

Музолевська Б.Г.
студентка гр. ФЕУ-310
Нечасва І.А.

кандидат економічних наук, доцент
Національний університет «Запорізька політехніка»
м. Запоріжжя, Україна

ДЕРЖАВНІ ГАРАНТІЇ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

Корпоративне управління та його ефективність є ключовими факторами для стабільності та розвитку сучасних організацій, включаючи публічний сектор. Правильне функціонування корпоративного управління в державних структурах забезпечує не тільки доброчесність та прозорість, але і довіру громадян до влади. Однак досягнення високого рівня корпоративного управління вимагає наявності державних гарантій та підтримки.

Система гарантування корпоративного управління може бути визначена як взаємозалежна комбінація умов і засобів, яка забезпечує не лише виконання корпоративних прав, але й їх захист в ході корпоративного управління. Принцип гарантованості реалізується через закріплення в законодавстві та впровадження вимог, що стосуються системи нормативно-правових гарантій корпоративного управління. Держава встановлює правила та обмеження, які зобов'язані дотримуватися усіма господарськими підприємствами. Ретельне, повне та систематичне відображення державних гарантій у законодавчих актах України забезпечує їхню ефективність та практичну застосовність.

Забезпечення можливості фізичним та юридичним особам реалізовувати свої корпоративні права гарантується цивільним законодавством і виявляється через використання різних механізмів, таких як статутний капітал, правила спадкування (правонаступництва) та засоби виконання корпоративних прав і їх захисту. Кожна особа, яка є членом (засновником) комерційної організації, має конкретний набір корпоративних прав стосовно цієї організації, які вона може здійснювати через свої правові повноваження, які становлять сутність корпоративного права. Така особа повинна мати впевненість в тому, що її можливість реалізовувати корпоративні права гарантована законом, і що вона може без перешкод здійснювати свої корпоративні права [1].

Державні гарантії корпоративного управління спрямовані на забезпечення важливих принципів цієї системи, включаючи [2]:

1. Захист прав акціонерів;
2. Дотримання прав стейкхолдерів;
3. Прозорість, об'єктивність та достовірність інформації;
4. Дотримання вимог стосовно керівництва: запобігання конфлікту інтересів, забезпечення прозорості під час вибору членів ради директорів та наявності можливості вільного керівництва компанією для виконання корпоративної стратегії.
5. Забезпечення стандартів аудиту та бухгалтерської звітності.

Система державних гарантій корпоративного управління включає в себе різні аспекти [3]:

1. Організаторська діяльність держави: Створення сприятливих умов для користування корпоративними правами особами.

2. Організаційна система: Органи державної влади, органи місцевого самоврядування, саморегуючі організації, громадські органи контролю та профспілкові організації.

3. Суб'єкти, що здійснюють підпорядкування та контроль: Уповноважені суб'єкти, які відповідають за виконання корпоративного законодавства.

4. Положення, що визначають систему органів державної влади: Установлення функцій та повноважень органів державної влади та їхніх посадових осіб.

5. Організаційно-правові заходи: Заходи з правозастосування та організаційно-процедурні дії для забезпечення корпоративних прав осіб.

Гарантії державного впливу включають в себе діяльність органів державної влади, які відповідно до чинного законодавства забезпечують права осіб, а також видання законів та інших нормативно-правових актів з організаційно-правовими механізмами для захисту та здійснення корпоративних прав осіб.

Отже, механізм державних гарантій корпоративного управління складається з різних суб'єктів, у тому числі державних органів, саморегуючих організацій, громадських організацій контролю та профспілкових організацій. Цей механізм включає в себе різноманітні організаційно-правові форми діяльності цих суб'єктів і передбачає проведення заходів, необхідних для забезпечення корпоративних прав осіб. Гарантії надаються через діяльність державних органів відповідно до чинного законодавства та видання відповідних нормативних актів.

Література:

1. Крисань Т.Є. ридичні гарантії фізичних осіб у системі корпоративних правовідносин. Часопис Київського університету права, 2012. № 2. С. 162-167. URL: http://kul.kiev.ua/images/chasop/2012_2/162.pdf

2. Про затвердження Принципів корпоративного управління: Рішення НКЦПФР від 22.07.2014 р. № 955. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/vr955863-14>.

3. Мітчел, Т. Р., & Мюррей, Д. (2019). Глобальне корпоративне управління: теорія і практика. Київ: Ліга-Прес.

4. Шлосберг, С. І., & Сергієнко, Г. В. (2020). Корпоративне управління: світовий досвід і тенденції розвитку в Україні. Київ: КНЕУ.