

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
Національний університет «Запорізька політехніка»

**МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ**

до виконання самостійних робіт  
з дисципліни «Організаційне проектування»  
здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої  
програми «Управління проектами»  
зі спеціальності «D Менеджмент»  
(заочної форми навчання)

*Під час підготовки цієї роботи інструменти штучного  
інтелекту не використовувались*

2025

Методичні вказівки до самостійних робіт з дисципліни «Організаційне проектування» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти освітньої програми «Управління проектами» зі спеціальності «D3 Менеджмент» (заочної форми навчання). / Укл.: Ханенко А.В., Бобко Н.А. Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2025. 60 с.

Укладачі: Ханенко А.В., к.е.н., доц.  
Бобко Н.А., ст.викл.

Рецензент: Пожуєва Т.О., д.е.н., проф.

Відповідальний  
за випуск: Ткаченко А.М., зав. каф. БтаУ, д.е.н., проф.

Затверджено на засіданні  
кафедри бізнесу та управління  
Протокол №2 від 28.08.2025р.

Рекомендовано до видання  
НМК факультету БТЕ  
Протокол № 1 від 29.08.2025р.

## ЗМІСТ

Вступ.....	4
1.Рекомендації щодо написання та оформлення самостійної роботи.....	7
2.Тематика самостійних робіт.....	10
3.Практичні завдання до самостійної роботи за варіантами.....	17
4.Тестові завдання до самостійної роботи за змістовими модулями.....	44
<b>5.Критерії оцінювання.....</b>	<b>47</b>
Список рекомендованої літератури.....	49

## ВСТУП

Метою вивчення дисципліни «Організаційне проектування» є формування різнорівневих компетенцій з дослідження та проектування організаційних систем для раціональної та ефективної діяльності підприємства.

Основними завданнями вивчення дисципліни «Організаційне проектування» є набуття навичок обґрунтування проектних рішень у сфері раціональної організації діяльності підприємства та формування комплексу прикладних навичок прогнозування та проектування розвитку відкритих систем.

З метою формування критичного осмислення здобутих теоретичних знань з дисципліни «Організаційне проектування» в методичних вказівках надано рекомендації щодо написання та оформлення контрольної роботи, тематику контрольних робіт, практичні завдання до контрольної роботи за варіантами, тестові завдання до самостійної роботи за змістовими модулями.

Це забезпечує самостійність навчання, сприяє глибокому та всебічному вивченню навчальної дисципліни «Організаційне проектування», дає можливість навчитися правильно орієнтуватися у вихідній інформації та обґрунтовувати проектні рішення у сфері раціональної організації діяльності суб'єкта господарювання.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен отримати

**інтегральну компетентність:** Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.

**загальні компетентності:**

- ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.
- ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
- ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.
- ЗК9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.
- ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.
- ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

**фахові компетентності:**

- СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.
- СК5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.

–СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

**очікувані програмні результати навчання:**

–ПР4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.

–ПР6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.

– ПР7. Виявляти навички організаційного проектування.

–ПР8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

–ПР11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.

– ПР16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.

## **1.РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО НАПИСАННЯ ТА ОФОРМЛЕННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ**

Студенти, які навчаються на заочній формі навчання, під час вивчення навчальної дисципліни «Організаційне проектування» повинні виконати самостійну роботу згідно з темами навчального плану. Самостійна робота є важливим засобом самоконтролю студента, основою глибокого засвоєння навчального матеріалу, сприяє активній підготовці до іспиту.

Самостійна робота складається з теоретичної та практичної частин. Теоретична частина виконується за наведеною тематикою.

Кожен студент вибирає одну тему із наведеного переліку тематики теоретичної частини згідно номеру у списку академічної групи.

Після вибору тематики теоретичної частини роботи необхідно підібрати літературні джерела (приблизно 7-10), опрацювати їх і скласти зміст (план) роботи.

Під час виконання теоретичної частини самостійної роботи студент має показати своє вміння самостійно працювати з науковою літературою, навчальними посібниками, довідниками й іншими науково-допоміжними матеріалами з обраної теми. Використовуючи літературу, студент повинен стисло

викласти зміст теми. При цьому важливо не тільки детально проаналізувати питання вибраної теми, але й показати своє бачення поставлених проблем та особисте ставлення до їхнього розв'язання.

Практична частина самостійної роботи включає комплексне практичне завдання за варіантами, яке потребує розв'язання. Рішення задачі повинно супроводжуватися необхідними розрахунками та поясненнями з урахуванням тих рекомендацій до їх розв'язання, що наведені в методичних вказівках.

Загальний обсяг контрольної роботи складає 15-20 сторінок машинописного тексту формату А-4, надрукованого через 1,5 інтервал, розмір шрифту (Times New Roman) основного тексту (кегель) 14.

Сторінки роботи нумеруються зверху в правому куті, титульний лист є першою сторінкою контрольної роботи (номер на титулом листі не ставиться), на другій сторінці надається зміст (план) роботи, усі ілюстрації та таблиці повинні бути пронумеровані.

У тексті слід давати посилання на джерела, які подані у списку рекомендованої літератури. Посилання на джерела слід зазначати порядковим номером за переліком посилань, виділеним двома квадратними дужками, наприклад «...у працях [1, с. 2-4]».

Посилання на таблиці в самостійній роботі

вказуються порядковим номером розділу контрольної роботи та номером таблиці, наприклад «таблиця 2.1».

Посилання на рисунки в самостійній роботі вказуються порядковим номером розділу контрольної роботи та номером рисунку, наприклад «рисунок 2.1».

Самостійна робота повинна бути виконана самостійно, без копіювання тексту підручника або посібника. Зміст роботи повинен відображати тематику запропонованих завдань вказаного варіанту. Рішення практичного завдання повинно супроводжуватися короткими, вичерпаними поясненнями (аргументами).

Робота надсилається до університету не пізніше ніж за 10 днів до початку екзаменаційної сесії, перевіряється та оцінюється за результатами захисту. Уразі, якщо контрольна робота виконана не за своїм варіантом, вона не зараховується та повертається студенту на доробку. Оцінка «зараховано» є допуском до екзамену з дисципліни «Організаційне проектування».

## **2.ТЕМАТИКА САМОСТІНИХ РОБІТ**

- 1.Сутність, стадії та етапи організаційного проектування.
- 2.Методи та чинники проектування організації.
- 3.Поняття структури організації та принципи її побудови.
- 4.Формальна та неформальна організаційна структура .
- 5.Елементи структури та зв'язки в організації.
- 6.Концепції та підходи до формування організаційних структур.
- 7.Характеристики організаційної структури.
- 8.Процес проектування організаційної форми управління підприємствами малого бізнесу.
- 9.Концепція створення та методологічні підходи до формування економічної стратегії багатопрофільних підприємств.
- 10.Сутність і еволюція мережевих організацій.
- 11.Загальні положення та принципи формування організаційного проекту виробництва.
- 12.Проекти організації виробничих процесів у виробничих підрозділах.
- 13.Проектування організації спеціалізованих виробництв.
- 14.Проектування організації висооавтоматизованих виробничих систем.
- 15.Проектування системи документаційного забезпечення управління.

16. Проекти організації системи управління.
17. Технології здійснення управлінських процесів.
18. Основні методи розробки проектних рішень з організації праці.
19. Розробка проектів обслуговування робочих місць.
20. Проекти відбору, розстановки та використання кадрів.
21. Ергономічне та інженерно-технічне проектування бізнес-процесів.
22. Структура та зміст комплексного організаційного проекту підприємства.
23. Технологія розробки комплексного організаційного проекту підприємства.
24. Етапи та процеси впровадження організаційних проектів.
25. Основні параметри для оцінки ефективності організаційного.

### 3. ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ ДО САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ ЗА ВАРІАНТАМИ

*Методичні вказівки до виконання комплексного практичного завдання*

Економічна ефективність впровадження організаційної структури управління підприємством визначається двома характеристиками: річним економічним ефектом та ефективністю витрат.

Річний економічний ефект від впровадження організаційної структури управління підприємством у загальному вигляді можна представити формулою (3.1):

$$E = E_g - Z_{pr}, \quad (3.1)$$

де  $E_g$  - річна економія;

$Z_{pr}$  - витрати на розробку та впровадження організаційної структури управління підприємством.

В таблиці 3.1 представлені вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізійної організаційної структури на підприємстві.

Річна економія є результатом: зниження витрат на реалізацію основних цілей та вирішення головних завдань, на які спрямована діяльність підприємства; збільшення доходу внаслідок удосконалення організаційної структури

підприємства

Припустимо:

$V_0$ - річний обсяг доходу підприємства до впровадження організаційної структури управління (грн.);

$V_1$ - річний обсяг доходу підприємства продукції після впровадження організаційної структури управління (грн.);

$Z_{pr}^{\circ}$  - витрати на використання існуючої організаційної структури підприємства (до впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством);

Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві надано в таблиці 3.1.

*Таблиця 3.1*

**Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві**

<b>Показники</b>	<b>Роки</b>	<b>Сума, грн</b>
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	688233355
	2024	701486135
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	73500
	2024	75000
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	346170
	2024	145250

4. Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	226000
	2024	80000
5. Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36000
	2024	61500
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5000
7. Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9150

$\Delta D^D$  - додатковий прибуток, отриманий в результаті зниження витрат на управління підприємством (грн.);

Тоді річний економічний ефект буде дорівнювати:

$$E = \left(\frac{\Delta V}{V_0}\right) \times \Delta R + \Delta D^D - Z_{pr} = \left(\frac{13252780}{688233355}\right) \times 13251280 + 241020 - 14150 = 482040 \text{ грн.}$$

В результаті впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством з'являється можливість знизити витрати на управління підприємством. Додатковий прибуток, отриманий у

результаті зниження витрат, можна записати в наступному вигляді:

$$\Delta D^D = \sum_{i=1}^n \Delta C_i = 200920 + 14600 + 25500 = 241020 \text{ грн.} \quad (3.2)$$

де  $\Delta C_i$  – джерела одержання додаткового прибутку ( $i=1, n$ ), а саме:

$\Delta C_1$  – зниження витрат на виправлення неякісно зробленої продукції та виплату компенсацій незадоволеним клієнтам;

$\Delta C_2$  – зниження витрат на підготовку звітності;

$\Delta C_3$  – зниження витрат на додаткові адміністративні ресурси, що пов'язані з реалізацією системи управління підприємством (відрядження, семінари, додатковий інструктаж, навчання персоналу й ін.);

$\Delta C^p$  – економія витрат на основну й додаткову зарплату й ін.

Підставивши (3) в (2) одержимо:

$$E = \frac{\Delta V}{V_0} \times \Delta R + \sum_{i=1}^n \Delta C_i + \Delta C^p - Z_{pr} \quad (3.4)$$

Витрати на розробку та впровадження організаційної структури управління підприємством ( $Z$ ) можна записати так:

$$Z_{pr} = \sum_{j=1}^m Z_j^{pr} = 5000 + 9150 = 14150 \text{ грн} \quad (3.5)$$

де  $Z_j^{pr}$  - витрати на розробку, створення та

впровадження організаційної структури управління підприємством ( $i = 1, m$ ), а саме:

$Z_1^{pr}$  - витрати на обстеження підприємства;

$Z_2^{pr}$  - витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші.

Аналіз проведених витрат на розробку (заробітна плата персоналу, використання технічних апаратних коштів і ін.), створення й впровадження організаційної структури управління показав, що вони значно знижуються за рахунок використання власних ресурсів підприємства. Тоді у витратах на розробку, створення й впровадження організаційної структури управління підприємством ( $Z_{pr}$ ) залишаються тільки витрати на придбання технічних засобів ( $Z_1^{pr}$ ).

Таким чином, економічний ефект від впровадження дивізійної організаційної структури управління підприємством буде дорівнювати:

$$E = \left( \frac{\Delta V}{V_0} \right) \times \Delta R - \Delta C_1 - \Delta C_2 + \Delta C_3 + \Delta C^p - Z_1^{pr}$$

----- (3.6)  $E =$

$$\left( \frac{13252780}{688233355} \right) \times 13251280 - 200920 - 14600 + 25500 - 5000 = 60150,$$

що дає можливість зробити висновки щодо доцільності реалізації запропонованого підходу.

*Вихідні дані до виконання комплексного практичного завдання за варіантами*

**Варіант 1**

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізійної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.1.

*Таблиця 3.1*

**Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізійної організаційної структури на підприємстві**

<b>Показники</b>	<b>Роки</b>	<b>Сума, грн</b>
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	650000000
	2024	700000000
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	72000
	2024	75500
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	350000
	2024	150000
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	23000
	2024	85000
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням	2023	36000
	2024	61000

управлінської діяльності на підприємстві		
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	6000
7. Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9050

## Варіант 2

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.2.

*Таблиця 3.2*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1. Річний обсяг доходу підприємства	2023	690000000
	2024	710000000
2. Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	75000
	2024	77000
3. Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	340000
	2024	140000
4. Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	220000
	2024	81000

5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36500
	2024	61000
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5220
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9000

### Варіант 3

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізійної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.3.

*Таблиця 3.3*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізійної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	680000000
	2024	723440000
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	74400
	2024	75550
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних	2023	355550
	2024	143350

завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій		
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	240000
	2024	81300
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	35670
	2024	60000
6. Витрати на обстеження підприємства	2023	5110
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9120

## Варіант 4

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.4.

*Таблиця 3.4*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	670000000
	2024	700000000
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	73330
	2024	76500
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	350000
	2024	150000
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	230000
	2024	81110
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36750
	2024	63000
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5050
7.Витрати на проектування організаційної	2024	9200

структури управління підприємством та інші		
--	--	--

### Варіант 5

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізійної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.5.

*Таблиця 3.5*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізійної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	680000000
	2024	700000000
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	74440
	2024	75550
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	333330
	2024	155550
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	226770
	2024	80400
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову	2023	35550
	2024	62500

заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві		
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5500
7. Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9100

### Варіант 6

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізійної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.6.

*Таблиця 3.6*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізійної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1. Річний обсяг доходу підприємства	2023	688200000
	2024	701000000
2. Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	74000
	2024	76000
3. Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	350000
	2024	150000
4. Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління	2023	235000
	2024	85000

на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)		
5. Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	37700
	2024	62000
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5120
7. Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9250

### Варіант 7

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізійної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.7.

*Таблиця 3.7*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізійної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1. Річний обсяг доходу підприємства	2023	690000000
	2024	720000000
2. Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	75000
	2024	76000
3. Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	350000
	2024	140000
4. Витрати на додаткові адміністративні ресурси	2023	230000
	2024	82000

пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)		
5. Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36770
	2024	62400
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5200
7. Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9150

### Варіант 8

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.8.

*Таблиця 3.8*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1. Річний обсяг доходу підприємства	2023	680000000
	2024	700000000
2. Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	74540
	2024	75440
3. Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	350000
	2024	150000
4. Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління	2023	230000
	2024	81000

на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)		
5. Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36700
	2024	63800
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5150
7. Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9250

### Варіант 9

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.9.

*Таблиця 3.9*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1. Річний обсяг доходу підприємства	2023	698765432
	2024	705000000
2. Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	75500
	2024	76500
3. Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	355570
	2024	145550
	2023	226550

4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрадженьня, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2024	80550
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	35500
	2024	61550
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5100
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9100

### Варіант 10

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці .10.

*Таблиця 3.10*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	688233355
	2024	710000000

2. Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	74440
	2024	75770
3. Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	350170
	2024	140050
4. Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	226550
	2024	80200
5. Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36020
	2024	60550
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5020
7. Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9250

### Варіант 11

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.11.

Таблиця 3.11

**Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від  
впровадження дивізіональної організаційної  
структури на підприємстві**

<b>Показники</b>	<b>Роки</b>	<b>Сума, грн</b>
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	680000000
	2024	700000000
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	73570
	2024	75770
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	350170
	2024	155050
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	235000
	2024	80500
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36500
	2024	61555
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5350
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9650

## Варіант 12

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.12.

Таблиця 3.12

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	688233000
	2024	701486000
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	73570
	2024	75070
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	346270
	2024	145200
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	233000
	2024	81000
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36500
	2024	61550
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5050
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9155

### Варіант 13

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.13.

Таблиця 3.13

#### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	680033355
	2024	701006135
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	74400
	2024	74000
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	350170
	2024	147750
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	226550
	2024	80440
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36100
	2024	61560
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5070
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9170

## Варіант 14

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.14.

*Таблиця 3.14*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	698233000
	2024	701486000
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	73555
	2024	75100
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	350170
	2024	150250
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	225000
	2024	85500
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	35500
	2024	63500
6. Витрати на обстеження підприємства	2023	5200
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9300

## Варіант 15

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізійної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.15.

Таблиця 3.15

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізійної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	675000000
	2024	70000000
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	74500
	2024	75500
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	346500
	2024	145950
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	226330
	2024	80330
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36330
	2024	61530
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5030
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9250

## Варіант 16

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.16.

*Таблиця 3.16*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	687700000
	2024	687700000
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	73555
	2024	75055
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	347770
	2024	155550
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	227700
	2024	80700
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36070
	2024	61560
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5550
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9550

## Варіант 17

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.17.

*Таблиця 3.17*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	688000000
	2024	701500000
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	74440
	2024	75440
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	347770
	2024	145350
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	226780
	2024	81200
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36110
	2024	61550
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5110
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9180

## Варіант 18

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізійної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.18.

*Таблиця 3.18*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізійної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	690000000
	2024	701506200
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	74500
	2024	75880
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	348870
	2024	145550
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	227700
	2024	80770
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36770
	2024	61555
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5055
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9155

## Варіант 19

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.19.

*Таблиця 3.19*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	689000000
	2024	702000000
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	72220
	2024	77700
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	355570
	2024	147770
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	233300
	2024	82200
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36220
	2024	61540
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5040
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9170

## Варіант 20

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.20.

*Таблиця 3.20*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	690200300
	2024	702086100
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	74500
	2024	75330
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	350070
	2024	145050
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	226880
	2024	80880
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	38330
	2024	62520
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5050
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9130

## Варіант 21

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізійної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.21.

*Таблиця 3.21*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізійної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	680000000
	2024	702080000
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	73590
	2024	75090
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	347770
	2024	150250
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	230000
	2024	80800
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36100
	2024	62500
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5090
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9190

## Варіант 22

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізійної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.22.

*Таблиця 3.22*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізійної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	689553300
	2024	701090200
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	74540
	2024	75220
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	355190
	2024	150250
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	226789
	2024	80050
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36050
	2024	61560
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5050
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9188

### Варіант 23

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізійної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.23.

Таблиця 3.23

#### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізійної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	680203050
	2024	701080130
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	73530
	2024	75030
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	347770
	2024	147750
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	226770
	2024	80770
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36770
	2024	61570
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5070
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9170

## Варіант 24

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізійної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.24.

*Таблиця 3.24*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізійної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	689935550
	2024	702286100
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	74000
	2024	75550
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	349190
	2024	146200
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	230000
	2024	80700
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36080
	2024	61580
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5080
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9155

## Варіант 25

Розрахувати економічний ефект від впровадження дивізіональної організаційної структури управління підприємством і термін її окупності за даними таблиці 3.25.

*Таблиця 3.25*

### Вихідні дані для розрахунку економічного ефекту від впровадження дивізіональної організаційної структури на підприємстві

Показники	Роки	Сума, грн
1.Річний обсяг доходу підприємства	2023	689200300
	2024	702086130
2.Витрати на утримання організаційної структури управління підприємством	2023	73550
	2024	75500
3.Витрати на виправлення неякісно виконаних завдань керівництва, здачу звітності, виплату компенсацій	2023	355170
	2024	145550
4.Витрати на додаткові адміністративні ресурси пов'язані з реалізацією системи управління на підприємстві (відрядження, семінари, додатковий інструктаж і навчання персоналу й ін.)	2023	226550
	2024	80550
5.Витрати на преміальний фонд і додаткову заробітну плату, пов'язану із забезпеченням управлінської діяльності на підприємстві	2023	36550
	2024	61555
6. Витрати на обстеження підприємства	2024	5055
7.Витрати на проектування організаційної структури управління підприємством та інші	2024	9250

#### 4. ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ ДО САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ ЗА ЗМІСТОВИМИ МОДУЛЯМИ

##### Змістовий модуль 1. Сутність організаційного проектування та основних його складових

###### *1. Організаційне проектування - це:*

а) функція, пов'язана з організацією та управлінням людьми, діяльність яких спрямована на рішення завдань бізнесу;

б) процес знаходження відповідності між ключовими елементами організації (структура, люди, завдання, системи рішень та заохочень, а також неформальна організація і культура) та її стратегією, яке приводить до успіху;

в) наука, об'єктом якої є зміст діяльності підприємства;

г) цілеспрямований вплив на колектив людей з метою організації та координації їхніх дій у процесі виробництва.

*2. Структури, які характеризуються твердою ієрархією влади на підприємстві, формалізацією правил та процедур, які використовуються централізованим прийняття рішень, вузько визначеною відповідальністю в діяльності називають:*

а) ієрархічні;

б) адаптивні;

в) кореляційні;

г) медійні.

*3. Підприємство, що передбачає, що координація*

**діяльності підрозділів (горизонтальне управління) і горизонтальні зовнішні зв'язки (кооперація) здійснюють найсуттєвіший вплив на ефективність підприємства, ніж традиційне вертикальне управління - це:**

- а) гнучке підприємство;
- б) ресурсозберігаюче підприємство;
- в) горизонтальне підприємство;
- г) розширене підприємство.

**4.Заводоуправління, бухгалтерія, юридичний відділ і т.п. входять до:**

- а) центрів сегментування;
- б) управлінських центрів відповідальності;
- в) допоміжних центрів;
- г) центрів підтримки.

**5.Обслуговуючі центри відповідальності роблять послуги іншим центрам усередині підприємства (прикладом можуть бути електростанція, робоча їдальня тощо) - це:**

- а) центр відповідальності;
- б) допоміжні центри;
- в) центр підтримки;
- г) центр сегментування.

**6.Підприємство як виробнича система забезпечує свою адаптивність:**

- а) самонавчанням;
- б) саморегулюванням;
- в) самоорганізацією;
- г) мобільністю.

**7.Що включає поняття організаційної структури управління проектом:**

- а) сукупність взаємозалежних органів управління;
- б) взаємовідносини учасників управління проектом;
- в) розподілення функцій між учасниками проекту;
- г) сукупність взаємозалежних органів управління, які знаходяться на різних рівнях системи при різних організаційних формах.

**8.Виробничий процес являє собою:**

- а) забезпечення безперервного функціонування допоміжного виробництва;
- б) технологічну обробку сировини та матеріалів;
- в) одночасне виробництво декількох видів продукції;
- г) сукупність взаємозалежних процесів, результатом яких є готова продукція.

**9.Структура в якій кожний підлеглий має лише одного керівника і в кожній ланці виконується весь комплекс робіт, пов'язаних з управлінням об'єктом називається:**

- а) регіональною;
- б) локальною;
- в) ієрархічною;
- г) лінійною.

**10.Які існують види організаційних структур:**

- а) замовник - підрядчик;
- б) керівник - єдина група учасників проекту;
- в) керівник - різноманітні групи учасників проекту;
- г) функціональна, матрична, проектна. г) функціональна, матрична, проектна.
- г) функціональна, матрична, проектна.

***11. Організації як системі властиві:***

- а) наявність спеціалізованого устаткування;
- б) сталість виробничих зв'язків;
- в) подільність;
- г) планування виробничих зв'язків.

***12. Які види контролю відносяться до основних:***

- а) контроль якості;
- б) загальний контроль змін та звітність про хід виконання робіт по проекту;
- в) контроль витрат за видами робіт проекту;
- г) контроль ризику проекту.

***13. Комбінатській виробничій структурі властиві наступні ознаки:***

- а) наявність технологічної однорідності;
- б) непослідовність переробки сировини;
- в) наявність підрозділів, що поєднують частину виробничого процесу;
- г) усі відповіді вірні.

***14. Що розуміється під виробничою ділянкою?***

- a) генеральний план виробничої площі;
- б) сукупність територіально відособлених робочих місць;
- в) відособлена частина виробничої площі;
- г) виробнича площа, що включає під'їзні колії та площадки для складування сировини.

**15. Які види контролю відносяться до допоміжних:**

- a) контроль змін, утримання, витрат, якості та ризику;
- б) загальний контроль змін проекту;
- в) звіт про хід виконання робіт по проекту;
- г) всі відповіді вірні.

**16. Прості виробничі процеси характеризуються наступними ознаками:**

- a) наявністю спеціалізованого устаткування;
- б) автоматизованою обробкою деталей;
- в) обов'язковою наявністю інтервалів між операціями;
- г) протікають на одному ступені.

**17. Підрозділи якого господарства займаються придбанням, проектуванням, виготовленням, відновленням та ремонтом технологічного оснащення, його обліком, зберіганням та видачею на робочі місця:**

- a) ремонтного;
- б) інструментального;
- в) транспортного;

г) енергетичного.

**18. Назвіть організаційні форми закупок по проекту:**

- а) ринкові (вільні) закупки;
- б) прямі (договірні), посередницькі, біржові;
- в) контрактні;
- г) всі відповіді вірні.

**19. Які цехи відносять до побічних?**

- а) цехи з підготовки сировини та матеріалів;
- б) цехи з ремонту транспорту;
- в) цехи по очищенню відпрацьованих стоків;
- г) цехи з утилізації та переробки відходів основного виробництва.

**20. Які існують види контролю проектної діяльності:**

- а) попередній, поточний та заключний;
- б) простий та детальний контроль;
- в) загальний контроль за ходом виконання робіт по проекту;
- г) всі відповіді вірні.

**Змістовий модуль 2. Організаційне проектування та оцінка ефективності організаційних структур**

## управління підприємством

***1.Комплекс з'єднаних окремих предметів в одне ціле, при якому вони зберігають свої риси й властивості - це:***

- а) консорціум;
- б) конгломерат;
- в) група компаній;
- г) холдинг.

***2.Яке з наведених визначень «проект» найбільш повне та правильне:***

- а) комплекс взаємопов'язаних заходів по досягання поставлених цілей;
- б) це окремі підприємства з визначеними цілями та задачами;
- в) процес цілеспрямованої зміни технічної або соціально- економічної системи, що переводить її з одного стану у інший;
- г) всі відповіді вірні.

***3.Підприємство, на якому безперервно випускають один або кілька виробів протягом тривалого часу в умовах високої внутрішньозаводської спеціалізації, є підприємством:***

- а) одиничного виробництва;
- б) серійного виробництва;
- в) масового виробництва;
- г) дослідного виробництва.

***4.Які функції включає «управління проектами»:***

- а) планування, облік та контроль;

- б) планування, організацію, аналіз, облік, контроль, моніторинг, експертизу, адміністрування;
- в) облік та аудит;
- г) розробку заходів по досягненню цілей та задач проекту.

**5. Внутріфірмовий підрозділ, організаційна одиниця, яка відповідає за розробку стратегічних позицій фірми в одній або кількох зонах господарювання - це:**

- а) стратегічна одиниця бізнесу;
- б) функціональна одиниця бізнесу;
- в) штабна одиниця бізнесу;
- г) економічна одиниця.

**6. Що включає структурна модель управління ресурсами проекту:**

- а) планування, регулювання, контроль;
- б) визначення потреби у ресурсах;
- в) доставка, прийомка та зберігання ресурсів;
- г) облік та контроль доставки ресурсів.

**7. Назвіть основні методи планування ресурсів проекту:**

- а) ресурсне планування при обмеженні у часі; планування при обмежених ресурсах;
- б) планування методом прямого розрахунку;
- в) балансовий метод;
- г) метод календарного планування.

**8. Що розуміється під спеціалізацією робочого**

**місця?**

- а) приналежність до основної виробничої ділянки;
- б) закріплення за ним подібних операцій, згрупованих за ознакою подоби;
- в) організація комфортних умов праці;
- г) установка універсального устаткування.

**9. Що в комплексі включає система розподілення ресурсів проекту?**

- а) аналіз та планування можливостей закупки та поставки ресурсів;
- б) організація закупки та поставки всіх видів ресурсів по проекту;
- в) планування процесу розподілення; організація доставки ресурсів до місця їх споживання; організація зберігання та регулювання рівня запасів;
- г) облік та контроль доставки, прийомки та зберігання ресурсів.

**10. Структура в якій кожний підлеглий має лише одного керівника і в кожній ланці виконується весь комплекс робіт, пов'язаних з управлінням об'єктом називається:**

- а) регіональною;
- б) локальною;
- в) ієрархічною;
- г) лінійною

**11. Що слід розуміти під життєвим циклом проекту?**

- а) це відрізок часу між моментом зародження ідеї

(проекту) та моментом її (його) ліквідації, тобто завершення;

б) це час з початку експлуатації проекту до його ліквідації;

в) це стадії та етапи реалізації проекту;

г) це сукупність стадій, етапів та фаз розробки проекту.

### ***12. Що слід розуміти під плануванням проекту?***

а) це процес формування рішень, які визначають порядок, в якому визначається послідовність реалізації окремих заходів, дій та робіт по проекту;

б) визначення всіх необхідних параметрів реалізації проекту (тривалості, потреби у трудових, матеріально-технічних та фінансових ресурсах), обсягів робіт та строків їх виконання тощо;

в) сукупність зв'язаних між собою процедур: розробка первинних планів, розробка бюджету, визначення потреби у трудових, матеріально-технічних та фінансових ресурсах.;

г) всі відповіді вірні.

### ***13. Визначте ознаки, які характеризують проектну організаційну структуру управління:***

а) в межах підприємства створюються спеціальні цільові підрозділи, які об'єднують провідних спеціалістів для розробки певних проектів та програм, виникає імовірність подвійного підпорядкування;

б) це внутрішньофірмове утворення, яке носить тимчасовий характер і призначене для розробки певного проекту чи продукту і яке нашаровується на наявну

організаційну структуру управління, створену за функціональним чи лінійно-функціональним принципом;

в) на підприємстві наявний керівник-єдиначальник, який несе відповідальність за вирішення усіх завдань, які стоять перед підприємством; між окремими підрозділами наявний матричний тип зв'язку;

г) це структура, при якій окремі підрозділи є територіально розмежованими; її вимагає застосування матричних та економіко-математичних моделей.

***14. До основних методів прямої економічної мотивації персоналу відносять:***

а) гнучкий графік роботи, скорочений робочий день, мотивація цілями;

б) службово-професійне просування, продовження терміну відпустки, делегування повноважень;

в) ковзаючий графік роботи, надання відгулів, особисте та громадське визнання;

г) преміювання працівників; надання певних пільг, участь у прибутках, форми і системи заробітної плати.

***15. Виберіть найбільш повне визначення „рівня управління”:***

а) всі ланки управління організацією;

б) частина організаційної структури управління, призначена для виконання визначеної функції;

в) група відділів, які займають певну ступінь в управлінській ієрархії;

г) організаційно відособлений орган управління, призначений для виконання окремої функції або ряду функцій управління.

**6. При застосуванні демократичного стилю керівництва:**

а) керівник одноособово вирішує всі завдання, бере на себе повну відповідальність за їх успішне виконання, основною формою стимулювання виступає покарання;

б) керівник ставить перед виконавцями проблему, створює необхідні організаційні умови, визначає правила, задає межі рішення, а сам відходить на другий план, даючи можливість виконавцям самостійно обирати спосіб вирішення проблеми;

в) на підприємстві наявний високий ступінь децентралізації повноважень, працівники залучають до активної участі у прийнятті рішень, створюються умови, за яких виконання службових обов'язків стає привабливим;

г) керівник створює враження відвертої та щирої людини, хоча насправді переслідує корисливі цілі.

**17. До засобів організаційного впливу на працівників належать:**

а) статут підприємства або положення про нього, інструкції (посадові інструкції, інструкції з техніки безпеки тощо), правила внутрішнього трудового розпорядку;

б) накази, розпорядження, усні та письмові вказівки, інструктаж;

в) техніко-економічне планування (планування обсягів виробництва, фондівіддачі, рентабельності, продуктивності праці), бюджетування, кредитування;

г) гуманізація та збагачення праці, делегування

повноважень, особисте та громадське визнання.

**18. Підрозділи якого господарства займаються придбанням, проектуванням, виготовленням, відновленням та ремонтом технологічного оснащення, його обліком, зберіганням та видачею на робочі місця:**

- а) ремонтного;
- б) інструментального;
- в) транспортного;
- г) енергетичного.

**19. Авторитарний стиль керівництва доцільно використовувати:**

- а) при орієнтації на якісні результати;
- б) при орієнтації на кількісні результати;
- в) якщо необхідно стимулювати творчий підхід до вирішення проблеми;
- г) якщо необхідно згуртувати колектив та зміцнити неформальні відносини у ньому.

**20. До основних методів неекономічної мотивації персоналу відносять:**

- а) використання премій, пільг і соціальних виплат;
- б) мотивацію цілями, залучення до участі в справах організації, збагачення праці;
- в) службово-професійне просування, надання додаткових оплачуваних відпусток та відгулів;
- г) заохочення трудової та соціальної активності колективів, груп, окремих працівників за допомогою матеріальної винагороди

## СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

### Базова

1. Білявська Ю. В. Теорія організації : підручник / Ю. В. Білявська, Н. В. Микитенко. – Київ : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2019. – 424 с.
2. Козик В. В., Гавриляк А. С., Петрушка Т. О. Організація виробництва. Підручник. Львів : Видавництво Львівської політехніки, 2020. 256 с.
3. Методичні рекомендації до виконання практичних занять і самостійного вивчення навчальної дисципліни «Основи бізнес-планування та проектний аналіз» для здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня за освітньо-професійною програмою «Менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент» денної та заочної форм навчання. Судук О. Ю. Рівне : НУВГП, 2021. 39 с.
4. Монастирський Г.Л. Теорія організації: підручник. 2-е видання, доповнене й перероблене. Тернопіль: Крок, 2019. 368 с.
5. Монастирський Г.Л., Постніков В.С. Навчально-методичний комплекс з дисципліни «Теорія організації» для студентів першого курсу спеціальностей 073 «Менеджмент», 281 «Публічне управління та адміністрування». Тернопіль: Вектор, 2018. 114 с.
6. Організаційне проектування: Навчально-методичний комплекс дисципліни: навч. посіб. для студ. спеціальності 073 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент і бізнес-адміністрування». КПІ ім. Ігоря Сікорського; уклад.: М.В. Шкробот. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. 76 с.
7. Проблеми економіки та управління сучасними організаційними структурами. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «доктор філософії» ; Укл.: Н.В. Філіпова. Чернігів: ЧНТУ, 2020. 23 с.
8. Теорія організації: навчально-методичний посібник [Електронний ресурс] / автори-укладачі: С.В. Поліщук, О.В. Горбатюк за заг. ред. С.В. Поліщук. Кам'янець-Подільський: Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка, 2023. 147 с. URL:<http://elar.kpnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/7544>
9. Теорія організації : підручник / І.І. Свидрук, Ю. Б. Миронов, О. О. Кундицький. Львів : Новий Світ 2000, 2025. 176 с

10.Тітенко Д.В., О.В. Христенко О.В. Організація як об'єкт управління. Тези 72-ої наукової конференції професорів, викладачів, наукових працівників, аспірантів та студентів університету, присвяченої 90-річчю Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка». Том 2. (Полтава, 21 квітня – 15 травня 2020 р.). Полтава: Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2020. 543 с. С. 42-44.

11.Ханенко А. В. Економічне обґрунтування ризиків інвестиційних проєктів як запорука успішного бізнес-планування в організаційному проєктуванні підприємництва в умовах війни та невизначеності. Економічний вісник Донбасу. № 3 (81) 2025 С.73-79

12.Khanenko A. V., Zykin O. V. FUNDRAISING AND CROWDFUNDING IN THE ACTIVITIES OF PUBLIC ORGANIZATIONS DURING THE WAR // Економічний вісник Державного вищого навчального закладу «Український державний хіміко-технологічний університет», 2025, № 1, С. 216-224

13.Яковенко О.І., Степанова К.В. Дослідження змісту організаційного проєктування, підходів та методів його реалізації на підприємстві. *Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського*. Серія: Економіка і управління. Том 32 (71). № 2, 2021. С. 65-70.

14.Чорний Р.С., Ханенко А.В. Віртуальне підприємство як ефективна форма організації зовнішньоекономічної діяльності // Економічний аналіз, 2025 рік. Том 35. № 4, С. 69-81 – DOI: <https://doi.org/10.35774/econa2025.04.069>

15. Ханенко А.В. Особливості побудови організаційної структури управління ЗЕД підприємницьких структур // Сталій розвиток економіки, 2025, № 6 (57), - С. 863-872

**DOI:** <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2025-57-119>

16. Як підготувати якісний соціальний проєкт? Методичний посібник. Київ, 2020. 63 с.

### Допоміжна

1Данилюк Т. І. Організаційне проєктування підприємства : методичні вказівки до практичних занять. Вид. 2-ге (відредаг. і доповн.). Луцьк : СНУ ім. Лесі Українки, 2017. 26 с.

2.Захарченко Н. В. Організаційне проектування та впровадження управлінських інновацій. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2016. Випуск 7. Частина 1. С. 134-139.

1. Мірошник Р. О. Організація та проектування операційних систем: навчальний посібник. Р. О. Мірошник, О. З. Сорочак, І. Є. Баглай, Л. Р. Прийма. Львів: Центр Європи, 2017. 174 с.

2. Навчально-методичний комплекс з дисципліни «Теорія організації» ; уклад. Г. Л. Монастирський, Р.Р.Августин, Ю.А.Богач ; Тернопільський національний економічний ун-т. Тернопіль: «Економічна думка» ТНЕУ, 2017. 100 с.

5.Селютін В. М., Яцун Л. М., Ольшанський О. В. Теорія організації: навч. посібник. Х. : ХДУХТ, 2017. 280 с.

6.Теорія організацій: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. [О. В. Баєва, Л. В. Лазоренко, Н. І. Новальська та ін.]; за ред. О. В. Басвої, Н. І. Новальської. К.: ДП “Вид. дім “Персонал”, 2017. 336 с.

7.Теорія та практика побудови організаційних систем управління: Навчальний посібник. Київ: ДУТ, 2017. 112 с.

8.Теорія організації [Текст] : навчальний посібник для студентів економічних спеціальностей. Державний вищий навчальний заклад “Українська академія банківської справи Національного банку України” ; [уклад.: М. Л. Гончарова, Г. О. Мірошніченко]. Суми : ДВНЗ “УАБС НБУ”, 2015. 134 с.

9.Чулак О. В. Вдосконалення організаційної структури управління, орієнтованої на досягнення стратегічних цілей підприємства. *Теоретичні та практичні питання економіки*. Вип. 25. КНУ імені Тараса Шевченка; Ін-т конкурентного суспільства, 2015. С. 204-208.

### **Інформаційні ресурси**

1. Бюджетний кодекс України від 08.07.2010 № 2456-VI, «Законодавство України». 2010. № 50–51. URL : <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/2456-17>

2.Європейська хартія для малого бізнесу Європи. Офіційний переклад – Режим доступу: [http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/994\\_860](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/994_860)

3. Закон України «Про акціонерні товариства» - Документ 2465-IX, чинний, поточна редакція — Редакція від 01.01.2023, підстава - 2792-IX - <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2465-20#Text>

4. Закон України «Про господарські товариства» від 19.09.1991 № 1576-XII

5. Закон України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності» від 11 вересня 2003 року і зареєстрований за N 1160-IV

6. Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 8.07.2010 р. № 2464-VI

7. Закон України “Про ліцензування видів господарської діяльності” від 02.03.2015 № 222-VIII

8. Закон України «Про підприємництво» від 07.02.1991 № 698-XII  
Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/698-12>.

9. Закон України «Про рекламу» від 3.07.1996 № 270/96 ВР

10. Закон України «Про розвиток та державну підтримку малого і середнього підприємництва в Україні» № 4618-VI від 22.03.2012

11. Закон України «Про ціни і ціноутворення» від 21.06.2012 № 5007-VI

12. Закон України «Про ринки капіталу та організовані товарні ринки» Документ 3480-IV, чинний, поточна редакція — Редакція від 29.07.2023, підстава - 3249-IX

13. Митний кодекс України від 13.03.2012 р. № 4495- (зі змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua>

14. Національна програма сприяння розвитку малого підприємництва в Україні Затверджено ЗУ №2157-III від 21.12.2000. Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2157-14>.

15. Податковий кодекс України від 2.12.2010 р. № 2756-VI (зі змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua>