

УДК 004

Смьордов Д.С.¹, Шитікова О.В.²

¹ студ. гр. КНТ-211 НУ «Запорізька політехніка»

² доц. НУ «Запорізька політехніка»

РОЗРОБКА ПРОГРАМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДБОРУ КВАЛІФІКОВАНОГО ПЕРСОНАЛУ

Об'єкт роботи – процес підбору кваліфікованого персоналу. Предмет роботи – програмне забезпечення підбору кваліфікованого персоналу. Мета роботи – розробити програмне забезпечення підбору кваліфікованого персоналу для надання можливості реалізувати вибір потрібних працівників.

Матеріали, методи та технічні засоби: мова Python, фреймворк Django, що сукупно забезпечує розробку вебзастосунку, система MySQL для керування базою даних.

У роботі розроблено програмне забезпечення підбору кваліфікованого персоналу для надання можливості реалізувати вибір потрібних працівників, чим досягнуто поставлену мету.

Програмне забезпечення підбору кваліфікованого персоналу базується на наступних концептуальних можливостях:

- пошуку кваліфікованого персоналу зі створенням відповідних вакансій на основі відгуків від самих кандидатів;
- надання пропозицій щодо кандидатів для вакансій рекрутинговими компаніями, які повинні мати своє представництво в програмі;
- реалізації багатоетапного відбору кандидатів для визначення вибору кваліфікованого персоналу з підтримкою голосування на цих етапах представниками компанії-працедавця;
- забезпечення базової перевірки кандидатів за поданими заявками на вакансії на основі автоматизованого тестування.

Для програми підбору кваліфікованого персоналу виконано аналіз аналогів, визначено концепцію розробки, забезпечено проєктування програми, вибравши для розробки Python-фреймворк Django, побудувавши структуру бази даних, визначивши весь набір необхідних сценаріїв, реалізовано програму з описом результатів, забезпечуючи перевірку програми за допомогою тестування.

Програма розроблена, щоб забезпечити для компаній-працедавців підбір кваліфікованого персоналу на основі пошуку такого персоналу компаніями на основі визначення вакансій, пошуку вакансій кандидатами та організації відбору кваліфікованого персоналу через проведення етапів такого відбору з голосуванням представників компанії-роботодавця, проведенням за необхідності перевірок вмінь і знань кандидатів на вакансії для кваліфікованого персоналу на основі тестування.

Створена в підсумку програма дозволяє не тільки виконувати пошук кваліфікованого персоналу, але і подальший відбір серед всіх кандидатів, які подали заявки на вакансії. Забезпечується підтримка зі сторони рекрутингових компаній, які можуть надавати анкети додаткових кандидатів.

Програма розроблена, щоб забезпечити для компаній-працедавців підбір кваліфікованого персоналу на основі пошуку такого персоналу компаніями на основі визначення вакансій, пошуку вакансій кандидатами та організації відбору кваліфікованого персоналу через проведення етапів такого відбору з голосуванням представників компанії-роботодавця, проведенням за необхідності перевірок вмінь і знань кандидатів на вакансії для кваліфікованого персоналу на основі тестування.

Галузь використання. Компанії, які потребують відбору кваліфікованого персоналу для себе, реалізуючи цю необхідність через самостійний пошук або за допомогою звернення до рекрутингової компанії.