

ЕКСПЕРТНІ ВИСНОВКИ

акредитаційної експертизи підготовки бакалаврів
за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка
праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» у Запорізькому
національному технічному університеті

м. Запоріжжя

«31» травня 2018 р.

Згідно з Положенням про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України від 9 серпня 2001 року № 978, і відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про проведення акредитаційної експертизи» від 15.05.2018 року № 746-л з метою проведення чергової акредитаційної експертизи підготовки бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» в Запорізькому національному технічному університеті експертна комісія МОН України у складі:

голова експертної комісії:

Назарова Галина
Валентинівна

завідувач кафедри економіки та соціальних
наук Харківського національного
економічного університету імені Семена
Кузнеця, доктор економічних наук,
професор;

член експертної комісії:

Дороніна Ольга Анатоліївна

в.о. завідувача кафедри менеджменту та
поведінкової економіки Донецького
національного університету імені Василя
Стуса, доктор економічних наук, професор.

у період з 29 по 31 травня 2018 року провела експертизу освітньої діяльності з підготовки бакалаврів з напрямку 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» відповідно до діючих вимог і критеріїв.

За результатами перевірки і оцінювання поданих матеріалів експерти констатують:

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАПОРІЗЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Запорізький національний технічний університет (ЗНТУ) – вищий навчальний заклад державної форми власності, підпорядкований Міністерству освіти і науки України. Державна реєстрація юридичної особи була проведена 22.08.2001 р. виконкомом Запорізької міської ради (ідентифікаційний код 02070849). На підставі рішення ДАК МОН України

Голова експертної комісії _____

Г.В. Назарова

(протокол № 88 від 30.06.2011 р.) ЗНТУ акредитований за статусом вищого навчального закладу IV рівня (сертифікат серії РД-IV №0849098). Згідно з наказом МОН України № 93-л від 15.05.2017р. Запорізькому національному технічному університету в установленому законодавством порядку переоформлена ліцензія на освітню діяльність у сфері вищої освіти. На офіційному веб-сайті МОН України розміщено відомості про право здійснення освітньої діяльності ЗНТУ (<http://mon.gov.ua/activity/poslugi/licenzuvannya-ta-akreditacziya/test.html>).

Навчальний процес в ЗНТУ забезпечує кваліфікований науково-педагогічний склад 59 кафедр, з яких 42 – випускових, 16 філій кафедр, 2 філії факультетів на підприємствах. Така організаційна структура є логічною, виваженою і спрямованою на оптимальне забезпечення навчального процесу. Станом на 1 жовтня 2017 р. в університеті працює 742 науково-педагогічних працівника. Серед штатних викладачів 52,96% з вченими ступенями, 8,7% - докторів наук, 12 академіків та членів галузевих АН України та інших держав, 2 лауреати Державної премії України, 1 лауреат премії НАН України, 1 лауреат премії Президента України, 4 Заслужених діячів науки і техніки України, 5 Заслужених працівників освіти України, 2 Заслужених винахідника України. З метою підготовки наукових кадрів вищої кваліфікації діє аспірантура за 15 спеціальностями та докторантура.

Загальний контингент студентів ЗНТУ станом на 1 жовтня 2017 року склав 10068 осіб, у тому числі 7567 осіб денної форми навчання.

Згідно з санітарно-технічним паспортом університету навчальна площа у розрахунку на одного студента при навчанні в дві зміни становить 6,0 кв. м. Таким чином, можна вважати, що норми ДБН В.2.2-3-97 виконуються.

Експертною комісією встановлено, що документи, які забезпечують правові основи діяльності ЗНТУ наявні, оформлені згідно з вимогами і відповідають чинному законодавству та державним стандартам. Вони розроблені з урахуванням діючих рекомендацій МОН України і затверджені у встановленому порядку.

Висновок: експертна комісія вважає, що надана Запорізьким національним технічним університетом інформація до Державної освітньої установи «Навчально-методичний центр з питань якості освіти» є достовірною. Наведені дані підтверджують, що всі документи відповідають вимогам Міністерства освіти і науки України щодо провадження освітньої діяльності.

2. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Прийом до ЗНТУ здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» та Акту узгодження переліку спеціальностей, за

Голова експертної комісії _____



Г.В. Назарова

якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенями (освітньо-кваліфікаційними рівнями) бакалавра, спеціаліста, магістра та ліцензованого обсягу Запорізького національного технічного університету згідно із ліцензією.

Організацію прийому до ЗНТУ здійснює приймальна комісія, яка щорічно затверджується наказом ректора університету та діє згідно зі «Зразковим положенням про приймальну комісію вищого навчального закладу України», затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України №12 від 09.01.2013 р. та «Положенням про приймальну комісію Запорізького національного технічного університету».

Приймальною комісією ЗНТУ щорічно складаються та затверджуються Правила прийому до університету, розроблені відповідно до «Умов прийому до вищих навчальних закладів України» (на підставі наказу Міністерства освіти і науки України у поточному році).

З метою формування контингенту студентів за напрямом підготовки «Управління персоналом та економіка праці» до 2016 року та освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»* з 2016 року кафедра управління персоналом і економіки праці систематично здійснює активну профорієнтаційну роботу, яка включає в себе:

- проведення профорієнтаційних лекцій у загальноосвітніх школах, гімназіях, ліцеях м. Запоріжжя та Запорізької області;
- проведення агітаційних та роз'яснювальних бесід щодо змісту підготовки та майбутнього працевлаштування фахівців з управління персоналом та економіки праці як зі школярами, так й з батьками майбутніх абітурієнтів;
- проведення «днів відкритих дверей» в університеті, на кафедрі управління персоналом і економіки праці;
- розміщення рекламних матеріалів в засобах масової інформації.

З метою забезпечення контингенту студентів за напрямом підготовки «Управління персоналом та економіка праці» (освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» з 2016 року) кафедрою організуються виїзні профорієнтаційні заходи, постійно залучаються студенти для проведення профорієнтаційної роботи, створюються бази даних майбутніх абітурієнтів, проводиться постійна робота з адміністрацією навчальних закладів.

Показники формування контингенту студентів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» за 2014-2017 рр. надано в таблиці 1.

Таблиця 1

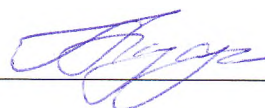
Показники формування контингенту студентів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»

№ з/п	Показники	Роки			
		2014	2015	2016*	2017*
1	2	3	4	5	6
1.	Ліцензований обсяг підготовки (ступінь «бакалавр»):				
	– денна форма	100	100	100	150
	– заочна форма	220	220	220	60
2.	Прийнято на навчання, всього				
	– денна форма	39	57	28	24
	– заочна форма	27	12	16	14
	в т. ч. за держзамовленням				
	– денна форма	10	4	-	3
	– заочна форма	-	-	-	-
	– нагороджених медалями, або тих, що отримали диплом з відзнакою	5	-	-	-
	– таких, які пройшли довгострокову підготовку і профорієнтацію	-	-	-	-
	– зараховано на пільгових умовах	2	1	-	-
3.	Подано заяв за формами навчання				
	– денна форма	385	398	234	188
	– заочна форма	31	27	30	30
4.	Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення				
	– денна форма	38,5	99,5	-	62,7
	– заочна форма	-	-	-	-
5.	Кількість студентів, зарахованих на продовження навчання:				
	– денну форму	3	24	2	-
	– заочну форму	32	56	10	11

* здобувачі вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» (відповідно до Постанови КМУ від 29 квітня 2015 року № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти») та Акту узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенями (освітньо-кваліфікаційними рівнями) бакалавра, спеціаліста, магістра та ліцензованого обсягу Запорізького національного технічного університету згідно із ліцензією.

З метою збереження контингенту студентів на кафедрі управління персоналом і економіки праці проводиться постійна робота кураторами академічних груп, викладачами кафедри, які відслідковують стан

Голова експертної комісії _____



Г.В. Назарова

відвідування занять та успішність студентів з метою попередження відрахувань студентів та збереження контингенту.

Динаміку контингенту студентів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» наведено у таблиці 2.

Таблиця 2

Динаміка контингенту студентів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»

№ з/п	Назва показника	2014 р.					2015 р.				2016 р. *				2017 р. *			
		Кількість студентів у році по курсах																
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Кількість студентів за напрямом підготовки (станом на 01.10 відповідного року) денна/заочна	39/ 27	38/ 38	58/ 39	54/ 58	-/ 69	57/ 12	43/ 30	37/ 52	74/ 80	28/ 14	53/ 7	42/ 32	35/ 48	24/ 14	25/ 13	51/ 16	38/ 32
2.	Кількість відрахованих студентів,	16 / 54					7 / 15				9 / 25				12 / 12			
	у тому числі:																	
	– за невиконання навчального плану;	3 / 3	6 / 6	3 / 12	4 / 22	- / 9	1 / 4	1 / 2	1 / 2	3 / 6	1 / 2	1 / 4	2 / 3	1 / 11		2 / -	2 / 9	8 / 3
	– за грубі порушення дисципліни;																	
	– у зв'язку з переведенням до інших ВНЗ;																	
	– інші причини.			-2			1/-		-1		2/1	-1	1/1	-2				
3.	Кількість студентів, зарахованих на продовження навчання	3 / 32					24 / 56				2 / 10				- / 11			
	у тому числі:																	
	– переведених з інших ВНЗ;																	
	– поновлених на навчання;	3 / 8	- / 12	- / 12			2 / 5	3 / 10	19 / 41		2 / 5	- / 4	- / 1		- / 3	- / 2	- / 6	
	- інші причини.																	

* враховуючи здобувачів вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» (відповідно до Постанови КМУ від 29 квітня 2015 року № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти») та Акту узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенями (освітньо-кваліфікаційними рівнями) бакалавра, спеціаліста, магістра та ліцензованого обсягу Запорізького національного технічного університету згідно із ліцензією.

Голова експертної комісії _____



Г.В. Назарова

Ліцензований обсяг підготовки бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» до 2017 року становив 320 осіб.

Ліцензований обсяг підготовки бакалаврів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» з 2017 року становить 210 осіб.

Висновок: на підставі проведеного аналізу експертна комісія зазначає, що в ЗНТУ організація прийому та формування контингенту студентів проводиться у відповідності до вимог чинних нормативно-правових актів. Водночас, з урахуванням зменшення контингенту студентів, особливо заочної форми навчання, комісія рекомендує урізноманітнити форми профорієнтаційної роботи випускової кафедри та активізувати діяльність щодо забезпечення наповнення обсягів відповідно до ліцензії.

3. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Зміст підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» в Запорізькому національному технічному університеті визначається такими документами:

- освітньо-кваліфікаційною характеристикою (ОКХ) бакалавра напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці», яку затверджено у встановленому порядку;
- освітньо-професійною програмою (ОПП) підготовки бакалавра галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво», яку затверджено у встановленому порядку;
- звітним навчальним планом підготовки бакалавра за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» та перспективним навчальним планом бакалаврів освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка». Навчальні плани забезпечують дотримання вимог нормативів з розподілу годин та дисциплін між циклами, міждисциплінарний зв'язок дисциплін, розподіл годин на теоретичне та практичне навчання, формування варіативної частини дисциплін, спрямованих на задоволення кон'юнктури ринку праці та адаптацію до потреб суспільства;
- програмами та робочими програмами навчальних дисциплін нормативного та варіативного компонентів навчального плану підготовки фахівців.

Усі документи є в наявності та були представлені членам експертної комісії та відповідають нормативним вимогам щодо структури та змісту.

Звітний навчальний план бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» за переліком навчальних

дисциплін, обсягом та форми контролю повністю відповідає освітньо-професійній програмі бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» та забезпечує реалізацію галузевих кваліфікаційних вимог до соціально-виробничої діяльності фахівця з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» відповідно до освітньо-кваліфікаційної характеристики бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», які схвалені Вченою радою ЗНТУ (протокол № 11 від 06.07.2010 р.) та затверджені ректором ЗНТУ.

Перспективний навчальний план бакалаврів освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» за переліком та обсягом навчальних дисциплін, можливістю формування компетентностей та інших соціально важливих властивостей і якостей фахівця, повністю відповідає освітньо-професійній програмі бакалаврів освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», яка схвалена Вченою радою ЗНТУ (протокол № 8 від 27.03.2017 р.) та затверджена ректором ЗНТУ.

Термін навчання здобувачів вищої освіти за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» та освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього рівня «бакалавр» складає 4 роки. Загальний обсяг академічних годин підготовки бакалаврів становить 240 кредитів ЄКТС

Експертною комісією встановлено, що при складанні навчальних планів витримані вимоги щодо співвідношення навчального часу між нормативною та варіативною частинами та між циклами підготовки.

За звітним навчальним планом 2014 року, розробленим і затвердженим з урахуванням вимог Міністерства освіти і науки України, навчальне навантаження (у кредитах) за циклами підготовки розподіляється таким чином:

1) цикл нормативних навчальних дисциплін – усього 165 кредитів (68,75%), з них:

- гуманітарної підготовки – 16 кредитів;
- природничо-наукової та загально-економічної підготовки – 44,5 кредити;

- професійної та практичної підготовки – 104,5 кредити;

2) цикл вибіркових дисциплін – усього 75 кредитів (31,25%), з них:

- гуманітарної підготовки – 20,5 кредити;
- цикл природничо-наукової та загально-економічної підготовки підготовки – 16 кредитів;

- цикл професійної та практичної підготовки – 38,5 кредити.

В робочих навчальних планах та робочих навчальних програмах враховані рекомендації МОН України щодо співвідношення аудиторного навантаження та самостійної роботи студентів. Для забезпечення самостійної роботи студентів розроблено відповідне методичне забезпечення.

Передбачається робота студентів в бібліотеці ЗНТУ, комп'ютерних класах, в яких забезпечується доступ до мережі Інтернет.

Цикл практичної підготовки включає такі види практик:

- навчальна практика;
- виробнича практика.

Проведення кожного виду практик відбувається у чіткій відповідності до навчального плану та графіку навчального процесу та повністю забезпечено відповідними методичними вказівками.

Випускники отримують ґрунтовну фахову підготовку, що сприяє адекватній адаптації до умов ринку праці. При складанні навчальних планів враховані принципи безперервності теоретичної та практичної підготовки студентів.

Висновок: за результатами перевірки змісту підготовки фахівців з напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» експертною комісією встановлено, що підготовка бакалаврів відповідає державним вимогам, зокрема, навчальний план за переліком навчальних дисциплін, годин і форм контролю виконано на 100%, що відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти.

4. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

З усіх дисциплін, що передбачені навчальним планом для напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво», розроблено робочі програми та методичне забезпечення. Комісія засвідчує, що рівень забезпеченості методичними матеріалами становить 100%. Підготовка навчально-методичної літератури здійснюється власними силами та реалізується шляхом видання текстів (конспектів) лекцій та методичних розробок. Щорічно кафедрою оновлюється близько 20% навчально-методичних розробок. Рівень забезпечення навчального процесу з напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» навчальною та довідковою літературою, інструктивно-методичними матеріалами, відповідає вимогам МОН України. Методичні матеріали з навчальних дисциплін розміщено на власній сторінці кафедри управління персоналом і економіки праці на сайті ЗНТУ (<http://www.zntu.edu.ua/kafedra-upravlinnya-personalom-i-ekonomiki-praci>).

Наявність власної видавничої бази ЗНТУ дозволяє виконувати вимоги МОН України щодо забезпечення навчального процесу науковою, навчальною та навчально-методичною літературою. За 2013 – 2017 роки викладачами кафедри управління персоналом і економіки праці розроблено методичні рекомендації з усіх дисциплін, що забезпечуються кафедрою.

Експертною комісією встановлено, що методичні вказівки до практичних та лабораторних занять, виконання курсових робіт, з організації самостійної роботи студентів, забезпечення контролю знань студентів узгоджені між собою. Викладачі кафедри щорічно оновлюють робочі програми згідно робочого навчального плану та з урахуванням графіка навчального процесу.

Навчальний план за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» передбачає проходження навчальної та виробничої практик. Кафедрою управління персоналом і економіки праці розроблено наскрізну програму практик, відповідні методичні рекомендації щодо проходження практик та передбачені бази практик.

Основними місцями проходження виробничої практики студентами, які навчаються за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» згідно укладених договорів є АТ «Мотор Січ», ПАТ «Запоріжсталь», ПАТ «ДСС», КП Науково-виробничий комплекс «Іскра», ТОВ «Племзавод «Атманай», КП «Міжнародний аеропорт Запоріжжя», Запорізький обласний центр молоді, Головне управління Пенсійного фонду в Запорізькій області та ін. База договорів про співробітництво щороку поповнюється новими підприємствами. Організація проведення практик відповідає встановленим вимогам.

Навчальним планом підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» передбачено два державних екзамени: державний екзамени з економічної теорії та комплексний державний екзамени за фахом. Складання державних екзаменив забезпечено відповідними програмами, які передбачають тематику, структуру та вимоги до складання, критерії оцінювання, список рекомендованої літератури. Для проведення державних екзаменив кафедрами «Економічної теорії та підприємництва» та «Управління персоналом і економіки праці» розроблено: питання до державних екзаменив, тестові завдання, критерії оцінювання знань і вмінь, відповідні пакети контрольних завдань.

З метою вдосконалення системи оцінювання якості знань, в університеті щорічно у березні-квітні проводиться контроль залишкових знань студентів. Кафедрою управління персоналом і економіки праці розроблено контрольні завдання для дисциплін професійної підготовки студентів. Комплексні контрольні роботи підписані завідувачем кафедри, деканом факультету та ректором, представлені на кафедрі. На ККР наявні відповідні рецензії.

Висновок: надані навчальним закладом матеріали згідно з Положенням про організацію освітнього процесу в ЗНТУ підтверджують, що зміст підготовки за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» відповідає державним вимогам щодо освітньої діяльності та забезпечує неперервність, логічну послідовність та ступеневість підготовки бакалаврів.

5. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Підготовку фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» забезпечують випускова кафедра управління персоналом і економіки праці, а також наступні кафедри: українознавства та загальної мовної підготовки, журналістики, філософії, іноземної мови професійного спілкування, політології та права, конституційного, адміністративного та трудового права, психології, інформаційних технологій в туризмі, економічної теорії та підприємництва, охорони праці і навколишнього середовища та загальноправових та політичних наук.

Кафедру управління персоналом і економіки праці очолює доктор економічних наук, професор Гудзь Марина Вікторівна, яка має стаж науково-педагогічної роботи 30 років. Гудзь М.В. є автором понад 150 публікацій, із них 126 наукового та 24 навчально-методичного характеру, серед яких одноосібна монографія, 5 колективних монографій. В 2011 р. захистила докторську дисертацію на тему «Формування та реалізація стратегії ефективного використання потенціалу приморських курортно-рекреаційних територій» за спеціальністю 08.00.05 Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка. Звання професора присвоєно в 2014 р. по кафедрі менеджменту готельного, курортного та туристичного сервісу. Член спеціалізованої вченої ради по захисту кандидатських і докторських дисертацій в Луцькому національному технічному університеті Д 32.075.03, спеціальність 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка. Нагороджена Почесною грамотою Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України, Медаллю «За ваговий внесок в розвиток міста Бердянськ». Гудзь М.В. є висококваліфікованим фахівцем, має наукову школу, є Президентом громадської організації «Європейський шлях», в рамках якої успішно реалізовано понад 30 міжнародних проектів.

Склад науково-педагогічних працівників кафедри управління персоналом і економіки праці налічує 16 осіб: 15 працюють на постійній основі, серед них 1 доктор економічних наук, професор та 11 кандидатів наук, один доктор економічних наук, професор, працює за сумісництвом.

Кваліфікація науково-педагогічного складу відповідає профілю кафедри і навчальним дисциплінам напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці». Основна частина викладачів (88%) має стаж науково-педагогічної діяльності понад 10 років. Професори та доценти, що забезпечують навчальний процес підготовки фахівців, мають наукові праці та дипломи про вищу освіту у відповідній галузі.

Кадрове забезпечення навчального процесу за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» відповідає ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності, його якість становить:

– частка лекційного навантаження з навчальних дисциплін, що викладаються науково-педагогічними (науковими) працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи, які мають науковий ступінь та/або

вчене звання - 93%, що перевищує нормативний показник (згідно ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти така частка повинна становити не менше 50%);

– частка лекційного навантаження, що викладаються науково-педагогічними (науковими) працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи, які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора - 13%, що перевищує нормативний показник (згідно ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти така частка повинна становити не менше 10%).

На кафедрі проводиться робота з покращення якісного рівня професорсько-викладацького складу шляхом стажування та перепідготовки (підвищення кваліфікації) у навчальних закладах України та зарубіжжя; на споріднених кафедрах інших університетів; та участі в наукових українських та міжнародних конференціях (про що свідчать опубліковані матеріали конференцій; відповідні дипломи та сертифікати).

За останні 5 років всі викладачі кафедри управління персоналом і економіки праці пройшли підвищення кваліфікації у різних вищих навчальних закладах України та зарубіжжя. За останні п'ять років працівниками кафедри отримано 1 вчене звання професора (Гудзь М.В.) і 6 вчених звань доцента (Карпенко Н.М., Соколов А.В., Бойченко В.С., Плинокос Д.Д., Зубрицька Я.О., Галан О.Є.); професорсько-викладацьким складом кафедри захищено 5 дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальностями 08.00.04 – економіка та управління підприємствами за видами економічної діяльності, 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка та 08.00.03 – економіка національного господарства.

На кафедрі управління персоналом і економіки праці щорічно формується індивідуальне навантаження, яке розподіляється між науково-педагогічними працівниками з урахуванням загальної кількості годин, числа дисциплін, що викладаються (не більше 5) та кількості лекційних годин (не більше 250 годин). Максимальне педагогічне навчальне навантаження науково-педагогічних працівників не перевищує 600 годин на навчальний рік. Планування робочого часу викладача визначається розкладом аудиторних навчальних занять і консультацій, розкладом або графіком контрольних заходів та іншими видами робіт, передбаченими індивідуальним планом роботи викладача.

Інформація про відповідність кадрового забезпечення ліцензійним вимогам подана в зведених відомостях про дотримання ліцензійних умов.

Комісія на місці оглянула накази з кадрових питань, особові справи, трудові книжки викладачів ЗНТУ та констатує, що вони оформлені належним чином і зберігаються у відділі кадрів.

Висновок: Експертна комісія засвідчує, що інформація щодо кадрового забезпечення навчального процесу за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305

«Економіка та підприємництво» в ЗНТУ є достовірною і відповідає вимогам Міністерства освіти і науки України щодо підготовки бакалаврів. Зокрема, значна увага приділяється покращенню якісного рівня професорсько-викладацького складу шляхом захисту дисертацій, отримання вчених звань, стажування та перепідготовки.

6. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу в ЗНТУ включає основні та допоміжні будівлі, гуртожитки, спортивні та оздоровчі споруди, обладнання та оснащення лабораторій і навчальних приміщень, прилади, комп'ютери та інші матеріальні цінності. ЗНТУ має власні навчальні приміщення, бібліотеку, гуртожитки, спортивні споруди тощо. Навчальна площа на одного студента при навчанні в дві зміни становить 6,0 м².

Для студентів створена належна соціально-побутова інфраструктура. Студенти напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» забезпечені місцями для проживання в гуртожитках університету на 100%. Вони мають змогу користуватися медичним кабінетом (1 корп. ЗНТУ), їдальнею (1 корп., 2 корп.), буфетом (3 пункти харчування в першому корп., 1 в третьому корп., 1 в четвертому корп., 1 в другому корп.), спортивним залом та спортивними майданчиками (спортивний клуб «Мотор січ», договір оренди №327-юр 01.09.2016р на 3 роки).

Санітарно-технічний стан будівель, рівень охорони праці та техніки безпеки, виробничої і протипожежної безпеки відповідають існуючим вимогам та оновлені в поточному році.

Кафедра управління персоналом і економіки праці має власну сторінку на сайті ЗНТУ (<http://www.zntu.edu.ua/kafedra-upravlinnya-personalom-i-ekonomiki-praci>), яка містить навчально-методичну літературу за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

Нормативи з забезпечення студентів доступом до сучасної комп'ютерної техніки та технологій Інтернету витримані в повній мірі. Спеціалізовані комп'ютерні класи забезпечені відповідними програмними продуктами, необхідними для формування у майбутніх фахівців умінь, навичок та компетенції з урахуванням вимог сучасного виробництва.

Під час підготовки фахівців за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» використовуються сучасні освітні технології. В навчальному процесі використовуються навчальна лабораторія соціально-економічних досліджень (ауд. 152 – 28 кв.м).

Стан забезпечення навчального процесу навчальною, нормативною і довідковою літературою є достатнім.

Бібліотека ЗНТУ має належну кількість добре оснащених приміщень (загальна кількість місць у читальних залах – 454, кількість читальних залів – 8).

Книжковий фонд бібліотеки ЗНТУ на жовтень 2017 року складає 884717 примірників навчальної, наукової та методичної літератури та інших матеріалів.

Бібліотека забезпечує доступ читачів до електронних ресурсів, обладнана двома серверами, 7 сканерами, 7 принтерами, двома ксероксами, одним багатофункціональним пристроєм та 76 комп'ютерами, які об'єднані в єдину інформаційну мережу. Для забезпечення наукової роботи студентів, аспірантів та науково-педагогічного персоналу бібліотека ЗНТУ проводить систематичну передплату періодичних фахових видань (зокрема, 7 періодичних видань для напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»: Україна: аспекти праці, Актуальні проблеми економіки, Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво, Економіка і прогнозування, Економіка України, Економіст: літопис подій, особистості, ідеї, аналітика й дослідження, Регіональна економіка (роки надходження журналів: 2009-2017 рр.).

Кількість підручників, навчальних посібників, періодичних видань та наукової літератури, що забезпечує належний рівень підготовки студентів, відповідає нормативам МОН України.

Комісія ознайомила з документами, що засвідчують право володіння приміщеннями для здійснення навчально-виховного процесу, висновок органу державного санітарного нагляду про відповідність наявних приміщень вимогам санітарних і будівельних норм та документи, що регламентують порядок провадження освітньої діяльності.

Висновок: експертна комісія констатує, що забезпеченість студентів ЗНТУ навчальними площами, підручниками, навчальними посібниками, фаховими періодичними виданнями, а також можливість доступу викладачів і студентів до мережі Internet, відповідають вимогам акредитації послуг у сфері вищої освіти і надають можливість якісної підготовки фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво».

7. ЯКІСНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

З метою визначення якості навчання студентів щодо підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» в ЗНТУ були виконані комплексні контрольні роботи (ККР), які розроблені відповідно до програм навчальних дисциплін, мають рецензії, критерії оцінювання, затверджені в установленому порядку.

Експертною комісією було здійснено контрольні заміри знань студентів у відповідності до затвердженого графіка (додаток 1) за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» з таких

навчальних дисциплін: «Історія української культури», «Психологія управління», «Політична економія», «Економічний аналіз», «Економіка праці і соціально-трудові відносини», «Організація праці».

За результатами перевірки виконаних комплексних контрольних робіт під час акредитаційної експертизи за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» експертна комісія встановила, що рівень знань студентів із відповідних циклів становить (додаток 2):

- з циклу дисциплін гуманітарної підготовки абсолютна успішність становить 100%, якість підготовки 59%, що відповідає Державним вимогам;
- з циклу дисциплін природничо-наукової та загальноекономічної підготовки абсолютна успішність становить 100%, якість – 69%, що відповідає встановленим Державним вимогам;
- з циклу дисциплін професійної та практичної підготовки абсолютна успішність становить 100%, якість – 56%, що відповідає встановленим Державним вимогам;
- в цілому абсолютна успішність становить 100%, а якість підготовки за всіма циклами складає 62%.

Навчальним планом підготовки бакалавра за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» за час навчання передбачається виконання трьох курсових робіт із дисциплін «Економіка підприємства» (III семестр), «Економіка праці й соціально-трудові відносини» (VI семестр), «Управління персоналом» (VIII семестр). Виконання курсової роботи з кожної із зазначених дисциплін забезпечено відповідними методичними вказівками. Тематика курсових робіт відповідає завданням навчальних дисциплін, пов'язана з практичними потребами напряму підготовки та спрямована на підготовку кваліфікованих фахівців-аналітиків з управління персоналом та економіки праці.

У відповідності до навчального плану бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» студенти проходять виробничу практику у 8 семестрі. Головним завданням проходження практики є отримання практичних навичок та закріплення теоретичних знань.

Перевірка звітів з виробничої практики студентів виявила, що вони виконані відповідно до методичних рекомендацій та відповідають вимогам щодо звітів з виробничої практики, отримана під час практики інформація може бути використана у майбутній професійній діяльності.

Висновок: показники якості підготовки та рівень знань засвідчують про відповідність акредитаційним вимогам підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво».

8. ХАРАКТЕРИСТИКА НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ВИКЛАДАЧІВ ТА СТУДЕНТІВ ВИПУСКОВОЇ КАФЕДРИ

Кафедрою управління персоналом і економіки праці за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» розробляється перспективна комплексна наукова тема: 07415 «Дослідження соціально-економічних аспектів інноваційного розвитку трудового потенціалу на макро- і мікрорівні» (науково-дослідна робота виконуються в межах робочого часу викладачів кафедри на протязі 2015-2018 рр., керівник теми к.держ.упр., доц. Соколов А.В.), яка складається з трьох етапів:

- 1) формулювання концепції, теоретичних та методичних положень оцінки інноваційного розвитку трудового потенціалу;
- 2) дослідження стану та тенденцій інноваційного розвитку трудового потенціалу на макро- і мікрорівні;
- 3) удосконалення теорій, методів та практичних результатів соціально-економічних аспектів інноваційного розвитку трудового потенціалу.

За результатами науково-дослідної роботи за період 2012-2017 рр. співробітниками і студентами кафедри було опубліковано понад 200 наукових праць, з них понад 50 статей у наукових фахових виданнях, численні тези доповідей на конференціях.

Викладачами кафедри за останні роки було опубліковано 4 навчальних посібники, зокрема: «HR-менеджмент на інноваційних підприємствах», «Управління знаннями та інноваціями», «Управління персоналом та економіка праці. Комплексний державний іспит», «Innovative entrepreneurship» та інші, які видані під грифом Міністерства освіти і науки України та у рамках роботи над проектом ICo-op Tempus.

Викладачі кафедри управління персоналом і економіки праці є авторами монографій, зокрема: «Управління розвитком великих міст та агломерацій: економіко-правовий аспект» (2016 р. Гудзь М.В.); «Сучасні технології управління промисловими ринками та підприємствами» (2012 р. Гудзь М.В.); «Сучасні проблеми прогнозування розвитку складних соціально-економічних систем» (2014 р. Гудзь М.В.); «Теорія та практика регіонального розвитку» (2016 р. Карпенко А.В.); «Інноваційна діяльність та економічна безпека підприємств» (2017 р. Карпенко А.В.); «Соціально-економічні аспекти інноваційного розвитку людських ресурсів» (2017 р. колективна монографія); «Децентралізація та територіальна консолідація в Україні: інституційні та фінансово-економічні засади» (2016 р., колективна монографія).

Впровадження наукових досліджень у навчальний процес є одним з пріоритетних напрямів організації наукової роботи кафедри. Результати дисертаційних досліджень та науково-дослідних робіт кафедри впроваджуються у навчальний процес кафедри, де використовуються для підготовки нових навчальних курсів, у науково-дослідну роботу кафедри.

Викладачі кафедри активно приймають участь у міжнародних, національних та регіональних наукових конференціях як в Україні, так і за її межами, зокрема: «Міжнародна стратегія економічного розвитку регіону» (2016 р., м. Суми), «Інноваційні економічні технології для розвитку підприємств, регіонів, країн» (2014 р., м. Дніпропетровськ), «Фінансова інфраструктура: формування, проблеми та перспективи розвитку в умовах інноваційної економіки» (2014 р., м. Київ), «Інноваційний розвиток і транскордонна безпека: економічні, екологічні, правові та соціокультурні аспекти» (2015 р., м. Чернігів), «Економіка і менеджмент: сучасні трансформації в епоху глобалізації» (2016 р., м. Клайпеда, Литва), «Актуальні питання соціально-економічного розвитку держави, регіону та підприємства» (2015 р., м. Львів), «Проблеми формування та розвитку інноваційної інфраструктури: виклики постіндустріальної економіки» (2017р., м. Львів) та інші.

Кафедрою управління персоналом і економіки праці організовано та проведено Міжнародну науково-практичну конференцію «Стратегічні імперативи розвитку туризму та економіки в умовах глобалізації», 30-31 березня 2017 р.

Студенти за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» регулярно беруть участь у наукових форумах та науково-практичних конференціях студентів, аспірантів та молодих вчених, у щорічних Днях Науки ЗНТУ, у конкурсах студентських наукових робіт різноманітних рівнів. Зокрема, у 2017/2018 н.р. була нагороджена дипломом першого ступеня Міщенко Ю.С. (студентка групи МТУ-214) за результатами Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт за напрямом «Економіка автомобільного транспорту», дипломом третього ступеня Засоріна Г.М. (студентка групи МТУ-214) за результатами Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт за напрямом «Управління персоналом та економіка праці». У 2016/2017 н.р. дипломом третього ступеня нагороджена Коляда Ю.Г. (студентка групи МТУ-212) за результатами II етапу Всеукраїнської олімпіади для студентів вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, які навчаються за спеціальністю «Управління персоналом і економіка праці». Результати наукових досліджень студентів постійно публікуються у фахових наукових журналах та збірках праць конференцій. Зокрема у 2017 році було опубліковано понад 90 тез доповідей на конференціях міжнародного та всеукраїнського рівня.

Заохочення студентів до різноманітних форм науково-дослідної роботи дозволяє готувати не лише високоякісних фахівців, але й створювати умови для розвитку науково-педагогічної роботи в університеті.

Висновок: рівень науково-дослідної роботи на кафедрі управління персоналом і економіки праці Запорізького національного технічного університету, її організація та результати свідчать про можливість забезпечення належної наукової підготовки бакалаврів за напрямом

підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво».

9. ЗАХОДИ З УСУНЕННЯ НЕДОЛІКІВ ТА ВИКОНАННЯ РЕКОМЕНДАЦІЙ ПОПЕРЕДНЬОЇ ЕКСПЕРТИЗИ

Під час проведення попередньої акредитації напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» експертною комісією були висунуті наступні рекомендації щодо:

- вдосконалення навчально-методичного та інформаційного забезпечення дисциплін циклу професійної та практичної підготовки з використанням сучасних навчальних та інформаційних технологій;

- продовження комплектування бібліотеки необхідною літературою з напряму 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» фаховими та періодичними виданнями з економіки та управління;

- посилення роботи випускової кафедри, щодо формування якісного професорсько-викладацького складу.

Вищевказані положення були предметом розгляду Вченої ради Запорізького національного технічного університету. З метою виконання висловлених під час перевірки рекомендацій, вжиті відповідні заходи. Зокрема:

- активізована робота щодо впровадження в навчальний процес сучасних навчальних та інформаційних технологій, покращено програмне та технічне забезпечення навчального процесу.

- постійно продовжується комплектування бібліотеки необхідною літературою з напряму 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» фаховими та періодичними виданнями з економіки та управління;

- суттєва увага на випусковій кафедрі управління персоналом і економіки праці приділяється формуванню якісного професорсько-викладацького складу. Так, тільки за останні п'ять років, працівниками кафедри отримано 1 вчене звання професора і 6 вчених звань доцента, викладачами кафедри захищено 5 дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. Професорсько-викладацький склад кафедри систематично підвищує свій кваліфікаційний рівень шляхом стажування в провідних ВНЗ України, на підприємствах та в державних установах.

Висновок: експертна комісія вважає, що заходи з усунення недоліків та виконання рекомендацій попередньої експертизи виконано.

10. ПІДСТАВИ ДЛЯ АКРЕДИТАЦІЇ

До Державної освітньої установи «Навчально-методичний центр з питань якості освіти» подано заяву про акредитацію у Запорізькому національному технічному університеті підготовки бакалаврів за напрямом

підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво».

Наведені загальні відомості, а також відомості про кадрове, матеріально-технічне, навчально-методичне та інформаційне забезпечення університету дозволяють зробити висновок про те, що Запорізький національний технічний університет здійснює підготовку бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» у відповідності до державних вимог (додаток 3,4).

Кадрове забезпечення навчальної підготовки студентів відповідає Державним нормам акредитації.

Навчально-методичне та інформаційне забезпечення відповідає вимогам акредитації послуг у сфері вищої освіти і надає можливість якісної підготовки фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво».

Матеріально-технічна база ЗНТУ та кафедра управління персоналом та економіки праці дозволяє забезпечувати на достатньому рівні проведення освітнього процесу підготовки бакалаврів.

За результатами проведеного експертною комісією аналізу у вигляді комплексних контрольних робіт за циклами дисциплін в цілому абсолютна успішність становить 100%, а якість підготовки за всіма циклами складає 62%.

Таким чином, клопотання ЗНТУ щодо акредитації напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» з ліцензованим обсягом 210 осіб вважаємо обґрунтованим.

11. ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

На підставі поданих на акредитацію матеріалів Запорізького національного технічного університету щодо акредитації підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» та перевірки результатів діяльності безпосередньо в навчальному закладі, експертна комісія дійшла висновку, що підготовка бакалаврів відповідає вимогам провадження освітньої діяльності. Експертна комісія вважає, що ЗНТУ спроможний надавати освітні послуги з підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» з ліцензійним обсягом 210 осіб.

Водночас експертна комісія пропонує за необхідне висловити пропозиції, які не входять до складу обов'язкових, але дадуть змогу покращити якість підготовки фахівців:

Голова експертної комісії _____



Г.В. Назарова

– активізувати роботу науково-педагогічного персоналу кафедри щодо наукових публікацій у періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, зокрема Scopus та/або Web of Science Core Collection, рекомендованих МОН України;

– активізувати роботу щодо розвитку міжнародного співробітництва з вищими навчальними закладами за програмами академічної мобільності та обміну студентів та викладачів, а також наукового співробітництва;

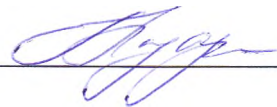
– поглибити науково-практичне співробітництво з підприємствами та організаціями, науковими установами з профілю кафедри;

– урізноманітнити форми профорієнтаційної роботи випускової кафедри стосовно набору здобувачів вищої освіти та активізувати діяльність щодо забезпечення наповнення обсягів відповідно до ліцензії.

На підставі аналізу поданих на акредитацію матеріалів і результатів акредитаційної експертизи комісія робить висновок про можливість акредитації за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» Запорізького національного технічного університету з ліцензованим обсягом 210 (двісті десять) осіб.

Голова експертної комісії,
завідувач кафедри економіки та
соціальних наук

Харківського національного економічного
університету імені Семена Кузнеця,
доктор економічних наук, професор



Г.В. Назарова

Член експертної комісії,
в.о. завідувача кафедри менеджменту
та поведінкової економіки

Донецького національного університету
імені Василя Стуса,

доктор економічних наук, професор



О.А. Дороніна

«31» травня 2018 р.

«З експертними висновками ознайомлений» та один примірник отримав.

Ректор

Запорізького національного технічного університету,
доктор технічних наук, професор



С.Б. Беліков



Голова експертної комісії



Г.В. Назарова

«ПОГОДЖЕНО»

Голова експертної комісії МОН

 Назарова Г.В.

«29» 05 2018 р.

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Ректор ЗНТУ

Беліков С.Б.

«29» 05 2018 р.

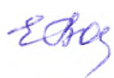


Графік

проведення комплексних контрольних робіт
студентами груп МТУ-214, 224, 235 сп за напрямом підготовки 6.030505
«Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка
та підприємництво» факультету міжнародного туризму та управління
персоналом Запорізького національного технічного університету

Назва навчальної дисципліни	Дата та час проведення ККР	Навчальна аудиторія	Навчальні групи	Кількість студентів	Викладач	Експерт
Цикл гуманітарної підготовки						
Історія української культури	30.05.2018 10.00	388	МТУ-224	18	Тонкіх І.Ю.	Назарова Г.В.
Психологія управління	30.05.2018 10.00	492	МТУ-214, МТУ-235 сп	14	Пругло О.В.	Дороніна О.А.
Цикл природничо-наукової та загальноекономічної підготовки						
Політична економія	30.05.2018 13.00	492	МТУ-214, МТУ-235 сп	14	Кригульська Т.Б.	Назарова Г.В.
Економічний аналіз	30.05.2018 13.00	388	МТУ-224	18	Галан О.Є.	Дороніна О.А.
Цикл професійної та практичної підготовки						
Економіка праці і соціально-трудові відносини	31.05.2018 10.00	492	МТУ-214, МТУ-235 сп	14	Василичев Д.В.	Назарова Г.В.
Організація праці	31.05.2018 10.00	388	МТУ-224	18	Галан О.Є.	Дороніна О.А.

Декан ФМТУ



О.О. Васильєва

Голова експертної комісії



Г.В. Назарова

Зведена відомість
РЕЗУЛЬТАТІВ ВИКОНАННЯ КОМПЛЕКСНИХ КОНТРОЛЬНИХ РОБІТ
студентами за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво»
Запорізького національного технічного університету

№	Дисципліна	Шифр і назва напрямку підготовки	Група	Кількість студентів	Виконували ККР		Одержали оцінки при акредитаційній експертизі								Успішність, %	Якість, %	Самоаналіз	
							5		4		3		2					
					Кількість	%	Кількість	%	Кількість	%	Кількість	%	Кількість	%				
Цикл загальної підготовки																		
1	Історія української культури	6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»	МТУ-224	18	18	100	3	17	8	44	7	39	0	0	100	61	100	68
2	Психологія управління		МТУ-214, МТУ-235 сп	14	14	100	1	7	7	50	6	43	0	0	100	57	100	66
Разом по циклу														100	59	100	67	
Цикл професійної підготовки																		
3	Політична економія	6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»	МТУ-214, МТУ-235 сп	14	14	100	4		5		5		0	0	100	64	100	66

Голова експертної комісії _____ Г.В. Назарова

4	Економічний аналіз		МТУ- 224	18	18	100	5	28	8	44	5	28	0	0	100	72	100	79
Разом по циклу															100	69	100	74
Цикл загальної підготовки																		
5	Економіка праці і соціально- трудова відносини	6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»	МТУ- 214, МТУ- 235 сп	14	14	100	3	21	5	36	6	43	0	0	100	57	100	54
6	Організація праці		МТУ- 224	18	18	100	5	28	5	28	8	44	0	0	100	56	100	64
Разом по циклу															100	56	100	59
Всього															100	62	100	67

Експерти

Декан ФМТУ

Назарова Г.В.

Дороніна О.А.

Васильєва О.О.

Голова експертної комісії

Г.В. Назарова

Зведені відомості про дотримання
Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти
в Запорізькому національному технічному університеті
для підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління
персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та
підприємництво»

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу)*	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
КАДРОВІ ВИМОГИ щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Провадження освітньої діяльності			
4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними (науковими) працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) які мають науковий ступінь та/або вчене звання (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням педагогічних працівників, які мають вищу категорію)	50	93	+43
2) які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора	10	13	+3
3) які мають науковий ступінь доктора наук та вчене звання			

5. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними (науковими) працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) дослідницької, управлінської, інноваційної або творчої роботи за фахом			
2) практичної роботи за фахом	10	61	+51
6. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва курсовими, дипломними роботами (проектами), дисертаційними дослідженнями науково-педагогічними (науковими) працівниками, рівень наукової та професійної активності кожного з яких засвідчується виконанням за останні п'ять років не менше трьох умов, зазначених у пункті 5 приміток	підпункти 1—16 пункту 5 приміток	+	
7. Наявність випускової кафедри із спеціальної (фахової) підготовки, яку очолює фахівець відповідної або спорідненої науково-педагогічної спеціальності:			

1) з науковим ступенем доктора наук та вченим званням			
2) з науковим ступенем та вченим званням			
3) з науковим ступенем або вченим званням	+	+	-
8. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та/або наказів про прийняття їх на роботу	+	+	-
ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ щодо матеріально-технічного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів (кв. метрів на одну особу для фактичного контингенту студентів та заявленого обсягу з урахуванням навчання за змінами)	2,4	4,5	+2,1
2. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	53	+23
3. Наявність соціально-побутової інфраструктури:			
1) бібліотеки, у тому числі читального залу	+	+	-
2) пунктів харчування	+	+	-
3) актового чи концертного залу	+	+	-
4) спортивного залу	+	+	-
5) стадіону та/або спортивних майданчиків	+	+	-
6) медичного пункту	+	+	-

Голова експертної комісії



Г.В. Назарова

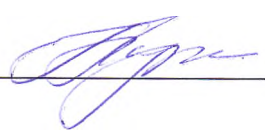
4. Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)	70	100	+30
Провадження освітньої діяльності			
5. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання навчальних планів	+	+	-
ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ щодо навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Наявність опису освітньої програми	+	+	-
2. Наявність навчального плану та пояснювальної записки до нього	+	+	-
Провадження освітньої діяльності			
3. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
4. Наявність комплексу навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
5. Наявність програми практичної підготовки, робочих програм практик	+	+	-
6. Забезпеченість студентів навчальними матеріалами з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-

7. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів	+	+	-
ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ щодо інформаційного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
Започаткування провадження освітньої діяльності			
1. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді	не менш як чотири найменування	7	+3
2. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)	+	+	-
Провадження освітньої діяльності			
3. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація)	+	+	-

4. Наявність електронного ресурсу закладу освіти, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану, в тому числі в системі дистанційного навчання (мінімальний відсоток навчальних дисциплін)	50	70	+20
--	----	----	-----

Голова експертної комісії,
завідувач кафедри економіки та
соціальних наук

Харківського національного економічного
університету імені Семена Кузнеця,

доктор економічних наук, професор  Г.В. Назарова

Член експертної комісії,
в.о. завідувача кафедри менеджменту
та поведінкової економіки

Донецького національного університету
імені Василя Стуса,

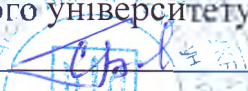
доктор економічних наук, професор  О.А. Дороніна

«31» травня 2018 р.

«З експертними висновками ознайомлений» та один примірник отримав.

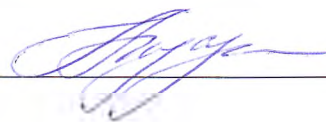
Ректор

Запорізького національного технічного університету

доктор технічних наук, професор  С.Б. Беліков



Голова експертної комісії



Г.В. Назарова

Відомості про дотримання Державних вимог до акредитації
у Запорізькому національному технічному університеті
для підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління
персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та
підприємництво»

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу)	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
1	2	3	4
Відповідно до наказу МОН № 689			
Якісні характеристики підготовки фахівців			
1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	—
1.2 Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	—
1.3. Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, %	100	100	—
2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше %			
2.1. Рівень знань студентів з гуманітарної та соціально-економічної підготовки:			
2.1.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.1.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	59	+9
2.2. Рівень знань студентів з природничо-наукової (фундаментальної) підготовки:			
2.2.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10

1	2	3	4
2.2.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	69	+19
2.3. Рівень знань студентів зі спеціальної (фахової) підготовки:			
2.3.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.3.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	56	+6
3. Організація наукової роботи			
3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	+	+	–
3.2. Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	+	+	–

Голова експертної комісії,
завідувач кафедри економіки та
соціальних наук

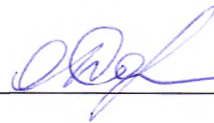
Харківського національного економічного
університету імені Семена Кузнеця,
доктор економічних наук, професор



Г.В. Назарова

Член експертної комісії,
в.о. завідувача кафедри менеджменту
та поведінкової економіки

Донецького національного університету
імені Василя Стуса,
доктор економічних наук, професор



О.А. Дороніна

«31» травня 2018 р.

«З експертними висновками ознайомлений» та один примірник отримав.

Ректор

Запорізького національного технічного університету
доктор технічних наук, професор



С.Б. Беліков

Голова експертної комісії



Г.В. Назарова