

УДК 336.662

Корж П.Р.¹, Моргун М.С.¹, Маковецький А.О.¹¹ студент Полтавського державного аграрного університету

РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА НА ЗАСАДАХ РЕСУРСООЩАДЛИВОГО УПРАВЛІННЯ

В умовах воєнних викликів, економічної нестабільності, енергетичних обмежень та технологічних трансформацій питання ефективного розвитку персоналу набуває стратегічної ваги. Саме людський капітал виступає головним рушієм інновацій, продуктивності та гнучкості підприємства, що визначає його здатність адаптуватися до нестандартних умов господарювання. У цьому контексті ресурсоощадливе управління розглядається не лише як метод оптимізації витрат, а як комплексна управлінська філософія, спрямована на раціональне використання усіх видів ресурсів, включаючи трудовий, інтелектуальний та інформаційний потенціал організації. Такий підхід дозволяє забезпечити довгострокову стійкість розвитку підприємства, зберігаючи ефективність навіть за умов дефіциту фінансових і матеріальних можливостей.

Сутність ресурсоощадливого управління полягає у впровадженні системних управлінських рішень, що передбачають використання аналітичних методів, цифрових технологій та стратегічного планування для досягнення максимальної віддачі від кожного виду ресурсу [2]. У сфері розвитку персоналу ресурсоощадливість означає створення ефективного освітнього середовища, де підвищення кваліфікації, розвиток компетенцій і професійне зростання працівників відбуваються за мінімальних фінансових і часових витрат. Це досягається завдяки впровадженню сучасних інструментів – онлайн-курсів, систем дистанційного навчання, внутрішніх освітніх платформ, корпоративного коучингу та менторства [4]. Такі інструменти не лише знижують витрати на навчання, а й формують культуру самонавчання, відкритості до інновацій та командної взаємодії.

Особливого значення набуває розвиток мотиваційного механізму, зорієнтованого не лише на матеріальні стимули, а й на нематеріальні чинники – професійне визнання, можливість кар'єрного зростання, гнучкий графік, участь у прийнятті управлінських рішень [1]. Це формує відчуття причетності працівників до спільного успіху підприємства та зміцнює їх лояльність. Ресурсоощадливий розвиток персоналу спирається також на використання внутрішніх знань підприємства: обмін досвідом між підрозділами, наставництво, створення баз даних знань і кращих практик.

Реалізація принципів ресурсоощадливого управління у сфері розвитку персоналу забезпечує зміцнення інтелектуального капіталу підприємства, формування інноваційно активної команди та підвищення рівня

організаційної стійкості [3; 5]. У результаті підприємство отримує конкурентні переваги не лише за рахунок економії ресурсів, а й завдяки підвищенню якості управлінських процесів, адаптивності до змін і здатності до стратегічного оновлення.

Отже, розвиток персоналу на засадах ресурсоощадливого управління є невід'ємним чинником підвищення конкурентоспроможності, інноваційної динаміки та стратегічної стабільності підприємства. Це напрям, що поєднує економічну доцільність, соціальну відповідальність і технологічну модернізацію, створюючи фундамент для сталого розвитку бізнесу в умовах сучасних викликів.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Вдовенко Н. М., Коробова Н. М., Зось-Кіор М. В., Коваль В. В. Еволюція теоретичних засад регулювання експорту-імпорту аграрної продукції в умовах децентралізації для виходу на міжнародний ринок. *Академічні візії*. 2023. Вип. 23. URL: <https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/641>
2. Гнатенко І. А. Особливості функціонування сучасного малого підприємництва як органічного елементу ринкової економіки. *Вісник Хмельницького національного університету: Економічні науки*. 2015. № 2. Т.1 (222). С. 214-217.
3. Сердюк О. І., Олексій І. В., Корнійчук А. С. Декларування базових елементів організаційної культури в управлінні персоналом центральних органів виконавчої влади України. *Вісник Полтавського державного аграрного університету (Серія «Публічне управління та адміністрування»)*. 2024. Випуск 2. С. 55-61.
4. Чернікова Н. М., Жадан О. А., Пінченко О. С. Управління компетентностями персоналу підприємства в умовах цифрових змін. *Вісник Полтавського державного аграрного університету (Серія «Економіка, управління та фінанси»)*. 2025. Випуск 3. С. 3-11.
5. Voronko-Nevidnycha T., Kovtun O., Bolshakova Ie. Stable development of agri-food enterprises: a strategic management mechanism. *Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects*. Issue 4: collective monograph / in edition D. Diachkov. Prague, Nemoros s.r.o. 2022. Czech Republic. P. 150-157.