

УДК 331.2

Очеретько Л.М.¹, Соболева А.Г.²

¹ канд. екон. наук, доц. НУ «Запорізька політехніка»

² студ. гр. БТЕ-0512 НУ «Запорізька політехніка»

УДОСКОНАЛЕННЯ ФІНАНСОВОГО ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ

Облік оплати праці є важливим аспектом фінансового обліку. Правильна оплата праці мотивує працівників, що покращує продуктивність праці та забезпечує контроль фінансових ресурсів. Якщо облік оплати праці ефективно організувати можна знизити фінансові ризики, планувати бюджет підприємства та уникнути конфліктів щодо заробітної плати. Він забезпечує стабільність підприємства.

Удосконалення обліку оплати праці є важливим кроком для будь-якого підприємства. Питання удосконалення обліку досліджували багато науковців. Наприклад, на думку Колосок А.М. щомісячне формування резерву для оплати відпусток за основну та додаткову заробітну плату працівників сприятиме вдосконаленню процесу обліку розрахунків і забезпеченню рівномірного розподілу витрат на оплату праці.[1] Дуже важливо зробити облік прозорим, побудувати довіру між керівниками і працівниками, щоб

кожен мав змогу перевірити правильність нарахування його заробітної плати. Корисною порадою для удосконалення вважаємо оптимізацію робочого часу та покращення системи преміювання. Безбатько О. наголошує, що відсутність ефективної системи оплати праці й матеріального стимулювання призводить до великої різниці в оплаті праці спеціалістів різних підрозділів і однорідних спеціалістів на підприємствах одного регіону. Це стає причиною плінності кадрів, нестабільності роботи колективів, зростання матеріальних витрат, пов'язаних з навчанням нових працівників.[2]. Суліменко Л.А., Киян А.В., Вітер С.А. вважають що автоматизація є одним із важливих напрямів вирішення питань обліку оплати праці. З її використанням скорочується час розрахунків і обліку оплати праці і завдяки їй в стислі терміни можна отримати необхідну інформацію.[3] Ми повністю погоджуємося з цим твердженням, адже використання програмних продуктів, спеціально розроблених для обліку зарплати, дозволяє автоматизувати рутинні операції, такі як нарахування зарплати, податків, відпусток тощо. Також, на нашу думку, треба зробити акцент на аналітиці даних, адже сучасні системи дозволяють аналізувати дані про зарплату, виявляти тенденції та приймати обґрунтовані рішення, а сам аналіз даних допомагає виявити неефективні витрати на оплату праці та запропонувати заходи щодо їх оптимізації. Останній, однак не менш важливий, напрямок удосконалення – безпека даних. Треба впровадити сучасні системи безпеки для захисту персональних даних працівників.

Підводячи підсумки, можна сказати що покращення системи розрахунків з працівниками не тільки позитивно впливає на фінансовий стан компанії, але й сприяє зростанню довіри серед персоналу, забезпечуючи стабільну та комфортну робочу атмосферу. Це дозволяє встановити рівновагу між потребами роботодавця та працівників, що є необхідною умовою для стійкого розвитку організації. Тенденції сучасного обліку свідчать про необхідність автоматизації процесів та забезпечення високої точності даних, що є критично важливим для конкурентоспроможності підприємства.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Колосок А.М. Шляхи вдосконалення організації обліку оплати праці на підприємстві / А.М. Колосок. канд. екон. наук. // Науковий вісник Волинського державного університету імені Лесі Українки. 2012. С. 110–113
2. Безбатько О. Удосконалення системи оплати праці: проблеми та шляхи вирішення / О. Безбатько, В. Манакіна // Довідник економіста. - 2007. - № 12. - С. 70-74.
3. Суліменко Л.А, Киян А.В, Вітер С.А. Облік і аналіз розрахунків з оплати праці: канд. екон. наук / Л.А. Суліменко, А.В. Киян, С.А. Вітер // Бухгалтерський облік, аналіз та аудит. 2018. Вип. 18. С. 395–404.