

**ЕКСПЕРТНІ ВИСНОВКИ**

акредитаційної експертизи підготовки магістрів  
за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка  
праці» спеціальності 051 «Економіка» у Запорізькому національному  
технічному університеті

м. Запоріжжя

«20» грудня 2017 р.

Згідно з Положенням про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України від 9 серпня 2001 року № 978, і відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про проведення акредитаційної експертизи» від 23.11.2017 року № 279-Л з метою проведення первинної акредитаційної експертизи освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем в Запорізькому національному технічному університеті експертна комісія МОН України у складі:

голова експертної комісії:

Колот Анатолій Михайлович проректор з науково-педагогічної роботи, професор кафедри управління персоналом та економіки праці Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», доктор економічних наук, професор;

член експертної комісії:

Костишина Тетяна Адамівна завідувач кафедри управління персоналом і економіки праці Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», доктор економічних наук, професор,

у період з 18 по 20 грудня 2017 року провела експертизу освітньої діяльності з підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем відповідно до діючих вимог і критеріїв.

За результатами перевірки і оцінювання поданих матеріалів експерти констатують:

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА  
ЗАПОРІЗЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_

А.М. Колот

Запорізький національний технічний університет (ЗНТУ) – вищий навчальний заклад державної форми власності, підпорядкований Міністерству освіти і науки України. Державна реєстрація юридичної особи була проведена 22.08.2001 р. виконкомом Запорізької міської ради (ідентифікаційний код 02070849). На підставі рішення ДАК МОН України (протокол № 88 від 30.06.2011 р.) ЗНТУ акредитований за статусом вищого навчального закладу IV рівня (сертифікат серії РД-IV №0849098). Згідно з наказом МОН України № 93-л від 15.05.2017р. Запорізькому національному технічному університету в установленому законодавством порядку переоформлена ліцензія на освітню діяльність у сфері вищої освіти. На офіційному веб-сайті МОН України розміщено відомості про право здійснення освітньої діяльності ЗНТУ (<http://mon.gov.ua/activity/poslugi/licenzuvannya-ta-akreditacziya/test.html>).

Навчальний процес в ЗНТУ забезпечує кваліфікований науково-педагогічний склад 59 кафедр, з яких 42 – випускових, 16 філій кафедр, 2 філії факультетів на підприємствах. Така організаційна структура є логічною, виваженою і спрямованою на оптимальне забезпечення навчального процесу. Станом на 1 жовтня 2017 р. в університеті працює 742 науково-педагогічних працівника. Серед штатних викладачів 52,96% з вченими ступеннями, 8,7% докторів наук, 12 академіків та членів галузевих АН України та інших держав, 2 лауреати Державної премії України, 1 лауреат премії НАН України, 1 лауреат премії Президента України, 4 Заслужених діячів науки і техніки України, 5 Заслужених працівників освіти України, 2 Заслужених винахідників України. Основним засобом покращення якісного рівня професорсько-викладацького складу є аспірантура за 15 спеціальностями та докторантура.

Загальний контингент студентів базового ЗНТУ станом на 1 жовтня 2017 року склав 10068 осіб, у тому числі 7567 осіб стаціонарної форми навчання.

Згідно з санітарно-технічним паспортом університету навчальна площа у розрахунку на одного студента при навчанні в дві зміни становить 9,69 кв. м. Загальна площа приміщень університету складає 14,04 кв. м у розрахунку на одного студента. Таким чином, можна вважати, що норми ДБН В.2.2-3-97 виконуються.

Експертною комісією встановлено, що документи, які забезпечують правові основи діяльності ЗНТУ наявні, оформлені згідно з вимогами і відповідають чинному законодавству, державним стандартам та вимогам. Вони розроблені з урахуванням діючих рекомендацій МОН України і затверджені у встановленому порядку.

**Висновок:** експертна комісія вважає, що надана Запорізьким національним технічним університетом інформація до Міністерства освіти і науки України є достовірною. Наведені дані підтверджують, що всі документи відповідають вимогам Міністерства освіти і науки України щодо провадження освітньої діяльності.

## 2. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Прийом до ЗНТУ здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти») та Акту узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенями (освітньо-кваліфікаційними рівнями) бакалавра, спеціаліста, магістра та ліцензованого обсягу Запорізького національного технічного університету згідно із ліцензією серії АЕ № 636806 від 19.06.2016 р.

Організацію прийому до ЗНТУ здійснює приймальна комісія, яка щорічно затверджується наказом ректора університету та діє згідно зі «Зразковим положенням про приймальну комісію вищого навчального закладу України», затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України №12 від 09.01.2013 р. та «Положенням про приймальну комісію Запорізького національного технічного університету».

Приймальною комісією ЗНТУ щорічно складаються та затверджуються Правила прийому до університету, розроблені у відповідності до «Умов прийому до вищих навчальних закладів України» (на підставі наказу Міністерства освіти і науки України у поточному році).

Конкурсні вступні випробування при вступі для здобуття освітнього ступеня «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» проводяться за результатами фахового вступного випробування та екзамену з іноземної мови. Результати випробувань оцінюються за 100-бальною шкалою, за наслідками чого формується рейтинговий список вступників.

Показники формування контингенту студентів за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» за 2016-2017 рр. надано в таблиці 1.

Динаміку контингенту студентів за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» наведено у таблиці 2.

Ліцензований обсяг підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» становить 80 осіб.

Показники формування контингенту студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»

№ з/п	Показники	Роки	
		2016*	2017
1	2	3	4
1.	Ліцензований обсяг підготовки (ступінь «магістр»):		
	– денна форма	35	30
	– заочна форма	35	50
2.	Прийнято на навчання, всього		
	– денна форма	25	16
	– заочна форма	35	41
	в т. ч. за держзамовленням		
	– денна форма	11	13
	– заочна форма	-	1
	– нагороджених медалями, або тих, що отримали диплом з відзнакою	11	8
	– таких, які пройшли довгострокову підготовку і профорієнтацію	-	-
	– зараховано на пільгових умовах, з якими укладені договори на підготовку	-	-
3.	Подано заяв за формами навчання		
	– денна форма	45	26
	– заочна форма	56	63
4.	Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення		
	– денна форма	4,1	2
	– заочна форма	-	63
5.	Кількість студентів, зарахованих на продовження навчання:	-	
	– денну форму	-	-
	– заочну форму	-	-

\* здобувачі вищої освіти на другому (магістерському) рівні за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» (відповідно до Постанови КМУ від 29 квітня 2015 року № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти») та Акту узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенями (освітньо-кваліфікаційними рівнями) бакалавра, спеціаліста, магістра та ліцензованого обсягу Запорізького національного технічного університету згідно із ліцензією серії АЕ № 636806 від 19.06.2016 р.

Динаміка контингенту студентів за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»

№ з/п	Назва показника	2016 р.		2017 р.	
		курси		курси	
		1*	2**	1	2*
1.	Кількість студентів за напрямом підготовки (станом на 10.10 відповідного року)	60	49	55	60
2.	Кількість відрахованих студентів, у тому числі:	-	-	1	-
	– за невиконання навчального плану	-	2	-	-
	– за грубі порушення дисципліни	-	-	-	-
	– у зв'язку з переведенням до інших ВНЗ	-	-	-	-
	– інші причини	-	1	1	-
3.	Кількість студентів, зарахованих на продовження навчання	-	-	-	-
	у тому числі:				
	– переведених з інших ВНЗ	-	-	-	-
	– поновлених на навчання	-	-	-	-
	– інші причини	-	-	-	-

\* здобувачі вищої освіти на другому (магістерському) рівні за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» (відповідно до Постанови КМУ від 29 квітня 2015 року № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти») та Акту узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенями (освітньо-кваліфікаційними рівнями) бакалавра, спеціаліста, магістра та ліцензованого обсягу Запорізького національного технічного університету згідно із ліцензією серії АЕ № 636806 від 19.06.2016 р.

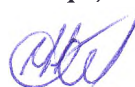
\*\* - здобувачі вищої освіти на другому (магістерському) рівні за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці».

**Висновок.** На підставі проведеного аналізу експертна комісія зазначає, що в ЗНТУ організація прийому та формування контингенту студентів проводиться у відповідності до вимог чинних нормативно-правових актів.

### 3. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

В ЗНТУ розроблено «Освітньо-професійну програму підготовки магістрів» (ОПП), яка затверджена Вченою радою та ректором ЗНТУ (протокол №2 від «3» жовтня 2016 р.). Виробничі функції фахівця та

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

професійні здатності визначені відповідно до вимог ринку праці та трудової діяльності. Зазначені документи враховують потреби у фахівцях освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» Запорізької області та Південно-Східного регіону України.

Навчальний план для освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» в установленому порядку пройшов обговорення та затвердження на Вченій раді університету (протокол № 1 від 29.08.2016 р.), підписаний ректором (29.08.2016 р.).

Навчальний план передбачає підготовку магістра на базі бакалавра або спеціаліста з загальним терміном навчання 1,5 року і включає в себе загальну та професійну підготовку.

Перевірка експертною комісією показала, що при складанні навчальних планів витримані вимоги щодо співвідношення навчального часу між нормативною та варіативною частинами та між циклами підготовки (46% та 54%). В робочих навчальних планах та робочих навчальних програмах враховані рекомендації МОН України щодо співвідношення аудиторного навантаження та самостійної роботи студентів. Для забезпечення самостійної роботи студентів розроблено відповідне методичне забезпечення, передбачається робота студентів в бібліотеці ЗНТУ, комп'ютерних класах, в яких забезпечується доступ до мережі Інтернет.

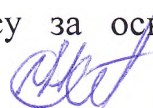
Випускники отримують ґрунтовну фахову підготовку, що сприяє адекватній адаптації до умов ринку праці. При складанні навчальних планів враховані принципи безперервності теоретичної та практичної підготовки студентів. Навчальний процес здійснюється згідно з вимогами Болонського процесу.

**Висновок.** За результатами перевірки змісту підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» експертною комісією встановлено, що підготовка магістрів відповідає державним вимогам, зокрема, дисципліни викладаються з дотриманням принципу неперервності освіти.

#### 4. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

З усіх дисциплін, що передбачені навчальним планом для освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», розроблено робочі програми та методичне забезпечення. Комісія засвідчує, що рівень забезпеченості методичними матеріалами становить 100%. Підготовка навчально-методичної літератури здійснюється власними силами та реалізується шляхом видання текстів (конспектів) лекцій та методичних розробок. Щорічно кафедрою оновлюється близько 20% навчально-методичного забезпечення. Рівень забезпечення навчального процесу за освітньо-професійною програмою

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

«Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» навчальною та довідковою літературою, інструктивно-методичними матеріалами, відповідає вимогам МОН України. Пакети методичних матеріалів з навчальних дисциплін розміщено на власній сторінці кафедри управління персоналом і економіки праці на сайті ЗНТУ (<http://www.zntu.edu.ua/kafedra-upravlinnya-personalom-i-ekonomiki-praci>).

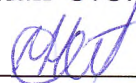
Наявність власної видавничої бази ЗНТУ дозволяє виконувати вимоги МОН України щодо забезпечення навчального процесу науковою, навчальною та навчально-методичною літературою. За 2013 – 2017 роки викладачами кафедри управління персоналом і економіки праці розроблено методичні рекомендації та курси лекцій з усіх дисциплін, що забезпечуються кафедрою.

Експертною комісією встановлено, що робочі програми навчальних дисциплін спеціальності відповідають вимогам освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» (протокол № 1 від 23.08.2016р. засідання кафедри управління персоналом і економіки праці). Методичні вказівки до практичних та лабораторних занять, з організації самостійної роботи студентів, забезпечення контролю знань студентів узгоджені між собою. Викладачі кафедри щорічно оновлюють робочі програми згідно графіка навчального процесу.

Основними місцями проходження переддипломної практики студентами, які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» згідно укладених договорів є АТ «Мотор Січ», ПАТ «Запоріжсталь», ПАТ «ДСС», ПАТ «Запоріжжвогнетрив», ЗМКБ «Прогрес», КП Науково-виробничий комплекс «Іскра», ТОВ «ЗТМК», ТОВ «Сильпо Фуд», Головне управління статистики у Запорізькій області, Запорізький обласний центр зайнятості та ін. База договорів про співробітництво щороку поповнюється новими підприємствами України. Організація проведення практики (стажування) відповідає встановленим вимогам.

Навчальним планом підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» передбачено захист магістерської роботи. Студенти забезпечені методичними вказівками для підготовки магістерських робіт. Теми магістерських робіт обираються відповідно до професійних функцій і завдань, компетенцій зазначених в освітньо-професійній програмі «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» та затверджуються наказом ректора. Для забезпечення виконання вимог МОН щодо регламенту кількості магістерських робіт на одного працівника кафедра залучає докторів наук, професорів (д.е.н., проф. Гудзь М.В., д.е.н., проф. Бабенко А.Г., д.е.н., доц. Щекевич О.С. та ін.), а також кандидатів наук, доцентів, які мають безперервний стаж роботи в університеті на кафедрі управління персоналом і економіки праці протягом 10 років (Василичев Д.В., Васильєва О.О., Галан О.Є., Соколов А.В., Горбань С.Ф.), а

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

також займаються практичною діяльністю в галузі економіки.

З метою вдосконалення системи оцінювання якості знань, в університеті щорічно у березні-квітні проводиться контроль залишкових знань студентів. Кафедрою управління персоналом і економіки праці розроблено контрольні завдання для дисциплін професійної підготовки студентів, які навчаються за другим (магістерським) рівнем. Комплексні контрольні роботи підписані деканом факультету, завідувачем кафедри та ректором, представлені на кафедрі.

**Висновки:** надані навчальним закладом матеріали згідно з Положенням про організацію освітнього процесу в ЗНТУ підтверджують, що зміст підготовки за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» відповідає державним вимогам щодо освітньої діяльності та забезпечує неперервність, логічну послідовність та ступеневість підготовки фахівців.

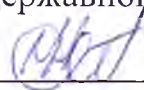
## 5. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» забезпечують наступні кафедри: випускова кафедра управління персоналом і економіки праці, а також допоміжна кафедра охорони праці і навколишнього середовища.

Кафедру управління персоналом і економіки праці очолює доктор економічних наук, професор Гудзь Марина Вікторівна, яка має стаж науково-педагогічної роботи 30 років. Гудзь М.В. є автором понад 150 публікації, із них 126 наукового та 24 навчально-методичного характеру, серед яких одноосібна монографія, 5 колективних монографій. В 2011 р. захистила докторську дисертацію на тему «Формування та реалізація стратегії ефективного використання потенціалу приморських курортно-рекреаційних територій» за спеціальністю 08.00.05 Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка. Звання професора присвоєно в 2014 р. по кафедрі менеджменту готельного, курортного та туристичного сервісу. Член спеціалізованої вченої ради по захисту кандидатських і докторських дисертацій в Луцькому національному технічному університеті Д 32.075.03, спеціальність 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка. Нагороджена Почесною грамотою Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України, Медаллю «За ваговий внесок в розвиток міста Бердянськ». Гудзь М.В. є висококваліфікованим фахівцем, має наукову школу, є Президентом громадської організації «Європейський шлях», в рамках якої успішно реалізовано понад 30 міжнародних проектів.

Склад науково-педагогічних працівників кафедри управління персоналом і економіки праці налічує 17 осіб: 16 працюють на постійній основі, серед них 2 доктори економічних наук, професори та 10 кандидатів наук, доцентів (6 економічних, 2 державного управління, 1 технічних, 1

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

фізико-математичних наук), один доктор економічних наук, професор, працює за сумісництвом.

Кваліфікація науково-педагогічного складу відповідає профілю кафедр і навчальним дисциплінам для освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка». Основна частина викладачів (88%) має стаж науково-педагогічної діяльності понад 10 років. Професори та доценти, що забезпечують навчальний процес підготовки фахівців, мають наукові праці та дипломи про вищу освіту у відповідній галузі.

Якісний склад науково-педагогічних працівників, які забезпечують навчальний процес підготовки освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» становить:

– частка науково-педагогічних працівників із науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин для циклу дисциплін загальної підготовки становить 100% (238 год.), з них за основним місцем роботи – 88% (210 год.);

– частка науково-педагогічних працівників із науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин для циклу дисциплін професійної підготовки становить 100% (56 год.), з них за основним місцем роботи – 75% (42 год.), з них докторів наук, професорів – 50% (28 год.).

Частка лекційного навантаження докторів економічних наук, що викладаються науково-педагогічними (науковими) працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи, які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора, становить 29%, що перевищує нормативний показник (згідно ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти така частка повинна становити не менше 25%).

Акредитаційна вимога щодо наявності докторів наук або професорів для акредитації освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» виконується.

На кафедрі проводиться робота з покращення якісного рівня професорсько-викладацького складу шляхом стажування та перепідготовки (підвищення кваліфікації) у навчальних закладах України та зарубіжжя; на споріднених кафедрах інших університетів; та участі в наукових українських та міжнародних конференціях (про що свідчать опубліковані матеріали конференцій; відповідні дипломи та сертифікати).

За останні 5 років всі викладачі кафедри управління персоналом і економіки праці пройшли підвищення кваліфікації у різних вищих навчальних закладах України та зарубіжжя. За період 2012-2017 рр. викладачами кафедри було захищено кандидатські дисертації зі спеціальностей: 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності): Галан О.Є. «Система оцінки та формування трудового потенціалу машинобудівного підприємства» в 2014 р.; 08.00.03 Економіка та управління національним господарством: Плинокос Д.Д. «Державне регулювання експорту освітніх послуг вищими навчальними

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

закладами України» 2014 р.

Інформація про відповідність кадрового забезпечення ліцензійним вимогам подана в зведених відомостях про дотримання ліцензійних умов.

Комісія на місці оглянула накази з кадрових питань, особові справи, трудові книжки викладачів ЗНТУ та констатує, що вони оформлені належним чином і зберігаються у відділі кадрів.

**Висновок:** Експертна комісія засвідчує, що інформація щодо кадрового забезпечення навчального процесу за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» в ЗНТУ є достовірною і відповідає вимогам Міністерства освіти і науки України щодо підготовки магістрів.

## 6. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу в ЗНТУ включає основні та допоміжні будівлі, гуртожитки, спортивні та оздоровчі споруди, обладнання та оснащення лабораторій і навчальних приміщень, прилади, комп'ютери та інші матеріальні цінності. ЗНТУ має власні навчальні приміщення, бібліотеку, гуртожитки, спортивні споруди тощо. Навчальна площа на одного студента при навчанні в дві зміни становить  $9,69 \text{ м}^2$  ( $38411,1 / ((7516+550) / 2) = 9,69$ ).

Кафедра управління персоналом і економіки праці має власну сторінку на сайті ЗНТУ, яка містить навчально-методичну літературу за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Кількість комп'ютерних посадкових місць на 100 студентів у ЗНТУ складає:  $1430 / (7516 + 550) \cdot 100 = 17,7$ , що забезпечує виконання діючих нормативів.

Нормативи з забезпечення студентів доступом до сучасної комп'ютерної техніки та технологій Інтернету витримані в повній мірі. Спеціалізовані комп'ютерні класи забезпечені відповідними програмними продуктами, необхідними для формування у майбутніх фахівців умінь, навичок та компетенції з урахуванням вимог сучасного виробництва.

Широке використання сучасних освітніх технологій застосовується під час підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка». В навчальному процесі використовуються навчальна лабораторія «Соціально-економічних досліджень» (а. 152 – 28 кв.м).

Для студентів створена належна соціально-побутова інфраструктура. Студенти освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» забезпечені місцями для проживання в гуртожитках університету на 100%. Вони мають змогу користуватися медичним кабінетом (1 корп. ЗНТУ), їдальнею (1 корп., 2

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

корп.), буфетом (3 пункти харчування в 1 корп., 1 в 3 корп., 1 в 4 корп., 1 в 2 корп.), спортивним залом та спортивними майданчиками (спортивний клуб «Мотор січ» договір оренди №327-юр 01.09.2016р на 3 роки).

Санітарно-технічний стан будівель, рівень охорони праці та техніки безпеки, виробничої і протипожежної безпеки відповідають існуючим вимогам та оновлені в поточному році.

Стан забезпечення навчального процесу навчальною, нормативною і довідковою літературою є достатнім.

Бібліотека ЗНТУ має належну кількість добре оснащених приміщень (загальна кількість місць у читальних залах – 454, кількість читальних залів – 8).

Співвідношення кількості посадкових місць у власних читальних залах ЗНТУ в розрахунку на 100 студентів становить 5,6, що перевищує встановлений норматив.

Книжковий фонд бібліотеки ЗНТУ на жовтень 2017 року складає 884717 примірників навчальної, наукової та методичної літератури та інших матеріалів.

Бібліотека забезпечує доступ читачів до електронних ресурсів, обладнана двома серверами, 7 сканерами, 7 принтерами, двома ксероксами, одним багатофункціональним пристроєм та 76 комп'ютерами, які об'єднані в єдину інформаційну мережу. Для забезпечення наукової роботи магістрів, аспірантів та науково-педагогічного персоналу бібліотека ЗНТУ проводить систематичну передплату періодичних фахових видань (зокрема, 7 періодичних видань для освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»: Україна: аспекти праці, Актуальні проблеми економіки, Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво, Економіка і прогнозування, Економіка України, Економіст: літопис подій, особистості, ідеї, аналітика й дослідження, Регіональна економіка (роки надходження журналів: 2009-2017 рр.).

Кількість підручників, навчальних посібників, періодичних видань та наукової літератури, що забезпечує належний рівень підготовки студентів, відповідає нормативам МОН України.

Комісія ознайомила з документами, що засвідчують право володіння приміщеннями для здійснення навчально-виховного процесу, висновок органу державного санітарного нагляду про відповідність наявних приміщень вимогам санітарних і будівельних норм та документи, що регламентують порядок провадження освітньої діяльності.

**Висновок.** Експертна комісія констатує, що забезпеченість студентів ЗНТУ навчальними площами, підручниками, навчальними посібниками, фаховими періодичними виданнями, а також можливість доступу викладачів і студентів до мережі Internet, відповідають вимогам акредитації послуг у сфері вищої освіти і надають можливість якісної підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

## 7. ЯКІСНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

З метою визначення якості навчання студентів щодо підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» в ЗНТУ були виконані комплексні контрольні роботи (ККР), які розроблені відповідно до програм навчальних дисциплін, мають рецензії, критерії оцінювання, затверджені в установленому порядку.

Експертною комісією було здійснено контрольні заміри знань студентів у відповідності до затвердженого графіка (додаток 1) за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» з таких навчальних дисциплін: «Інноваційний розвиток підприємства», «Управління командами», «Мотивація персоналу».

За результатами перевірки виконаних комплексних контрольних робіт під час акредитаційної експертизи за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» експертна комісія встановила, що рівень знань студентів із відповідних циклів становить (додаток 2):

- з циклу дисциплін загальної підготовки абсолютна успішність становить 100,0%, якість підготовки 64%, що відповідає Державним вимогам;

- з циклу дисциплін професійної підготовки абсолютна успішність становить 100,0%, якість – 70%, що відповідає встановленим Державним вимогам;

- в цілому абсолютна успішність становить 100%, а якість підготовки за всіма циклами складає 68%.

У відповідності до навчального плану магістра за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» студенти проходять переддипломну практику у 3 семестрі упродовж 8-и тижнів. Головним завданням проходження практики є отримання навичок та практичне закріплення теоретичних знань.

Перевірка звітів з переддипломної практики студентів виявила, що вони виконані відповідно до методичних рекомендацій та відповідають вимогам щодо звітів з переддипломної практики за другим (магістерським) рівнем, отримана під час практики інформація може бути використана для підготовки магістерських робіт та у майбутній професійній діяльності. Розбіжність між оцінками звітів закладом освіти та оцінками експертної комісії відсутня.

**Висновок:** Показники якості підготовки та рівень знань засвідчують про відповідність акредитаційним вимогам підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

## 8. ХАРАКТЕРИСТИКА НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ВИКЛАДАЧІВ ТА СТУДЕНТІВ ВИПУСКОВОЇ КАФЕДРИ

Кафедрою управління персоналом і економіки праці за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» розробляється перспективна комплексна наукова тема: 07415 «Дослідження соціально-економічних аспектів інноваційного розвитку трудового потенціалу на макро- і мікрорівні» (науково-дослідна робота виконуються в межах робочого часу викладачів кафедри на протязі 2015-2018 рр.), яка складається з трьох етапів:

1) формулювання концепції, теоретичних та методичних положень оцінки інноваційного розвитку трудового потенціалу;

2) дослідження стану та тенденцій інноваційного розвитку трудового потенціалу на макро- і мікрорівні;

3) удосконалення теорій, методів та практичних результатів соціально-економічних аспектів інноваційного розвитку трудового потенціалу (Керівник теми к.держ.упр., доц. Соколов А.В.).

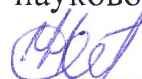
За результатами науково-дослідної роботи за період 2012-2017 рр. співробітниками і студентами кафедри було опубліковано понад 200 наукових праць, з них понад 50 статей у наукових фахових виданнях, численні тези доповідей на конференціях. Викладачі кафедри беруть активну участь у міжнародних, національних та регіональних наукових конференціях на теренах України і за її межами.

Викладачами кафедри за останні роки було опубліковано 4 навчальних посібники, зокрема: «HR-менеджмент на інноваційних підприємствах», «Управління знаннями та інноваціями», «Управління персоналом та економіка праці. Комплексний державний іспит», «Innovative entrepreneurship» та інші, які видані під грифом Міністерства освіти і науки України та у рамках роботи над проектом ICo-op Tempus.

Викладачі кафедри управління персоналом і економіки праці є авторами монографій, зокрема: «Управління розвитком великих міст та агломерацій: економіко-правовий аспект» (2016 р. Гудзь М.В.); «Сучасні технології управління промисловими ринками та підприємствами» (2012 р. Гудзь М.В.); «Сучасні проблеми прогнозування розвитку складних соціально-економічних систем» (2014 р. Гудзь М.В.); «Теорія та практика регіонального розвитку» (2016 р. Карпенко А.В.); «Інноваційна діяльність та економічна безпека підприємств» (2017 р. Карпенко А.В.); «Соціально-економічні аспекти інноваційного розвитку людських ресурсів» (2017 р. колективна монографія); «Децентралізація та територіальна консолідація в Україні: інституційні та фінансово-економічні засади» (2016 р., колективна монографія).

Впровадження наукових досліджень у навчальний процес є одним з пріоритетних напрямів організації наукової роботи кафедри. Результати

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

дисертаційних досліджень та науково-дослідних робіт кафедри впроваджуються у навчальний процес кафедри, де використовуються для підготовки нових навчальних курсів, у науково-дослідну роботу кафедри.

На випусковій кафедрі управління персоналом і економіки праці значна увага приділяється формуванню якісного професорсько-викладацького складу. За останні п'ять років працівниками кафедри отримано 1 вчене звання професора, 5 вчених звань доцента та захищено 3 дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальностями 08.00.04 – економіка та управління підприємствами за видами економічної діяльності, 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка та за спеціальністю 08.00.03 – економіка національного господарства.

Викладачі кафедри активно приймають участь у міжнародних, національних та регіональних наукових конференціях як в Україні, так і за її межами, зокрема: «Міжнародна стратегія економічного розвитку регіону» (2016 р. Суми), «Інноваційні економічні технології для розвитку підприємств, регіонів, країн» (2014 р. Дніпропетровськ), «Фінансова інфраструктура: формування, проблеми та перспективи розвитку в умовах інноваційної економіки» (2014 р. Київ), «Інноваційний розвиток і транскордонна безпека: економічні, екологічні, правові та соціокультурні аспекти» (2015 р. Чернігів), «Економіка і менеджмент: сучасні трансформації в епоху глобалізації» (2016 р. Клайпеда, Литва), «Актуальні питання соціально-економічного розвитку держави, регіону та підприємства» (2015 р. Львів), «Проблеми формування та розвитку інноваційної інфраструктури: виклики постіндустріальної економіки» (2017 р. Львів) та інші.

Кафедрою управління персоналом і економіки праці організовано та проведено Міжнародну науково-практичну конференцію «Стратегічні імперативи розвитку туризму та економіки в умовах глобалізації», 30-31 березня 2017 р.

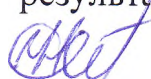
Студенти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» регулярно беруть участь у наукових форумах та науково-практичних конференціях студентів, аспірантів та молодих вчених, у щорічних Днях Науки ЗНТУ, у конкурсах студентських наукових робіт різноманітних рівнів. Результати наукових досліджень студентів постійно публікуються у фахових наукових журналах та збірках праць конференцій. Зокрема у 2017 році було опубліковано 7 тез доповідей на конференціях міжнародного та всеукраїнського рівня.

Щороку близько 10 студентів магістрів беруть участь у конкурсах студентських наукових робіт. Студенти були призерами II етапу конкурсу Всеукраїнських наукових робіт.

Заохочення студентів до різноманітних форм науково-дослідної роботи дозволяє готувати не лише високоякісних фахівців, але й створювати умови для розвитку науково-педагогічної роботи в університеті.

**Висновок.** Рівень науково-дослідної роботи на кафедрі управління персоналом і економіки праці Запорізького національного технічного університету, її організація та результати свідчать про можливість

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

забезпечення належної наукової підготовки фахівців другого (магістерського) рівня за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» відповідно до вимог IV рівня акредитації.

## 9. ЗАХОДИ З УСУНЕННЯ НЕДОЛІКІВ ТА ВИКОНАННЯ РЕКОМЕНДАЦІЙ ПОПЕРЕДНЬОЇ ЕКСПЕРТИЗИ

Зауважень (приписів) органів, що здійснюють контроль за дотриманням ліцензійних умов, а також відомості про скарги юридичних і фізичних осіб щодо освітньої діяльності ЗНТУ за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» за період підготовки фахівців не надходило.

## 10. ПІДСТАВИ ДЛЯ АКРЕДИТАЦІЇ

До Міністерства освіти і науки України подано заяву про акредитацію у Запорізькому національному технічному університеті підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Наведені загальні відомості, а також відомості про кадрове, матеріально-технічне, навчально-методичне та інформаційне забезпечення університету дозволяють зробити висновок про те, що Запорізький національний технічний університет здійснює підготовку магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» у відповідності до державних вимог (додаток 3,4).

Кадрове забезпечення навчальної підготовки студентів відповідає Державним нормам акредитації за другим (магістерським) рівнем.

Навчально-методичне та інформаційне забезпечення відповідає вимогам акредитації послуг у сфері вищої освіти і надає можливість якісної підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Матеріально-технічна база ЗНТУ та кафедра управління персоналом та економіки праці дозволяє забезпечувати на достатньому рівні проведення освітнього процесу підготовки магістрів.

За результатами проведеного експертною комісією аналізу у вигляді комплексних контрольних робіт за циклами дисциплін в цілому абсолютна успішність становить 100%, а якість підготовки за всіма циклами складає 68%.

Таким чином, клопотання ЗНТУ щодо акредитації освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем підготовки з ліцензованим

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_ А.М. Колот

обсягом 80 осіб вважаємо обґрунтованим.

## 11. ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

На підставі поданих на акредитацію матеріалів Запорізького національного технічного університету щодо акредитації підготовки фахівців другого (магістерського) рівня за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» та перевірки результатів діяльності безпосередньо в навчальному закладі, експертна комісія дійшла висновку, що підготовка магістрів відповідає вимогам провадження освітньої діяльності. Експертна комісія вважає, що ЗНТУ спроможний надавати освітні послуги з підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» з ліцензійним обсягом 80 осіб.

Водночас експертна комісія пропонує за необхідне висловити пропозиції, які не входять до складу обов'язкових, але дадуть змогу покращити якість підготовки фахівців:

– активізувати роботу науково-педагогічного персоналу кафедри щодо наукових публікацій у періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, зокрема Scopus та/або Web of Science Core Collection, рекомендованих МОН України;

– приділяти більше уваги керівництву університету та кафедри підвищенню якості професорсько-викладацького складу кафедри управління персоналом та економіки праці шляхом захисту кандидатських, а, особливо, докторських дисертацій;

– рекомендувати продовжити роботу щодо поповнення бібліотеки найсучаснішими виданнями з управління персоналом та економіки праці і особливо монографічною та іншою науковою літературою;

– активізувати роботу щодо розвитку міжнародного співробітництва з вищими навчальними закладами за програмами академічної мобільності та обміну студентів та викладачів, а також наукового співробітництва;

– поглибити науково-практичне співробітництво з підприємствами та організаціями, науковими установами з відповідного профілю кафедри;

– урізноманітнити форми профорієнтаційної роботи випускової кафедри стосовно набору здобувачів вищої освіти та активізувати діяльність щодо забезпечення наповнення обсягів відповідно до ліцензії;

– для технічного вдосконалення освітнього процесу використовувати освітню платформу Moodle, яка дозволить розміщувати навчально-методичне забезпечення у віртуальному просторі.

На підставі аналізу поданих на акредитацію матеріалів і результатів акредитаційної експертизи комісія робить висновок про можливість акредитації за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» Запорізького національного

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

технічного університету за другим (магістерським) рівнем з ліцензованим обсягом 80 (вісімдесят) осіб.

Голова експертної комісії,  
проректор з науково-педагогічної роботи,  
професор кафедри управління персоналом  
та економіки праці

Державного вищого навчального закладу  
«Київський національний економічний  
університет імені Вадима Гетьмана»,

доктор економічних наук, професор  А.М. Колот

Член експертної комісії,  
завідувач кафедри управління персоналом  
і економіки праці

Вищого навчального закладу  
Укоопспілки «Полтавський університет  
економіки і торгівлі»,

доктор економічних наук, професор  Т.А. Костишина

«20» грудня 2017 р.

«З експертними висновками ознайомлений» та один примірник отримав.

Ректор  
Запорізького національного технічного університету,  
доктор технічних наук, професор



 С.Б. Беліков

Голова експертної комісії  А.М. Колот

«ПОГОДЖЕНО»

Голова експертної комісії МОН

 Колот А.М.

«18» 12 2017 р.

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Ректор ЗНТУ

Беліков С.Б.

«18» 12 2017 р.

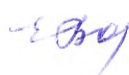


## Графік

проведення комплексних контрольних робіт  
студентами групи МТУ-212м за освітньо-професійною програмою  
«Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»  
факультету міжнародного туризму та управління персоналом  
Запорізького національного технічного університету

Назва навчальної дисципліни	Дата та час проведення ККР	Навчальна аудиторія	Навчальні групи	Кількість студентів	Викладач	Експерт
Цикл загальної підготовки						
Інноваційний розвиток підприємства	18.12.2017 10.00	388	МТУ-212м	25	Карпенко А.В.	Костишина Т.А.
Цикл професійної підготовки						
Управління командами	19.12.2017 10.00	388	МТУ-212м	25	Карпенко Н.М.	Колот А.М.
Мотивація персоналу	20.12.2017 10.00	388	МТУ-212м	25	Пругло О.В.	Костишина Т.А.

Декан ФМТУ



О.О. Васильєва

Голова експертної комісії



А.М. Колот

**Зведена відомість**  
**РЕЗУЛЬТАТІВ ВИКОНАННЯ КОМПЛЕКСНИХ КОНТРОЛЬНИХ РОБІТ**  
 студентами за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»  
 Запорізького національного технічного університету

№	Дисципліна	Шифр і назва спеціальності	Група	Кількість студентів	Виконували ККР		Одержали оцінки при акредитаційній експертизі								Успішність, %	Якість, %	Самоаналіз	
					Кількість	%	5		4		3		2				Успішність, %	Якість, %
							Кількість	%	Кількість	%	Кількість	%	Кількість	%				
<b>Цикл загальної підготовки</b>																		
1	Інноваційний розвиток підприємства	051 Економіка	МТУ-212М	25	25	100	7	28	9	36	9	36	0	0	100	64	100	68
Разом по циклу															100	64	100	68
<b>Цикл професійної підготовки</b>																		
2	Управління командами	051 Економіка	МТУ-212М	25	25	100	7	28	10	40	8	32	0	0	100	68	100	72
3	Мотивація персоналу		МТУ-212М	25	25	100	7	28	11	44	7	28	0	0	100	72	100	80
Разом по циклу															100	70	100	76
Всього															100	68	100	73,3

Експерти

Декан ФМТУ

Колот А.М.

Костишина Т.А.

Васильєва О.О.

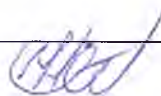
Голова експертної комісії \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ А.М. Колот

Зведені відомості про дотримання  
Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти  
в Запорізькому національному технічному університеті  
для підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління  
персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань  
05 «Соціальні та поведінкові науки»

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу)*	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
<b>КАДРОВІ ВИМОГИ</b> щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Наявність у закладі освіти підрозділу чи кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти	+	+	-
2. Наявність у складі підрозділу чи кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти, тимчасової робочої групи (проектної групи) з науково-педагогічних працівників, на яку покладено відповідальність за підготовку здобувачів вищої освіти за певною спеціальністю	три особи, що мають науковий ступінь та вчене звання, з них один доктор наук або професор	шість осіб, що мають науковий ступінь та вчене звання, з них два доктори наук	-
3. Наявність у керівника проектної групи (гаранта освітньої програми):			
1) наукового ступеня та/або вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю	+	+	-
2) наукового ступеня та вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю			
3) стажу науково-педагогічної та/або наукової роботи не менш як 10 років (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням стажу педагогічної роботи)	+	+	-

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

Провадження освітньої діяльності			
4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними (науковими) працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) які мають науковий ступінь та/або вчене звання (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням педагогічних працівників, які мають вищу категорію)	50	62	+12
2) які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора	25	29	+4
3) які мають науковий ступінь доктора наук та вчене звання			
5. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними (науковими) працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) дослідницької, управлінської, інноваційної або творчої роботи за фахом	15	100	+85
2) практичної роботи за фахом			
6. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва курсовими, дипломними роботами (проектами), дисертаційними дослідженнями науково-педагогічними (науковими) працівниками, рівень наукової та професійної активності кожного з яких засвідчується виконанням за останні п'ять років не менше трьох умов, зазначених у пункті 5 приміток	підпункти 1-16 пункту 5 приміток	+	-

7. Наявність випускової кафедри із спеціальної (фахової) підготовки, яку очолює фахівець відповідної або спорідненої науково-педагогічної спеціальності:			
1) з науковим ступенем доктора наук та вченим званням			
2) з науковим ступенем та вченим званням	+	+	-
3) з науковим ступенем або вченим званням			
8. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та/або наказів про прийняття їх на роботу	+	+	-
<b>ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ щодо матеріально-технічного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти</b>			
<b>Започаткування провадження освітньої діяльності</b>			
1. Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів (кв. метрів на одну особу для фактичного контингенту студентів та заявленого обсягу з урахуванням навчання за змінами)	2,4	4,5	+2,1
2. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	33	+3
3. Наявність соціально-побутової інфраструктури:			
1) бібліотеки, у тому числі читального залу	+	+	-
2) пунктів харчування	+	+	-
3) актового чи концертного залу	+	+	-
4) спортивного залу	+	+	-
5) стадіону та/або спортивних майданчиків	+	+	-
6) медичного пункту	+	+	-
4. Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)	70	100	+30

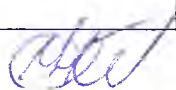
Голова експертної комісії



А.М. Колот

Провадження освітньої діяльності			
5. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання навчальних планів	+	+	-
ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ щодо навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Наявність опису освітньої програми	+	+	-
2. Наявність навчального плану та пояснювальної записки до нього	+	+	-
Провадження освітньої діяльності			
3. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
4. Наявність комплексу навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
5. Наявність програми практичної підготовки, робочих програм практик	+	+	-
6. Забезпеченість студентів навчальними матеріалами з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
7. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів	+	+	-
ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ щодо інформаційного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді	не менш як п'ять найменувань	7	+2
2. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)	+	+	-

Голова експертної комісії



А.М. Колот

Проведення освітньої діяльності			
3. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/ видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація)	+	+	-
4. Наявність електронного ресурсу закладу освіти, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану, в тому числі в системі дистанційного навчання (мінімальний відсоток навчальних дисциплін)	60	100	+40

Голова експертної комісії,  
проректор з науково-педагогічної роботи,  
професор кафедри управління персоналом  
та економіки праці


Державного вищого навчального закладу  
«Київський національний економічний  
університет імені Вадима Гетьмана»,  
доктор економічних наук, професор



А.М. Колот

Член експертної комісії,  
завідувач кафедри управління персоналом  
і економіки праці

Вищого навчального закладу  
Укоопспілки «Полтавський університет  
економіки і торгівлі»,  
доктор економічних наук, професор

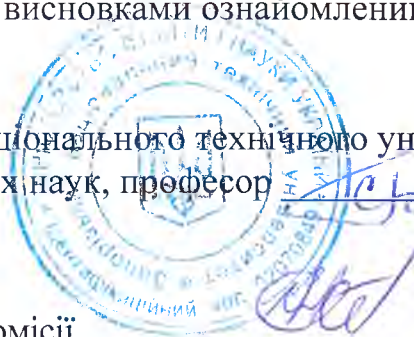


Т.А. Костишина

«20» грудня 2017 р.

«З експертними висновками ознайомлений» та один примірник отримав.

Ректор  
Запорізького національного технічного університету  
доктор технічних наук, професор



С.Б. Беліков

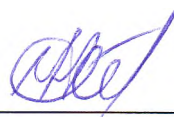
Голова експертної комісії

А.М. Колот

Відомості про дотримання Державних вимог до акредитації  
у Запорізькому національному технічному університеті  
для підготовки магістрів за освітньою програмою «Управління персоналом та  
економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні  
та поведінкові науки»

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу)	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
1	2	3	4
Відповідно до наказу МОН № 689			
Якісні характеристики підготовки фахівців			
1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	–
1.2 Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	–
1.3. Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, %	100	100	–
2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше %			
2.1. Рівень знань студентів з гуманітарної та соціально-економічної підготовки:			
2.1.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.1.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	64	+14
2.2. Рівень знань студентів з природничо-наукової (фундаментальної) підготовки:		Навчальним планом не передбачено	
2.2.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	-	Навчальним планом не передбачено	–

Голова експертної комісії \_\_\_\_\_



А.М. Колот

1	2	3	4
2.2.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	Навчальним планом не передбачено	-
2.3. Рівень знань студентів зі спеціальної (фахової) підготовки:			
2.3.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.3.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	70	+20
3. Організація наукової роботи			
3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	+	+	-
3.2. Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	+	+	-

Голова експертної комісії,  
проректор з науково-педагогічної роботи,  
професор кафедри управління персоналом  
та економіки праці

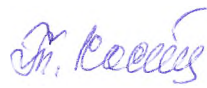
Державного вищого навчального закладу  
«Київський національний економічний  
університет імені Вадима Гетьмана»,  
доктор економічних наук, професор



А.М. Колот

Член експертної комісії,  
завідувач кафедри управління персоналом  
і економіки праці

Вищого навчального закладу  
Укоопспілки «Полтавський університет  
економіки і торгівлі»,  
доктор економічних наук, професор



Т.А. Костишина

«20» грудня 2017 р.

«3 експертними висновками ознайомлений» та один примірник отримав.

Ректор  
Запорізького національного технічного університету  
доктор технічних наук, професор



С.Б. Беліков

Голова експертної комісії



А.М. Колот