

СЕКЦІЯ 2. РОЗВИТОК ІННОВАЦІЙНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА ТА ФОРМУВАННЯ СТАРТАП ЕКОСИСТЕМИ В УКРАЇНІ

УДК 331.101.6:658.155]:330.341.1

Бічай В.Г.

аспірант, НУ «Запорізька політехніка», м. Запоріжжя, Україна

МЕТОДИ ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ТА РЕНТАБЕЛЬНОСТІ У ВИРОБНИЧІЙ ДІЯЛЬНОСТІ-ЗАПОРУКА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ

Система управління підприємства являє собою систему певних факторів, методів та шляхів впливу на організацію роботи своїх працівників, а також підходів для формування принципу її організації в залежності від стратегічних цілей суб'єкта господарювання. Важливим є правильна організація роботи менеджерів в тому випадку, коли працівники повинні працювати швидко та якісно для підвищення ефективності для підвищення таким чином конкурентоспроможності організації. Особливо важливим стає питання організації управління підприємства, коли гостро стоїть питання якісної і продуктивної роботи заради ефективного функціонування у жорсткому конкурентному середовищі. Підвищення продуктивності та рентабельності у виробничій діяльності є ключовим завданням для формування інноваційного розвитку та забезпечення конкурентоспроможності й стабільності підприємства. Існує кілька методів, які можна використовувати для досягнення цих цілей:

1. **Оптимізація процесів виробництва:**
 - Аналіз та удосконалення технологічних процесів для зменшення часу виробництва та витрат ресурсів.
 - Впровадження сучасного обладнання та технологій для автоматизації та оптимізації виробничих процесів.
2. **Ефективне управління запасами:**
 - Раціоналізація управління запасами сировини, матеріалів та готової продукції для зменшення затрат та оптимізації оборотного капіталу.
 - Використання методів JIT (Just-in-Time) для зменшення запасів та оптимізації виробничого циклу.
3. **Підвищення якості продукції:**
 - Впровадження систем контролю якості та стандартів виробництва для забезпечення високої якості продукції.
 - Застосування методів якості, таких як Six Sigma або Total Quality Management (TQM), для постійного удосконалення процесів.

4. **Оптимізація витрат:**

- Аналіз та зменшення непродуктивних витрат, таких як витрати на адміністрацію, енергозабезпечення та відходи.
- Впровадження програм енергоефективності та відходоуправління для зменшення витрат та підвищення стійкості.

5. **Мотивація персоналу:**

- Створення стимулюючих систем оплати праці та преміювання за досягнення високих показників продуктивності.
- Забезпечення навчання та розвитку персоналу для підвищення їхньої кваліфікації та ефективності роботи.

Ці методи можна використовувати окремо або в комбінації один з одним для досягнення максимального ефекту у підвищенні продуктивності та рентабельності виробничої діяльності. Важливо постійно вдосконалювати та адаптувати стратегії відповідно до змін у внутрішньому та зовнішньому середовищі підприємства.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

- 1 Закон України Про енергетичну ефективність від 21 жовтня 2021 року № 1818-IX. [Електронний ресурс]. Режим доступу: [https:// zakon.rada.gov.ua/ laws/show/1818-20#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1818-20#Text)
- 2 Енергоефективність в будівельному секторі. Connecting expertise - building solutions. [Електронний ресурс]. Режим доступу: <https://www.geze.ua/uk/cikavi-novini/temi/energoefektivnist>
3. Горбаль Н.І., Сліпачик С.В. **Циркулярна економіка: особливості та перспективи впровадження в Україні в умовах війни.** Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку. 2023. № 2 (9). С. 257-268.
4. Kim J., Sovacool B. K. And et. Decarbonizing the iron and steel industry: A systematic review of sociotechnical systems, technological innovations, and policy options. Energy Research & Social Science. 2022. Vol. 89. P. 102565. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.erss.2022.102565>
5. H. Aguirre-Jofré, M. Eyre, S. Valerio, D. Vogt. Low-cost internet of things (IoT) for monitoring and optimising mining small-scale trucks and surface mining shovels. Automation in Construction. 2021. Vol. 131. P. 103918. DOI: [10.1016/j.autcon.2021.103918](https://doi.org/10.1016/j.autcon.2021.103918)