категоріями аудиторії та громадськістю, удосконалювати методику журналістської роботи завдяки використанню прогностичних моделей

організаційно-творчого процесу, використання досвіду вітчизняної і зарубіжної інформаційної діяльності.

Все це вимагає універсального підходу до професійної діяльності і особливого підходу до формування системи управління персоналом у сфері медіа. Працівники цієї сфери - це творчі працівники, які займаються збором, обробкою і поширенням інформації, а також виконують редакційно-посадові службові обов'язки в організації. Тому при розробці технологій управління персоналом в сфері журналістської діяльності слід звернути увагу на такий важливий фактор, як творчість. Професійна спрямованість у сфері журналістики визначається не тільки тим, що людина, яка цим займається, повинна бути ерудована у багатьох темах, розбиратися в питаннях, які стосуються різних прошарків суспільства, займатися постійним саморозвитком, а й своєю місією у комунікативному процесі, що в свою чергу залежить від місця, де вона працює. Медійник працює у правовому полі, яке регламентує його дії, разом, виконуючи робочі функції, він має керуватися відповідними етичними нормами. Оскільки загал є різностороннім, то потрібно з відповідальністю ставитися до подачі інформаційного продукту. Талант журналіста полягає, насамперед, у відчутті міри, відчутті відповідальності та у відчутті слова [1].

Журналісти під час роботи постійно відчувають значне морально-психологічне навантаження і напруженість. Виконання службових обов'язків нерідко супроводжується стресовими ситуаціями: журналісти систематично перебувають у відрядженнях та роз'їздах, включаючи відрядження до місць надзвичайних подій; професійна творча діяльність в екстремальних умовах, виконання спеціальних завдань з ризиком для здоров'я і життя; необхідність здійснювати власний творчий пошук нової потрібної інформації та її джерел, наявність об'єктивних і суб'єктивних труднощів та перешкод у добуванні інформації; прояви морально-психологічного тиску, погрози та безпосередні загрозливі дії проти журналіста у зв'язку з виконанням ним службових обов'язків.

Правові засади діяльності журналістів встановлені Конституцією України, Законами України «Про інформацію», «Про друковані засоби масової інформації (пресу) в Україні», «Про телебачення і радіомовлення», «Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів» та іншими нормативно-правовими актами. Сьогодні відповідними центральними органами виконавчої влади постійно здійснюється робота щодо вдосконалення чинного законодавства у сфері захисту професійної діяльності журналістів [2].

Саме урахування особливостей професійної діяльності журналістів є умовою якісної роботи фахівців, які володіють знаннями і вміннями у сфері

сучасних медіа комунікацій та здатні забезпечити конституційне право громадян на інформацію.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. В об'єктиві часу: Київські журналісти про колег, свою професію, творчі будні редакційних колективів, спілчанське життя / голов. ред. і упоряд. В. Г. Проненко. Київ: ЕксОб, 2009. 512 с.

2. Правові гарантії незалежної діяльності журналістів в Україні. Гол спец. Департаменту соціального, трудового та гуманітарного законодавства Г.М. Красноступ. М-во юстиції України. URL: https://minjust.gov.ua/m/str_8393 (дата звернення: 22.03.2021)