

УДК 352.081:331.108

Шитікова Л.В.¹, Христенко А.С.²

¹ канд. економ. наук, доц. НУ «Запорізька політехніка»

² студ. гр. ФЕУ-310 НУ «Запорізька політехніка»

ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПІДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛУ МІСЦЕВИХ ОРГАНІВ ВЛАДИ

У ХХІ столітті науково-технічний прогрес місцевих органів влади має високі темпи розвитку, адже для того, аби покращити життя жителів громад, треба обов'язково вміти адаптуватись під сучасні технології, крокуючи разом з ними. Кожна з організацій має власний штат, який складається з професіоналів своєї справи. Якісна та правильна підготовка персоналу - це кропіткий процес навчання, що є запорукою успішного функціонування місцевих органів влади. Функція персоналу в місцевому уряді не стоїть на місці, вона стрімко розвивається та удосконалюється новими поштовхами, спрямованими на швидке реагування на соціальні потреби населення.

Підготовка персоналу місцевих органів влади є важливим елементом успішної роботи влади на рівні місцевих громад. Вона полягає у забезпеченні необхідних знань, вмінь та навичок працівників місцевої влади для ефективного здійснення їхніх обов'язків. Основні аспекти підготовки персоналу місцевих органів влади:

1. Навчання та підвищення кваліфікації працівників влади. Це може включати професійні курси, семінари, тренінги, конференції та інші форми навчання.

2. Розвиток освіти та науки у місцевій громаді. Місцева влада може стимулювати розвиток освіти та науки в громаді, що в свою чергу сприятиме розвитку економіки та інновацій.

3. Створення належних умов для роботи персоналу місцевої влади. Це може включати забезпечення необхідного обладнання, програмного забезпечення, доступу до інформації, яка є важливою для виконання робочих завдань.

4. Забезпечення професійної етики та поведінки. Важливо, щоб працівники місцевої влади дотримувалися високих стандартів професійної поведінки та етики, що включає чесність, відкритість та прозорість у роботі.

5. Створення системи оцінки роботи персоналу. Місцева влада може розробляти систему оцінки роботи персоналу, щоб забезпечити ефективну роботу та виявити можливості для поліпшення робочих процесів та професійного розвитку.

Успішна робота персоналу місцевих органів влади може бути ключовим фактором у розвитку громади. По-перше, це дає змогу забезпечити якісними послугами громадян. Персонал місцевих органів влади повинен мати необхідні знання та навички, щоб забезпечити якісне та ефективне надання послуг громадянам. Це може покращити задоволеність громадян та сприяти розвитку громади. Для цього, органи влади можуть відправляти своїх співробітників на стажування закордон. Стажування дозволяє працівникам місцевих органів влади вивчати кращі практики та здобувати досвід від провідних фахівців у галузі місцевого самоврядування, що може бути корисним для їхньої подальшої роботи. Проживання та робота в іншій культурі допомагає працівникам розуміти та поважати різні культурні та соціальні норми, що може поліпшити їхні взаємини з іншими культурами та забезпечити більш ефективну співпрацю з міжнародними партнерами.

По-друге, розвиток та реалізація проектів. Персонал місцевих органів влади має розуміти потреби громади, розробляти та реалізовувати проекти, які допоможуть вирішувати проблеми та покращувати життя громадян. Якщо проекти виконуються успішно, це може збільшити підтримку громадян та залучення інвестицій з боку бізнес-інвесторів або компаній.

По-третє, підтримка бізнесу та залучення інвестицій. Персонал може допомогти відкривати нові підприємства, розвивати існуючі та приваблювати інвестиції до громади. Якщо підприємства успішно працюють та розвиваються, це може підвищити економічний рівень громади та створювати нові робочі місця.

В-четверте, взаємодія з громадськістю та залучення її до розвитку громади. Персонал влади повинен бути відкритим та доступним для громадян, включаючи представників громадських організацій. Це може допомогти залучити громадськість до розвитку громади, враховуючи її потреби та інтереси. Вирішуючи це питання, можна звернутись за досвідом інших громад, які брали участь у міжнародних проектах з підготовки персоналу місцевих органів влади. Комунікація між ОТГ сприяє обміну корисної інформації.

Таким чином, підготовка персоналу місцевих органів влади – це шлях до ефективного функціонування громади, який забезпечить підвищення продуктивності роботи органів влади; високу якість надання послуг громадянам; відповідність діяльності органів влади вимогам законодавства; розвиток громади та вирішення проблем, що стосуються її розвитку, а також підвищить рівень довіри громади до місцевих органів влади.