

ТРУДОВА МІГРАЦІЯ В КОНТЕКСТІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ

В процесі становлення та еволюції міжнародного руху капіталу, міжнародної торгівлі виникає міжнародна міграція робочої сили, яка є формою руху відносно зайвого населення з одного центру накопичення капіталу до іншого. Пропозиція робочої сили надходить переважно із країн з низьким рівнем економічного розвитку і низьким рівнем зайнятості населення, тому міжнародна міграція робочої сили виконує роль регулятора економічних умов світового господарства.

Сьогодні міжнародна трудова міграція охопила всі континенти та набула глобального характеру. За даними експертів, нині у світі понад 3 % населення світу мешкають за межами країни свого походження. За розрахунками Світового банку, міграція забезпечує більші переваги для глобальної економіки, ніж міжнародна торгівля.

Низькі доходи, бідність українського населення залишаються одним з головних чинників високої орієнтації роботи за кордоном, особливо привабливими в цьому плані для українців є країни - члени Європейського Союзу.

Ще одним важливим фактором, що впливає на міграційні процеси в Україні є рівень оплати праці, у 2021 р. мінімальна заробітна плата в нашій країні становить 6000 грн., приблизно 182 євро. За даними статистичної служби Євросоюзу, мінімальна заробітна плата за місяць, у Латвії складає 430 євро, в Литві – 555 євро, в Естонії – 540 євро, у Румунії – 446,02 євро, у Словенії – 941 євро, у Греції – 783,33 євро. У Польщі мінімальна заробітна плата становить 523,09 євро, у Чехії – 518,97 євро, у Болгарії - 286,33євро. Найвищий її рівень серед країн Європейського Союзу у Люксембурзі - 2071євро, у Німеччині – 1557 євро, у Австрії – 1500 євро, у Великій Британії – 1524,52 євро на місяць. За такого рівня диференціації оплати праці та перспектив працевлаштування, з урахуванням економічних і соціальних факторів, міграційні процеси посилюються.

Уряди багатьох країн розробляють плани щодо залучення нових іммігрантів. Наприклад, Міністерство у справах іммігрантів Канади розраховувало, що до 2023 року їх внесок в зростання ВВП складатиме 23%, а до 2040 р. – 33% . Канада розраховує прийняти мільйон висококваліфікованих емігрантів у 2020 - 2022 рр., для побудови «сильної країни». В країнах ЄС, в пошуках кваліфікованих трудових ресурсів, все більше зростає попит саме на українців. Так, нижня палата німецького

парламенту прийняла законодавство, яке з 1 січня 2020 року врегульовує норми прийняття на роботу громадян з країн поза ЄС. В Польщі це було тогочасною новиною, тому що Польща має велику користь з перебування українських громадян на польському ринку. Українські працівники у Польщі компенсували витік польської робочої сили до Німеччини, Нідерландів, Норвегії, Великої Британії.

В Україні на порядок денний виходить проблема дефіциту трудових ресурсів, адже щорічно зменшується частка економічно активного населення. Через демографічну кризу, Україна додатково втрачає біля 200 тис. осіб на рік.

Першочерговою задачею нашої держави є проведення міграційної політики, яка б сприяла зменшенню масового відтоку молодих українських мігрантів за кордон, створення сприятливих умов для поліпшення добробуту населення в цілому.

Скорочення міграції вимагає: зростання реальної заробітної плати, як основного джерела доходів населення та важливого стимулу для трудової діяльності, посилення соціальної відповідальності роботодавців, мінімізація кількості тих, хто бажає покинути батьківщину. Відповідно до цього потрібно впроваджувати на практиці комплекс організаційних, правових, адміністративних, фінансових та інформаційних важелів із тим, щоб підвищити рівень національної безпеки в країні та поліпшити життєвий рівень у суспільстві.