

УДК 351.74

Бондар В. В.

студ. гр. Ю-314м ЗНТУ

ПАТРУЛЬНА ПОЛІЦІЯ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЇЇ СПІВРОБІТНИКІВ

Сьогодні, при усіх своїх складнощах, продовжуються перетворення в системі правоохоронних органів України, зокрема в створеній декілька років тому Національній поліції. За цей час багато чого було зроблено, однак, реформування йде ще дуже повільно: недостатність знань та професійних навичок нових поліцейських, насамперед патрульних, негативно відображається на авторитеті, іміджі та рівні довіри до поліції з боку громадян.

Зазначене стосується, перш за все, безпеки дорожнього руху, де є проблеми, пов'язані з недостатнім рівнем підготовки патрульної поліції. Це зумовлено тим, що на момент закінчення первинної професійної підготовки патрульні поліцейські не мають достатньої кількості знань та навичок, які необхідні для виконання усіх своїх функціональних обов'язків: скласти адміністративні матеріали у сфері забезпечення безпеки дорожнього руху, у інших справах у порядку передбаченому Інструкцією з оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення, бути готовими до підтримання порядку та публічної безпеки під час масових заходів, надавати допомогу громадянам, які її потребують тощо.

У період проходження навчання курсанти (особи, що проходять первинну професійну підготовку) не мають достатньо часу для напрацювання навичок, які необхідні для виконання практичних завдань протягом службової діяльності. Так, підготовка водія на «водійських курсах» займає

приблизно від 1 місяця до 6 місяців, в той час як, підготовка працівника патрульної поліції, який окрім вправного керування транспортним засобом повинен відмінно знати Правила дорожнього руху, нормативні приписи у сфері провадження у справах про адміністративні правопорушення та у справах про адміністративні правопорушення у сфері забезпечення безпеки дорожнього руху, це навчання займає близько 6 місяців [1].

Постає питання, чи можливо підготувати поліцейського до результативного та ефективного виконання службових обов'язків за такий строк? На це питання остаточної відповіді немає, адже чіткий строк не вказаний у Положенні про організацію первинної професійної підготовки поліцейських, яких вперше прийнято на службу в поліції. Пункт 2 розділу III вказаного положення містить норму, яка зазначає, що «перелік навчальних дисциплін (предметів), час, відведений на їх вивчення та строки підготовки визначаються відповідними навчальними планами, які розробляються кадровим підрозділом апарату Національної поліції, погоджуються із заінтересованими структурними підрозділами апарату Національної поліції та затверджуються керівництвом МВС. Форми організації професійної підготовки визначаються закладами, що здійснюють професійну підготовку за погодженням з кадровим підрозділом апарату Національної поліції» [2].

Можна дійти висновку, що строки підготовки та навчальні плани не відповідають певній кількості педагогічних вимог. Так, для того щоб довести до автоматизму навички роботи патрульного поліцейського шість місяців за мало. Навички виробляються шляхом систематичного застосування набутих знань на практиці, тому практичне відпрацювання набутих знань має не аби яке значення в процесі підготовки. Для покращення ефективності підготовки патрульних могло піти би на користь впровадження у навчальний процес короткотривалого стажування, тобто можливість під час закінчення навчання брати участь у роботі патрулів, які працюють у містах, де знаходиться навчальний заклад, що могло би, дати можливість здобути навички у роботі з людьми.

Змінити ситуацію на краще можливо, якщо у новій поліції з'явиться інший підхід, при якому головна функція з каральної перейде в сервісну. Сервісний підхід передбачає більш широкий погляд на професійну діяльність поліцейського. Нові поліцейські повинні вибудовувати партнерські відносини з населенням, надавати якісні сервісні послуги громадянам, тим самим підвищувати авторитет поліцейського в очах кожного українця своїми діями. Тобто новий поліцейський сьогодні повинен бути: професійно орієнтований, мотивований, компетентний професіонал, який здатен виконувати свої професійні функції на високому рівні.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Про Національну поліцію : закон України від 02.07.2015 № 580-VIII. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19>.

2. Про організацію добору (конкурсу) та просування по службі поліцейських : наказ МВС України від 25.12.2015 № 1631. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0049-16>.