

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»**

**Кафедра будівельного виробництва та управління проектами**  
(найменування кафедри)

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**  
**«СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ»**  
(назва навчальної дисципліни)

Освітня програма: “Промислове та цивільне будівництво”  
(назва освітньої програми)

Спеціальність: 192 «Будівництво та цивільна інженерія»  
(найменування спеціальності)

Галузь знань: 19 – Архітектура та будівництво  
(найменування галузі знань)

Ступінь вищої освіти: \_\_\_\_\_ магістр \_\_\_\_\_  
(назва ступеня вищої освіти)

Затверджено на засіданні кафедри  
БВУП  
(найменування кафедри)

Протокол № \_\_\_ від \_\_\_\_\_ р.

м. Запоріжжя

2020

<b>1. Загальна інформація</b>	
<b>Назва дисципліни</b>	«Стратегічне управління людськими ресурсами» вибіркова
<b>Рівень вищої освіти</b>	<i>Другий (магістерський) рівень</i>
<b>Викладач</b>	<i>Плинокос Дмитро Дмитрович, к.е.н., доцент</i>
<b>Контактна інформація викладача</b>	<i>3-93, ddplynokos@gmail.com</i>
<b>Час і місце проведення навчальної дисципліни</b>	<i>Згідно розкладу</i>
<b>Обсяг дисципліни</b>	<i>90 годин, 3 кредита, лекції 15 год., практ.15 год., сам ост. робота 60 год., залік</i>
<b>Консультації</b>	<i>Згідно з графіком консультацій</i>
<b>2. Пререквізити і постреквізити навчальної дисципліни</b>	
<p><i>Студент має:</i> застосовувати в практичній діяльності основні підходи та методи стратегічного управління людськими ресурсами; здійснювати аналіз і розробку стратегії управління людськими ресурсами на основі сучасних методів і передових наукових досягнень; проектувати структуру та основні елементи системи стратегічного управління людськими ресурсами; управляти формуванням та використанням інтелектуально креативних ресурсів організації, підвищенням продуктивності та ділової стратегії; аналізувати стан і тенденції розвитку ринку праці з точки зору забезпечення потреби організації в людських ресурсах; розробляти основні складові стратегії управління людськими ресурсами залежно від конкретної ситуації; визначати і розподіляти завдання стратегічного управління людськими ресурсами між службою управління людськими ресурсами, лінійними та функціональними керівниками, іншими суб'єктами стратегічного управління людськими ресурсами; аналізувати та встановлювати відповідність між стратегією розвитку організації і стратегією управління людськими ресурсами; проводити діагностику внутрішніх і зовнішніх сторін організації в аспекті основної складової людських ресурсів; розробляти заходи, плани організаційно-технічних перетворень для реалізації стратегії управління людськими ресурсами; аналізувати та оцінювати ефективність реалізації стратегії управління людськими ресурсами.</p>	
<b>3. Характеристика навчальної дисципліни</b>	
<p><b>У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен отримати загальні компетентності:</b></p> <p>ЗК01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.  ЗК02. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.  ЗК03. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.  ЗК04. Здатність приймати обґрунтовані рішення.</p> <p><b>Спеціальні (фахові) компетентності:</b></p> <p>СК02. Здатність розробляти та реалізовувати проекти в галузі будівництва та цивільної інженерії  СК05. Здатність будувати та досліджувати моделі ситуацій, об'єктів та процесів будівництва та цивільної інженерії.  СК07. Здатність зрозуміло і недвозначно доносити власні знання, висновки та аргументації до фахівців і нефахівців будівельної галузі.  СК08. Здатність інтегрувати знання з інших галузей для розв'язання складних задач у широких або мультидисциплінарних контекстах.</p> <p><b>Очікувані програмні результати:</b></p> <p>РН02. Застосовувати спеціалізовані концептуальні знання, що включають сучасні наукові здобутки, а також критичне осмислення сучасних проблем в галузі будівництва та цивільної інженерії для розв'язування складних задач професійної діяльності.  РН10. Збирати необхідну інформацію, використовуючи науково-технічну літературу, бази даних та інші джерела, аналізувати і оцінювати її.</p>	

PH12. Здатність розв'язувати проблеми будівництва та цивільної інженерії у нових або незнайомих середовищах за наявності неповної або обмеженої інформації з урахуванням аспектів соціальної та етичної відповідальності.

#### 4. Мета вивчення навчальної дисципліни

Мета: вивчення дисципліни «Стратегічне управління людськими ресурсами» формування комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо стратегічного, тобто комплексного підходу до управління персоналом, спрямованого на розвиток і реалізацію компетенцій, необхідних для забезпечення стійких конкурентних переваг організації та досягнення її стратегічних цілей.

В центрі уваги перебувають методи, моделі і критерії виконання функцій стратегічного управління (планування, організування, мотивування і контролю) розвитком людських ресурсів будівельного підприємства.

#### 5. Завдання вивчення дисципліни

1. Оволодіти концептуальними основами стратегічного управління розвитком людських ресурсів в контексті створення і виконання стратегічних планів їх розвитку.
2. Навчитися аналізувати та оцінювати стан людських ресурсів з метою планування і досягнення цілей стратегічного управління.
3. Отримати навички організації, планування, мотивації та контролю як функцій стратегічного управління розвитком людських ресурсів будівельного підприємства.
4. Вміти реалізовувати процеси і процедури стратегічного управління розвитком людських ресурсів.

#### 6. Зміст навчальної дисципліни

##### Змістовий модуль 1. Основи організації стратегічного управління персоналом

Тема 1. Методологія стратегічного управління персоналом

Тема 2. Сутність і види стратегії управління персоналом

Тема 3. Стратегічна роль служби управління персоналом

Тема 4. Взаємозв'язок стратегії розвитку будівельної організації та стратегії управління персоналом

Тема 5. Стратегічний аналіз управління персоналом будівельної організації

##### Змістовий модуль 2 Організація стратегічного управління персоналом на будівельному підприємстві

Тема 6. Аналіз стратегічних можливостей лідерства, команди і організації персоналом у будівництві

Тема 7. Процес стратегічного управління персоналом

Тема 8. Організаційні та функціональні стратегії управління персоналом

Тема 9. Стратегії управління персоналом на різних стадіях розвитку будівельної організації

Тема 10. Оцінювання ефективності стратегічного управління персоналом

#### 7. Критерії оцінювання

##### Залік

Поточне тестування та самостійна робота	Підсумковий тест (залік)	Сума
---	--------------------------	------

Змістовий модуль 1					Змістовий модуль 2						
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	40	100
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		

T1, T2 ... T12 – теми змістових модулів.

## 8. Література

### Базова

1. Должанський І. З. Управління потенціалом підприємства: Навч. посіб. К., 2016. 368 с.
2. Доценко Н. В., Сабодош Л.Ю., Чумаченко І.В. Методи управління людськими ресурсами при формуванні команд мультипроектів та програм: монографія. Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О.М. Бекетова. Харків, 2015. 201 с.
3. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудові відносини : практикум : навч. посібник. Х.: ХДУХТ, 2015. 195 с.
4. Морушко О. О. Кадровий менеджмент: навч. посіб. Нац. ун-т "Львів. політехніка". Львів, 2014. 173 с.
5. Воронкова В.Г., Беличенко А.Г., Попов О.М. Управління людськими ресурсами: філософські засади: Навч. посіб. За ред. В. Г. Воронкової. К.: ВД "Професіонал", 2016. 576 с.
6. Грицяк Н. В., Глущенко В. О., Протасова Н. Г. Проблеми ефективності підвищення кваліфікації керівних кадрів: Кол. моногр. За заг. ред. І. В. Розпутенка. К.: Вид-во "К. І. С.", 2015. 224 с.

### 7. Додаткова:

1. Балабанова Л.В., Сардак О.В. Управління персоналом: Навч. посіб. К.: ВД "Професіонал", 2016. 512 с.
2. Виноградський М.Д., Беляєва С.В., Виноградська А.М. Управління персоналом: Навч. посіб. К.: Центр навч. л-ри, 2016. 504 с.
3. Гавриш О. А., Довгань Л.Є. Управління персоналом сучасної організації : навч. посіб. Ред.: Т. В. Лазоренко; Нац. техн. ун-т України "Київ. політехн. ін-т". К., 2017. 333 с.
4. Дмитренко Г. А. Стратегический менеджмент: целевое управление персоналом организации: Учеб. пособие. 2-е изд., испр. К.: МАУП., 2017. 192 с.
5. Загірняк М. В., Почтовюк А.Б. Психологія управління: навч. посіб. Ред.: Л. П. Гобельовська. Х.: Точка, 2015. 193 с.

### Інформаційні ресурси:

1. База "Загальне законодавство" Верховної Ради України - [Електронний ресурс] – Режим доступу: [www.zakon.rada.gov.ua](http://www.zakon.rada.gov.ua)
2. Офіційний сайт Кабінету Міністрів України - [Електронний ресурс] – Режим доступу: [www.kmu.gov.ua](http://www.kmu.gov.ua)
3. Офіційний сайт Державного комітету статистики України - [Електронний ресурс] – Режим доступу: [www.ukrstat.gov.ua](http://www.ukrstat.gov.ua).