УДК 005.95:330.341.1
Головатенко С.С. [1], Шитікова Л.В. [2]
[1] асп. НУ «Запорізька політехніка»
[2] канд. екон. наук, доц. НУ «Запорізька політехніка»

МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ РОЗВИТКУ КРАЇНИ

Персонал підприємства в один і той же час може виступати як об'єктом, так і суб'єктом управління. Працівники підприємства виступають об'єктом тому, що вони є частиною виробничого процесу. Тому планування, формування, перерозподіл і раціональне використання людських ресурсів на виробництві складають основний зміст управління персоналом і з цієї точки зору розглядають аналогічно управлінню матеріально-речовими елементами виробництва.

Предметом управління персоналом в машинобудівному комплексі виступає персонал безпосередньо і відносини працівників у процесі виробництва з точки зору найбільш повного і ефективного розвитку та використання їх потенціалу в функціонуванні виробничих систем, досягнення цілей організації. Сучасна концепція управління персоналом ставить у центр діяльності підприємства як соціально-економічної системи конкретної людини і розглядає працівника як ключовий елемент організаційно-економічного механізму підприємства.

Не можна не відзначити, що в виробничій сфері в Україні в сучасний період склалися специфічні галузеві проблеми, такі, як:

- обмежений попит на продукцію,
- важке фінансове становище господарства,
-відсутність механізмів переходу первинно розподіленої власності в руки ефективних користувачів,
- необхідність розвитку ринку засобів виробництва у відповідності з його особливостями,
- необхідність розвитку продовольчих ринків у відповідності з його специфікою та особливостями.

У світлі цих проблем обмін продуктами праці в системі виробництва виступає моментом, що робить істотний вплив на розвиток комплексу і являє собою процес, який надає безпосередній вплив на управління оптимальної пропорційності між галузями і сферами господарства країни, на інтенсифікацію процесу відтворення кінцевого продукту виробництва. Від того, як організований процес обміну продуктами праці в системі, багато в чому залежить результативність, ефективність функціонування комплексу в цілому. Основними складовими будь-якої організації, в тому числі виробничих підприємств, є люди, що входять в дану організацію, завдання, для вирішення яких дана організація існує, і управління, яке формує, мобілізує і приводить в дію потенціал організації для вирішення поставлених перед нею завдань. Кадри є основою будь-якої організації, в тому числі і організацій, що функціонують в виробничому комплексі. Організація живе і функціонує тільки тому, що в ній є люди. Люди в організації створюють її

продукт, вони формують культуру організації, її внутрішній клімат, від них залежить те, чим є організація.

У силу такого особливого становища люди в організації є для менеджменту «предметом номер один». Менеджмент формує кадри, встановлює систему відносин між ними, включає їх у творчий процес спільної роботи, сприяє їх розвитку, навчанню і просуванню по роботі. Менеджмент повинен будувати роботу з кадрами таким чином, щоб сприяти розвитку позитивних результатів поведінки та діяльності кожної окремої людини і намагатися усувати негативні наслідки його дій.Управління персоналом (трудовими ресурсами) - цілеспрямований вплив , що робить вплив на підбір і розстановку, навчання й оцінку діяльності, рух кадрів підприємства. Управління персоналом має винятково велике значення для досягнення поставлених перед підприємством завдань. Система управління персоналом являє собою комплекс цілей, завдань і основних напрямків діяльності, а також поєднання різних видів, методів і форм управління, спрямованих на забезпечення постійного зростання ефективності виробництва, продуктивності та якості праці.